



# **FLASH INFO CFDT CSE Fonctions Support et Finance des 27, 28 et 29 octobre 2020**

## **Prestation de Noël 2020**

Dès le mardi 3 novembre 2020, votre espace Billetterie Kalidéa sera crédité de 120 € de chèques cadeaux dématérialisés « C’Kdo » pour vous, et de 50 € pour chacun de vos enfants à charge jusqu’à 16 ans. Dès fin novembre 2020, ce sera au tour des apprentis et stagiaires de recevoir leur «C’Kdo».

## **Arbres de Noël**

Cette année, compte tenu du contexte sanitaire, les traditionnels Arbres de Noël n’auront pas lieu. Les élus CFDT, CFTC et FO ont fait la proposition d’offrir à chacun de vos enfants âgés de 0 à 14 ans un C’KDO Culture de 20 € qui sera crédité sur votre espace billetterie à partir du 24 novembre.



CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALISTE

## FLASH INFO CFDT CSE, Fonctions Support et Finance des 27, 28 et 29 octobre 2020

ASC

### Festivities de Noël 2020

Depuis le mardi 3 novembre 2020, votre espace Télétravail Establis vous envoie de 120 € de chèques cadeaux dématérialisés « C-Kids » pour vous, et de 50 € pour chacun de vos enfants à charge jusqu'à 16 ans. Dès fin novembre 2020, ce sera au tour des apprentis et stagiaires de recevoir leur « C-Kids ».

### Adrien de Noll

Cette année, compte tenu de contexte sanitaire, les traditionnels Adrien de Noël n'auront pas lieu. Les élus CFDT, CFTC et FO ont fait la proposition d'offrir à chacun de vos enfants âgés de 0 à 14 ans un « CKID » Cadeau de Noël qui sera crédité sur votre espace Télétravail à partir du 24 novembre.

### CONSULTATIONS SUR LE PROJET D'IMPLÉMENTATION DE CAMPUS FOULON

Le projet immobilier de l'ancien Campus Décais s'écoule plus en rythme d'investissement d'Orange. La CFDT considère encore une actualisation de la force de travail dans des espaces modernes et fluides, avec une surface utile nette par poste de travail optimisée meilleure que dans des projets similaires. La densification proposée est soumise de Régions, Pays de la Loire, et l'expertise détermine après de l'architecture à partir de l'analyse des données statistiques et statistiques avec des risques pour la concentration. La CFDT demande que les salaires ne soient pas une option forcée de leur mode de travail actuel. Il est à penser que le télétravail force et on continue d'explorer. Cette nouvelle implantation se traduit pour plus de 50% des salariés d'une augmentation de plus de 20 ans de leur temps de trajet, avec plus de 200 salariés de manière à part, pour les salariés qui réalisent les transports en commun, sur un territoire peu praticable, pour 1500 personnes.

Les élus CFDT demandent un bilan avec des possibilités de réajustements. La CFDT a mis en vote aujourd'hui son accompagnement et des points et des conditions de travail.

### PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2021

La CFDT développe le plan de développement des compétences 2021 qui prévoit une baisse de 10% des heures de formation conçues à 2020, dont la crise sanitaire provoque une baisse des heures de 50%. La CFDT considère qu'il ne s'agit pas d'un manque d'ambition mais plutôt d'un plan d'urgence. La CFDT réclame une déviation à la baisse du plan, au moins égale au prévisionnel 2020 : les métiers support et finance ont besoin d'être préparés aux évolutions techniques et technologiques qui s'accroissent. La CFDT demande un accompagnement pour que tous les salariés puissent utiliser leur Compte Personnel de Formation, ainsi que l'ensemble de pouvoirs de professionnalisation vers les métiers en croissance.

### INFORMATION SUR LE PROJET D'ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS TROIS-DES DE MATIÈRE DÉVELOPPEMENT DES FONCTIONS SUPPORT ET FINANCE

Depuis une dizaine d'années, la matière d'œuvre de 53 des Fonctions Support est soumise par l'entreprise à des défis sans cesse croissants. L'évolution des technologies et des méthodes de production des SI dans les dernières années a redéfini les rôles traditionnels des MOA et des BSE. Des difficultés de fonctionnement sont apparues dans le contexte de projet et la baisse annuelle de 31 des Fonctions Support. Ce projet vise à répondre aux défis de l'acquisition des équipes de SI, soient 55 salariés au sein des différentes Directions des Fonctions Support Orange au 1<sup>er</sup> janvier 2021, avec plus de la moitié intégrés la Direction Stratégie Digital de la DSI Orange. Si le rapprochement des équipes semble cohérent, la CFDT considère que il s'agit d'une étape dans la stratégie de transformation de l'entreprise. Le SI, et notamment le SI BSE, est donc le cœur de métier. Pour ces raisons, la CFDT a demandé dans une résolution, qui n'a pas été votée par toutes les OS, que ce projet soit présenté au NEC dans une présentation globale de la stratégie de SI BSE. La CFDT a exprimé la volonté de travailler sur l'usage des métiers et la pérennité des activités, l'absence de GPEC et demande un affichage clair de la stratégie de secours à la sous-traitance, dans un calendrier très serré.

## Documents

[FLASH INFO CFDT CSE Fonctions Support et Finance des 27, 28 et 29 octobre 2020](#)