

# Partager la valeur autrement : les salariés peuvent gagner plus.

**Prime ou intéressement** : la CFDT propose une solution concrète pour améliorer le pouvoir d'achat des salariés tout en préparant l'avenir.

## 1. Une volonté de partager la valeur

### Le contexte :

La direction envisage le versement d'une prime de partage de la valeur pour reconnaître l'engagement des salariés.

### Le constat CFDT :

Une prime classique est utile, mais elle reste limitée en efficacité en raison de la fiscalité et de l'absence d'effet long terme.

## 2. Pourquoi faire évoluer le dispositif ?

### Fiscalité :

Une partie de la prime est absorbée par l'impôt sur le revenu.

### Impact limité :

Pas d'effet de levier, pas d'abondement, pas d'épargne constituée.

### Court terme uniquement :

Aucun impact durable sur le patrimoine des salariés.

## 3. Une solution plus avantageuse

### L'action CFDT :

Proposer un supplément d'intéressement, en complément ou en alternative à la prime.

## Le principe

### Chacun reste libre de son choix :

### ***Versement immédiat (cash)***

Pour celles et ceux qui en ont besoin.

### ***Placement sur l'épargne salariale (PEE/PERCO)***

Pour celles et ceux qui veulent se constituer une épargne, avec un **abondement de l'entreprise**.

### **Plus de liberté pour les salariés :**

**Choix libre** : cash ou épargne, chacun décide selon sa situation.

**Abondement de l'entreprise** : un vrai coup de pouce qui augmente votre épargne.

**Un projet d'avenir** : constitution d'une épargne et renforcement de l'actionnariat salarié.

Partager la valeur autrement : les salariés peuvent gagner plus

Partager la valeur autrement : les salariés peuvent gagner plus

Infos pratiques

### **Suivez-nous sur les réseaux !**

Bluesky [S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES](#)

Facebook [S3C Télécoms prestataires IDF](#)

insta [s3ctelecomsprestatairesidf](#)

Linkedin [S3C Télécoms Prestataires IDF](#)

Threads [s3ctelecomsprestatairesidf](#)

Tiktok [S3CTélécomsPrestatairesIDF](#)

Documents

[Partager la valeur autrement : les salariés peuvent gagner plus](#)