

ADRESSAGE COMMERCIAL DES ENTRETIENS AVANT MÊME LA CONSULTATION DU CSEC

UN CALENDRIER QUI COURT-CIRCUITE LE DIALOGUE SOCIAL

Le dossier présenté au CSEC le 18 juin 2026 décrit un projet « en cours d'examen », avec une mise en oeuvre annoncée au 1er janvier 2027. Le kit de communication précise qu'il s'agit d'« hypothèses de travail et non de décisions ». Pourtant, la réalité sur le terrain est tout autre :

- Du 24 août au 15 septembre : entretiens de positionnement avec les salariés dont le métier évolue (situation 2), pour recueillir leurs souhaits de poste.
- Du 15 au 18 septembre : comités locaux de validation des affectations.
- Du 21 au 25 septembre : information des salariés de la décision du comité local.
- Octobre : avis prévisionnel du CSEC.

Autrement dit, vous serez orientés vers votre futur poste AVANT que le CSEC n'ait pu se prononcer sur le projet. UNE TRANSFORMATION DÉJÀ ENGAGÉE SUR LE TERRAIN

Les remontées du terrain confirment que la réorganisation n'est pas seulement « en réflexion » .

Elle est déjà en marche avant même que les représentants du personnel aient pu se prononcer:

Des entretiens de positionnement sont prévus entre le 24 août et le 1er septembre, avec proposition de poste et possibilité de contre-proposition.

Des arbitrages locaux sont déjà pris sur l'organisation des équipes Marchand/SPES (Secteur Public Education Santé), alors que ce point n'est pas cadré au niveau national.

Des recalibrages de portefeuilles sont déjà anticipés, avec des impacts sur les objectifs de Chiffre d’Affaire.

Une préparation des collectifs au nouveau modèle commercial, avant même la fin du calendrier social !

INACCEPTABLE POUR LA CFDT : NOUS SOMMES FACE À UN MANQUE DE LOYAUTÉ D'ORANGE, QUI NOUS PRÉSENTE UNE CONSULTATION, MAIS QUI INSTALLE DÉJÀ LE FUTUR MODÈLE !

Toutes les infos dans le tract dans "documents"

ADRESSAGE COMMERCIAL DES ENTRETIENS AVANT MÊME LA CONSULTATION DU CSEC
Documents

[ADRESSAGE COMMERCIAL DES ENTRETIENS AVANT MÊME LA CONSULTATION DU CSEC](#)