Logo CFDT

NAO 2023 - Il fait vraiment trop froid au 8éme

Une nouvelle réunion s'est déroulée entre la Direction et les Organisations Syndicales le 8 décembre.

Sur les augmentations salariales, la Direction a fait les propositions suivantes :
Budget de 5 % pour un salaire de base annuel inférieur à 35 K€ :
o 2 % d'Augmentation Générale
o 2,5 % d'Augmentation Individuelle
o 0,5 % au titre des évolutions professionnelles sur l'année 2023

Budget de 4,5 % pour un salaire de base annuel entre 35 et 45 K€ :
o 1 % d'Augmentation Générale
o 3 % d'Augmentation Individuelle
o 0,5 % au titre des évolutions professionnelles sur l'année 2023

Budget de 3,5 % pour un salaire de base annuel supérieur à 45 K€ :
o 3 % d'Augmentation Individuelle
o 0,5 % au titre des évolutions professionnelles sur l'année 2023

Pour la CFDT, cette proposition n'est pas satisfaisante, nous demandons pour les classifications C à F :
Une augmentation Générale pour tous : 1300 €
Une augmentation Individuelle : budget de 3 %
Un budget de 0,5 % au titre des évolutions professionnelles en dehors de l'enveloppe des augmentations salariales.

Les 1300 € représente en termes d'augmentation Générale, une moyenne de :
4,2 % pour un salaire annuel de base brut inférieur à 40 K€
2,5 % pour un salaire annuel de base brut compris entre 40K € et 60 K€
1.8 % pour un salaire annuel supérieur à 60K€

Sur les mesures dites « périphériques » :

La direction propose :
Revalorisation des tickets restaurants à hauteur de 9,87 € :
o Part Employeur : 5,92 €
o Part Salariale : 3,95 €
Revalorisation de la prime absence cantine à la hauteur de la participation de la part employeur soit : 5,92 €
Revalorisation de la participation employeur pour les RIE en cas de besoin
o Augmentation actée pour Toulouse à 6,44 €

Augmentation des frais de découcher à 135 € par nuit pour Ile de France
Amélioration de l'abondement de l'entreprise pour le PERECO

Pour la CFDT, la Direction doit entendre tous les salariés qui subissent l'inflation de cette année 2022. Il ne serait pas acceptable qu'aucun réel effort soit fait côté Direction lors de la prochaine réunion du 14 décembre.

La CFDT a toujours privilégié le dialogue dans l'intérêt de tous les salariés, mais il y a des limites qui sont irrecevables. Nous demandons à la direction d'entendre le grognement qui monte, qui monte, qui monte…
Il est PLUS QUE TEMPS d'y répondre.

NAO 2023 - Il fait vraiment trop froid au 8éme
Documents
NAO 2023 - Il fait vraiment trop froid au 8éme