

# DISCRI - Discriminations liées au genre

Le baromètre #StOpE 2025, en annexe, a été réalisé pour mesurer les perceptions, témoignages et actions relatives au sexisme ordinaire en entreprise. Cette initiative s'inscrit dans la démarche #StOpE lancée pour lutter contre le sexisme au travail.

## 1. Principaux Résultats

### 1.1. Des comportements sexistes encore très présents

*93 % des femmes et 77 % des hommes disent avoir été témoins de comportements sexistes dans leur environnement professionnel.*

*Exemples : blagues sexistes, interruptions en réunion, remarques sur l'apparence physique, etc.*

### 1.2. Des écarts de perception entre les genres

*Les femmes perçoivent davantage les comportements sexistes que les hommes.*

*Il existe un écart entre la réalité vécue et la prise de conscience : certains actes sont banalisés, en particulier par les hommes.*

### 1.3. Un sexisme qui impacte la carrière et le bien-être

Les comportements sexistes ont un effet négatif sur :

- *Le sentiment de légitimité.*
- *La motivation.*
- *L'ambition professionnelle.*

### 1.4. Des progrès dans les actions mises en place

Près de 70 % des répondants ont remarqué des actions concrètes pour lutter contre le sexisme.

Les actions les plus citées :

- *Formations.*
- *Sensibilisation.*
- *Mise en place de référents.*

Pourtant, la peur de représailles ou de ne pas être pris au sérieux demeure un frein à la dénonciation.

LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre

LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre

Infos pratiques

## **Suivez-nous sur les réseaux !**

Bluesky [S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES](#)

Facebook [S3C Télécoms prestataires IDF](#)

insta [s3ctelecomsprestatairesidf](#)

Linkedin [S3C Télécoms Prestataires IDF](#)

[Threads3ctelecomsprestatairesidf](#)

[TiktokS3CTélécomsPrestatairesIDF](#)

Documents

[LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre](#)

Liens utiles

[LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre](#)

[PDF](#)

Share icon

- [Facebook share](#)
-