

Les News du CSE - Octobre 2020

Bridge - On ne change rien et les contre-vérités pleuvent ...

Force est de constater qu'Orange déroule son projet en faisant fi de la crise sanitaire et n'en tire aucun enseignement. Les open spaces et le flex office sont maintenus en l'état. La direction concède l'emploi de matériaux biocides (c'est-à-dire à la fois bactéricide et virucide) et de dispositifs sans contact dans les lieux les plus fréquentés. Une prestation de ménage renforcée sera généralisée pour toute la durée d'exploitation du bâtiment par Orange.

Concernant l'étude d'opportunité pour la création d'une crèche d'entreprise, Orange a montré de façon flagrante son manque de politique volontariste. Les salariés n'ont pas été sondés sur le sujet, les organismes compétents n'ont pas été consultés. Encore plus fort, la direction nous a asséné quelques contre-vérités, pour ne pas dire plus, sur le sujet. La Cfdt, qui elle, en organisation syndicale responsable avait consulté les acteurs de la petite enfance, a mis la direction face à ses arguments trompeurs (législation à l'appui).

(suite dans DOCUMENTS)



LES NEWS DU CSE



Chat Orange DO Idf

LA CFDT, AVEC NOUS ET POUR NOUS

SUIVEZ NOUS SUR TWITTER ET FACEBOOK



Soirée privée ASTERIX le 12 juin 2021, 5000 places seront disponibles !
 Prestation camping 2021 pour juillet/août : 89 € la semaine en chalet ou mobil-home.
 La Cfdt a voté favorablement à ses prestations, plus d'infos prochainement sur : <https://www.cfdt-orange.fr/astrix>

Bâtage – Ce ne change rien et les contre-vérités pleuvent ...

Forces est de constater qu'Orange déçoit son projet en faisant fi de la crise sanitaire et n'en tire aucun enseignement. Les open spaces et le flex office sont maintenus en l'état. La direction sonde l'engouement de nombreux employés (notamment à la fois basculade et virtuel) et de dispositifs sans contact dans les lieux les plus fréquentés. Une prestation de ménage renforcée sera généralisée pour toute la durée d'exploitation du bâtiment par Orange.



Cependant l'étude d'opportunité pour la création d'une salèche d'entreprise, Orange a montré de façon flagrante son manque de politique volontariste. Les salariés n'ont pas été sondés sur le sujet, les organismes compétents n'ont pas été consultés. Encore plus fort, la direction nous a asséné quelques contre-vérités, pour ne pas être plus, sur le sujet. La Cfdt, qui elle, en organisation syndicale responsable avait consulté les acteurs de la petite enfance, a mis la direction face à ses arguments trompeurs (régulation à l'appel).

Boutiques, encore un braquage !

Après Montrouge le 12 mars, Vincennes le 22 juillet, la boutique Paris Estille a été braquée le 18 septembre dernier. Déjà le **3ème braquage à Paris, depuis en 2020** à la DO IDF ! La Cfdt n'a de cesse d'interpeller la direction dans toutes les Instances Représentatives du Personnel. Comment assurer la sécurité des salariés des boutiques ? Quel plan d'action a mis en œuvre Orange ?

Certes, nous sommes conscients que le risque zéro n'existe pas. La délinquance, hélas, est partout dans notre société et nos smartphones font des envieux. Orange se doit d'inventer la boutique de demain, celle qui protégera ses salariés et ses biens. Nous attendons les réponses de la direction ...

Covid et télétravail

Alors que le Covid-19 semble faire sa rentrée avec des chiffres en forte hausse, Orange, à la demande de la Cfdt et des autres organisations syndicales, a accepté de revoir sa position sur le télétravail occasionnel étéré. De 2 jours, nous passons à 3 jours de télétravail, sous réserve d'une compatibilité avec l'activité. **C'est une victoire pour la Cfdt.**

Quant au télétravail contractuel, les primo-demandes ou renouvellements commencent à être traités dans vos entités. A vérifier sur site. **N'hésitez pas à nous interpeller sur le sujet.**

CFDT Fédération Française des Syndicats - 11 rue de la République - 92000 Nanterre - Tél. 01 47 33 81 00 - www.cfdtorange.fr - @cfdtorange

Documents

[Direction Orange Ile de France – Octobre 2020 Les News du CSE](#)