Logo CFDT

Les brèves de l'USC Juillet 2021

Activités Sociales et Culturelles

Une aide à la rentrée scolaire sera distribuée cette année.
Montant variable selon niveau d'études et QF. Détails bientôt sur le site.
Voyages et sorties 2020 annulées par le COVID ont laissé des fonds non utilisés... et donc redistribués ! Le compte individuel, qui était en baisse, sera cette année complété de 100 euros pour les QF 1 à 8, de 80 euros pour les QF supérieurs.
Les chèques cadeaux adulte de Noël de 50 euros... auront un supplément de 30 euros !
Avec ces bonnes nouvelles, allez découvrir les bons plans et autres randonnées au programme : Le parc floral de Paris (4 septembre), la balade au fil de la petite ceinture (5 septembre), les vergers et bords de Marne (17 octobre)...
Si vous êtes plus speed : Prenez le volant comme si vous étiez sur un circuit, lancez-vous dans l'escalade des parois et accrochez-vous aux branches ;-)

Accord « Intéressement » Orange signé

L'intéressement n'est pas un dispositif décidé unilatéralement par l'entreprise. Il n'existe que grâce à un accord négocié et valablement signé entre direction et organisations syndicales représentatives.
Sachant cela, dans un contexte de dialogue social particulièrement tendu, la CFDT a choisi de faire preuve de responsabilité en s'engageant dans cette négociation qu'elle considère très importante pour le pouvoir d'achat des salariés d'Orange SA.
A l'issue des discussions, le nouvel accord triennal intègre entre autres :
- L'augmentation de 4% du budget global d'intéressement.,
- Une revalorisation de 5% pour l'atteinte des objectifs, soit une augmentation moyenne de 100€ des primes d'intéressement, non conditionnée à une surperformance !...
C'est en s'appuyant sur le bilan positif de l'accord précédent et sur les nouvelles avancées que la CFDT a paraphé cet accord triennal d'intéressement à Orange SA. FO et SUD ont fait de même rendant l'accord valable.
La CFDT le rappelle : Pas d'accord, pas d'intéressement !
Aux autres organisations d'assumer leur non signature devant le personnel.

(plus d'informations dans documents)

Les brèves de l'USC
Documents
Les brèves de l'USC