

# Le journal CFDT MAG n°22 - 2018



**CFDT MAG N° 23**

Tout syndicat dans le secteur privé et de la branche Télécoms

La CFDT résume la RDR 2019 en 2 mots :

**POUVOIR D'ACHAT  
& DEVELOPPEMENT DURABLE**

→ **REVUE DE REMUNERATION 2019**

✓ En cas d'augmentation, celle-ci est au minimum de 20€ bruts mensuels.

	Comm. Interpr. à Chef de service adjoint	Chef de service et sup.
Recommanda- tions moyennes	2,2 %	2 %
Evolution, pro- motion	0,6 %	
	<b>2,8 %</b>	<b>2 %</b>

→ **PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE TRANSPORTS  
EN COMMUN A HAUTEUR DE 80 % AU LIEU DE  
60% REMBOURSES ACTUELLEMENT**  
au sein des périmètres urbains. **Montés par exemple** intra-région.

→ **PRIME MACRON**

Rémunération brute annuelle en 2018	Prime*
inférieure ou égale à 24 000 €	600 €
entre 24 001 € et 30 000 €	400 €
entre 30 001 € et 58 000 €	300 €

\* Au prorata du temps de présence dans l'entreprise

**LA CDT MET SON ARRA DE SEL**



SEC: Assm. MCHB, SS CCS, Christophe DUPAS  
Président Nicolas SUTHERLAND, Denis TUFFIER, Pascal JACQUEL, Albane MIGNON, 1ère Daniela PERROTTA, Lucie OUDOUBERT, 2ème CORRIAT, 3ème ELIZABETH, 4ème MARTEL, 5ème MATHIEU, 6ème ROSSIGNOL, 7ème ROBERT, 8ème SAUZE, 9ème SIMON, 10ème SODIC, 11ème SODIC, 12ème SODIC, 13ème SODIC, 14ème SODIC, 15ème SODIC, 16ème SODIC, 17ème SODIC, 18ème SODIC, 19ème SODIC, 20ème SODIC, 21ème SODIC, 22ème SODIC, 23ème SODIC, 24ème SODIC, 25ème SODIC, 26ème SODIC, 27ème SODIC, 28ème SODIC, 29ème SODIC, 30ème SODIC, 31ème SODIC, 32ème SODIC, 33ème SODIC, 34ème SODIC, 35ème SODIC, 36ème SODIC, 37ème SODIC, 38ème SODIC, 39ème SODIC, 40ème SODIC, 41ème SODIC, 42ème SODIC, 43ème SODIC, 44ème SODIC, 45ème SODIC, 46ème SODIC, 47ème SODIC, 48ème SODIC, 49ème SODIC, 50ème SODIC, 51ème SODIC, 52ème SODIC, 53ème SODIC, 54ème SODIC, 55ème SODIC, 56ème SODIC, 57ème SODIC, 58ème SODIC, 59ème SODIC, 60ème SODIC, 61ème SODIC, 62ème SODIC, 63ème SODIC, 64ème SODIC, 65ème SODIC, 66ème SODIC, 67ème SODIC, 68ème SODIC, 69ème SODIC, 70ème SODIC, 71ème SODIC, 72ème SODIC, 73ème SODIC, 74ème SODIC, 75ème SODIC, 76ème SODIC, 77ème SODIC, 78ème SODIC, 79ème SODIC, 80ème SODIC, 81ème SODIC, 82ème SODIC, 83ème SODIC, 84ème SODIC, 85ème SODIC, 86ème SODIC, 87ème SODIC, 88ème SODIC, 89ème SODIC, 90ème SODIC, 91ème SODIC, 92ème SODIC, 93ème SODIC, 94ème SODIC, 95ème SODIC, 96ème SODIC, 97ème SODIC, 98ème SODIC, 99ème SODIC, 100ème SODIC

Retournez nous les informations sous le "Télécoms" CFDT en cas de modification

L'accord sur le « Suivi de la durée et de la charge de tra-vail des cadres au forfait Jours » négocié par la CFDT comporte des mesures im-portantes pour préserver la santé.

Ces mesures s'appuient sur un principe défendu par la CFDT : « les cadres sont responsables et font en sorte d'être présents quand il le faut. Ils doivent alerter en cas de surcharge de travail ».

Documents  
[Le journal CFDT MAG n°22 - 2018](#)