

# Egalité professionnelle où sont les femmes ?

## La communication d'entreprise c'est bien...

La Direction communique très volontiers sur l'importance de l'égalité professionnelle : " Le Groupe fait de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes l'une de ses priorités stratégiques, et a engagé depuis plusieurs années de nombreuses actions pour la faire progresser [...]. Orange a renouvelé ses engagements en signant à l'unanimité des Organisations Syndicales le 5ème accord portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes [...]. Cet accord confirme les engagements pris depuis 2004". Voilà un discours rassurant que nous sommes pourtant obligé de tempérer.

## (suite dans DOCUMENTS)



**Cfdt:**  
ORANGE  
PARFAIT POUR TOUS

**ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE :  
Où sont les femmes ?**

Novembre 2023

**LA COMMUNICATION D'ENTREPRISE C'EST BIEN...**

La Direction communique très volontiers sur l'importance de l'égalité professionnelle : « Le Groupe fait de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes l'une de ses priorités stratégiques, et a engagé depuis plusieurs années de nombreuses actions pour la faire progresser [...]. Orange a renouvelé ses engagements en signant à l'unanimité des Organisations Syndicales le 5ème accord portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes [...]. Cet accord confirme les engagements pris depuis 2004 ». Voilà un discours rassurant que nous sommes pourtant obligé de tempérer.

**...TENIR SES ENGAGEMENTS, C'EST BIEN.**

En 2022, le taux de féminisation des effectifs CDT était de 28,3%. Cela n'est pas satisfaisant, de l'avis même de la Direction. Cette dernière a donc pris l'engagement d'augmenter ce taux d'un point sur la période 2023-2025. Malheureusement, cette progression n'est que de 0,4 point fin 2023. Ce qui rend incertain l'atteinte de l'objectif fixé dans l'accord qui prévoit un taux de féminisation à 31,3% d'ici fin 2025.

Ce constat est d'autant plus décevant que l'on sait qu'en 2009 les femmes représentaient 51,5% des CDT chez Orange, mais seulement 28,4% des CDT aujourd'hui. **Les Femmes ne semblent-elles que des contrats précaires ?** C'est la question que l'on peut légitimement se poser au vu d'un rapport qui 52% des adms au recrutement en 2023 étaient des femmes et que les taux de féminisation des différentes filières dans l'enseignement supérieur ne permettent plus d'espérer les femmes de trouver un travail stable et bien rémunéré dans une entreprise comme la nôtre.

**LA NÉGOCIATION D'UN SIXIÈME ACCORD EST EN COURS.**

Cette nouvelle négociation nécessite que la Direction nous communique un bilan complet de l'accord précédent (qui court sur la période 2016-2020). Il est en effet incontournable que les partenaires sociaux (Direction et Organisations Syndicales) soient en mesure d'apprécier ce qui a été réalisé et d'identifier où les efforts restent à faire.

La négociation de ce nouvel accord devra être avec la CFTET l'occasion de travailler à l'amélioration de l'égalité professionnelle par matière et par niveau de qualification, au sein de chaque entité d'Orange S.A.

**2 traits pour l'égalité**

Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,3% fin 2023. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 51,5% en 2009. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,4% aujourd'hui.

Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,3% fin 2023. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 51,5% en 2009. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,4% aujourd'hui.

Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,3% fin 2023. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 51,5% en 2009. Le taux de féminisation des effectifs CDT est de 28,4% aujourd'hui.

**LA NÉGOCIATION D'UN SIXIÈME ACCORD EST EN COURS.**

**SUR LE SUJET DE L'ÉGALITÉ HOMME-FEMME, NOTRE PARTI-POST EST DÉTERMINÉ.**

**AUSSE VOUS UN COUTON À VOTRE ENTREPRISE ?**

REPRODUCTION: FSC - 40145 Avenue Simon Bolivar - 75219 Paris  
CFTET-ORANGE.COM

Documents

[Egalité professionnelle où sont les femmes ?](#)