



FLASH INFO CFDT CSEE Fonctions Support et Finance des 16 et 17 décembre 2020

Activités Sociales et Culturelles et Budget 2021

Possibilité d'échange de vos CESU 2020 : Du 18 janvier 2021 au 13 février 2021, échangez sans frais vos CESU papier 2020 pour obtenir des CESU papier 2021. Vos e-CESU 2020 non utilisés au 31 janvier 2021 seront automatiquement transformés dès le 1er février 2021 par des e-CESU 2021 sans frais ni action de votre part.

Allocation scolarité 2020 : Cette prestation est prolongée jusqu'au 30 décembre 2020 inclus.

Chèques-Vacances : Dernière session de commande de Chèques-Vacances jusqu'au 30 décembre 2020 inclus.

Budgets ASC et AEP prévisionnels 2021

Le budget prévisionnel ASC 2021 proposé par la CFDT en association avec la CFTC et FO Com, a été voté par la majorité des élus. Fort de son succès, le budget prévisionnel s'inscrit dans la continuité de 2020. Ce budget a été construit pour permettre de concilier à la fois nos valeurs de redistribution, d'équité et de solidarité, tout en veillant à assurer une gestion maîtrisée et à adapter nos prestations pour faire face aux évolutions ou situations exceptionnelles.

Le budget prévisionnel AEP 2021 proposé par le bureau du CSEE (CFDT, CFTC et FO Com) a été voté. Les incertitudes liées au passage de CE à CSEE sont désormais levées cela a permis de réduire certaines lignes budgétaires et d'augmenter la ligne budgétaire formation des Représentants du Personnel pour continuer à se former avec efficacité.

(suite dans DOCUMENTS)



Activités Sociales et Culturelles et Budget 2021

Prochaine séance de travail CSE : Du 16 janvier 2021 au 13 février 2021, échanger avec les vos CSEU pages 2021 pour obtenir des CSEU pages 2021. Vos CSEU 2020 sont utilisés au 31 janvier 2021 avant ultérieurement renouvelés dès le 1er février 2021 par des CSEU 2021 sous 5 ans si action de votre part.

Activités sociales 2020 : Cette prestation est prolongée jusqu'au 30 décembre 2020 inclus.

Chèques-Vacances : Derniers versements de acomptes de Chèques-Vacances jusqu'au 30 décembre 2020 inclus.

Budget 2021 et AEP prévisionnel 2021

Le budget prévisionnel AEP 2021 préparé par la CFDT en association avec la CFCE et FO-Cou, a été voté par le conseil de direction. Fort de son succès, le budget prévisionnel s'inscrit dans la continuité de 2020. Ce budget a été communiqué pour permettre de connaître à la fois ses valeurs de redistribution, d'impact et de solvabilité, tout en veillant à assurer une gestion maîtrisée et à adapter nos prestations pour faire face aux évolutions en situations exceptionnelles.

Le budget prévisionnel AEP 2021 préparé par le bureau du CSEE (CFDT, CFCE et FO Cou) a été voté. Les modalités liées au passage de C à CSEE sont désormais livrées selon un plan de mise en œuvre certaines lignes budgétaires et d'engagement la ligne budgétaire formation des Représentants du Personnel pour continuer à se faire avec efficacité.

Projet d'évaluation des activités CSEU-CSEU vers les domaines Finance et Performance Groupe

Après une première présentation en Octobre, le projet d'évaluation des équipes de CSE (Composant B) au sein des différents domaines des Fonctions Support Occupé repose devant le CSEE FSE pour consultation. La CFDT avait demandé que ce projet soit présenté au CSEU. Dans une présentation globale de la stratégie du SEIIE nous n'avons pas été entendus par les autres organisations syndicales.

Une CSEU travaillant avec des mandataires pour évaluer les modalités de ce projet et ses impacts potentiels sur la santé et les conditions de travail des salariés concernés. Dans ses conclusions, la Commission dépose une synthèse des constatés qui seront pu être notifiés. Elle s'a pu se réunir qu'une seule fois, donnant l'impression d'une évaluation déséquilibrée de l'entreprise à notre égard.

Le dossier initial a été complété et certaines précisions apportées, notamment au chapitre de budgets relatifs aux prestations et aux engagements des salariés de CE. Une analyse de risque a été produite mais elle ne permet pas d'identifier certains risques professionnels avec précision. Malgré ce les salariés du projet ont fait des efforts de communication et d'échanges avec les salariés, force est de constater que certains de nos domaines restent toujours en attente à savoir :

- un délai supplémentaire pour la mise en œuvre de projet
- communication d'une autre GPEC pour permettre aux salariés concernés, notamment ceux de CSE, d'être impliqués sur le périmètre de leur métier.
- stratégie de recours à la sous-traitance au sein du DMS.
- possibilité de retour vers CSE à 6 mois pour les salariés qui le souhaitent.
- accompagnement sur les mesures concernant les activités.

Pour toutes ces raisons, la CFDT devant se prononcer à cette étape, a voté contre ce projet.

Projet de réaménagement de Central Park à travers les Modalités pour les salariés de CSEU et DACTS

La direction de projet Central Park a présenté un point d'avancement sur le dossier et en particulier sur la partie réaménagement. Les élus CFDT du CSEE FSE ont demandé et proposé :

- qu'une position de travail fixe soit attribuée aux salariés avant même de 2 jours de démarrage.
- que la communication et la participation des salariés aux prises de décisions concernant le réaménagement soit rendues à l'ensemble des salariés concernés.
- la prise en compte des messages et des règles d'hygiène concordantes à la mise à disposition de mises-marché à l'époque californienne ou Boston.
- la formation de plus de 30 pour identifier les salariés victimes et la limite des mandataires séparés.

L'importance de la position de travail nous interroge sur les conditions de travail et la santé des salariés a conduit la CFDT, soutenu par les autres CS, à proposer une expertise externe qui a été acceptée.

Les élus CFDT du CSEE rendent un avis lors du CSEE des 16 et 17 février 2021 et se tiennent à votre disposition pour répondre à vos questions.

Documents

[FLASH INFO CFDT CSEE Fonctions Support et Finance des 16 et 17 décembre 2020](#)