Logo CFDT

La formation : le constat, les enjeux et les propositions

Formation

Les chiffres, le constat, les enjeux et les propositions de la CFDT :

Les chiffres

- Près de **150 000** jeunes sortent chaque année du système de formation initiale, sans diplôme et ni qualification
- **1 salarié sur 5** suit une formation : ceux des grandes entreprises plus que ceux des petites, les salariés qualifiés plus que les demandeurs d'emploi

Le constat

- Malgré les réformes de 2003 et 2009, notre système de formation professionnelle est encore trop marqué par les inégalités et reste inaccessible aux salariés les moins qualifiés.

Les enjeux

- La formation professionnelle doit être davantage mobilisée pour sécuriser le parcours professionnel des salariés et des demandeurs d'emploi.

Les propositions de la CFDT

Certaines mesures urgentes s'imposent :

- **Mettre en place un plan national** d'urgence de formation des demandeurs d'emploi
- **Accompagner par la formation**, les jeunes bénéficiaires des "emplois d'avenir"
- **Développer l'accès au congé individuel de formation** (CIF) pour les salariés des TPE

D'autres doivent être négociées à plus long terme pour préparer les salariés aux transitions vers les emplois de demain :

- **Faire de la formation, un objet de dialogue social** dans l'entreprise
- **Ouvrir un droit à un conseil en évolution** professionnelle pour tous les salariés en dehors de l'entreprise
- **Mettre en place un service public** d'information et d'orientation, tout au long de la vie

Documents
Formation professionnelle : une stratégie, des actes
Catalogue des formations syndicales
Catalogue des formations juridiques
Liens utiles
Espace formation de la CFDT