

# **[COMMUNIQUE DE PRESSE] SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP - N'oublions pas les jeunes !**

Le dernier rapport de l'ONU est accablant pour la France. Le Comité des droits des personnes en situation de handicap épingle notamment le taux de chômage très élevé de celles-ci : 63% des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont au chômage de longue durée contre 51% pour l'ensemble des publics.

Bien qu'en légère augmentation depuis quelques années, le taux d'emploi est actuellement bien en dessous de l'obligation légale d'emploi de personnes handicapées des entreprises (OETH), fixée à 6% puisqu'on atteint seulement 3,7 % dans le privé et en moyenne 5,49 % dans les fonctions publiques. La marge de progression est très importante !

**Pour la CFDT, les travailleurs en situation de handicap ne doivent pas être les grands oubliés de la sortie de crise et de ce qui semble être une reprise économique.**

**La condition indispensable pour accéder à l'emploi est la formation. Celle-ci laisse aujourd'hui de nombreux jeunes de côté. C'est tout le parcours de formation initiale et continue qui doit être rendu inclusif.**

Pour la CFDT, une société inclusive ne peut se mettre en place sans une école inclusive : les moyens doivent donc être renforcés pour aider les enfants en situation de handicap à jouir de leur droit d'aller à l'école puis aux jeunes d'être formés. Le nombre d'Accompagnants d'Élève en Situation de Handicap (AESH) doit être revu à la hausse, et leur métier revalorisé et mieux reconnu. L'accessibilité de tous les lieux d'apprentissage doit être effective, de l'école aux différents centres de formation initiale et professionnelle.

Au niveau de l'accès à l'emploi, les entreprises et les administrations ont toute leur responsabilité.

**La CFDT souhaite que s'engagent des négociations pour favoriser l'emploi et l'insertion des personnes en situations de handicap. Ces négociations devront intégrer la place des jeunes : stages, entretiens en situation de travail, adaptation du poste de travail..**

La semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées s'est ouverte lundi. À nous d'impulser des actions concrètes pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.

**DÉCLARATION DE CATHERINE PINCHAUSECRÉTAIRE NATIONALE DE LA CFDT**

handicap duo

Documents

[SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP - N'oublions pas les jeunes !](#)