Logo CFDT

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES La crise sanitaire, économique et sociale ne doit pas nous faire oublier les travailleurs handicapés

Du 16 au 22 novembre 2020 se déroule la 24e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Cet évènement a une importance particulière cette année dans un contexte de crise sanitaire lié à la Covid-19 qui a impacté défavorablement l'emploi en général et l'emploi des personnes handicapées en particulier.

Néanmoins, les circonstances exceptionnelles que nous traversons ne justifient pas toute la difficulté de la situation des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Leur position a **continué de se dégrader au cours des dix dernières années** par rapport à la population dite « valide » : un taux de chômage deux fois supérieur à celui de l'ensemble de la population (500 000), un âge élevé (50% ont plus de 50 ans contre 26% pour l'ensemble des publics), un faible niveau de formation (36% ont un niveau supérieur ou égal au bac contre 53% pour l'ensemble des publics et un chômage de plus longue durée, 883 jours pour un DEBOE[1] contre 668 jours pour l'ensemble des publics).

Par ailleurs, les discriminations liées au handicap dans l'emploi constituent le premier motif de saisine du Défenseur des droits. Si les employeurs évoquent le manque de connaissance, **la majeure partie des saisines sont uniquement liées à des défauts d'aménagement des postes!** L'Europe précise le rôle fondamental des Services de Santé au Travail pour agir sur la prévention, le recrutement et le retour au travail des travailleurs handicapés. **L'aménagement du lieu de travail doit être renforcé** et le suivi médical des travailleurs handicapés ne doit pas être suspendu en raison de la pandémie actuelle.

Pour la CFDT, la situation actuelle nous appelle à être vigilants : les travailleurs en situation de handicap et, avec eux, leurs aidants, ne doivent pas devenir des variables d'ajustement. Au contraire, il est plus que jamais temps de construire une société davantage inclusive et bienveillante pour toutes et tous. C'est pourquoi nous profitons des négociations en cours sur la santé au travail pour pousser à une meilleure prise en compte de l'aménagement des postes de travail.

DÉCLARATION DE**CATHERINE PINCHAUT**, SECRÉTAIRE NATIONALE DE LA CFDT

La crise sanitaire, économique et sociale ne doit pas nous faire oublier les travailleurs handicapés
Documents
La crise sanitaire, économique et sociale ne doit pas nous faire oublier les travailleurs handicapés