

Les NEWS du CSE Décembre 2020

Outil RH PEAKON à l'arrêt Une belle victoire CFDT !

Depuis plusieurs semaines, vos militants CFDT ont remonté toutes les craintes des managers et des salariés. Vous trouverez un exemple en pièce jointe. Grâce à cette mobilisation CFDT, notre direction a annoncé lors de ce CSE, l'arrêt du déploiement de l'outil RH PEAKON et s'engage à revenir vers vos représentants pour apporter toutes les réponses.

De la fluidité... vers les filiales

Dans « l'ancien monde », le CE SCE n'avait que très rarement utilisé la possibilité de voter des expertises pour analyser, comprendre et amender des projets de l'entreprise.

Avec le « nouveau monde », le CSE SCE valide des « expertises libres » payées à 100 % sur ses deniers, sans même savoir si la direction acceptera de partager des informations. Nous avons donc vu la majorité CFE-CGC voter une expertise libre pour investiguer sur « Comment améliorer l'organisation opérationnelle et sociale de notre structure, mise en perspective avec celle des filiales »...

À la lecture de la lettre de mission, il s'agit d'une expertise économique, sans regard sur le volet social avec en vue une transformation que ne renierait pas la direction Orange. Est-ce un cadeau de Noël pour la direction ?

Vos élus CDFT ont voté contre cette expertise, au vu des conclusions sous-jacentes et déjà lourdement orientées par la lettre de mission.

(suite dans documents)



Les NEWS du CSE

Décembre 2020

Toute l'équipe CFDT SCE
vous souhaite une
BONNE ANNEE 2021



Outil RH PEAKON à l'arrêt

Une belle victoire CFDT !

Depuis plusieurs semaines, vos militants CFDT ont remonté toutes les craintes des managers et des salariés. Vous trouverez un exemple en pièce jointe. Grâce à cette mobilisation CFDT, notre direction a annoncé lors de ce CSE, l'arrêt du déploiement de l'outil RH PEAKON et s'engage à revenir vers vos représentants pour apporter toutes les réponses.



De la fluidité... vers les filiales

Dans « l'ancien monde », le CE SCE n'avait que très rarement utilisé la possibilité de voter des expertises pour analyser, comprendre et amender des projets de l'entreprise.

Avec le « nouveau monde », le CSE SCE valide des « expertises libres » payées à 100 % sur ses deniers, sans même savoir si la direction acceptera de partager des informations. Nous avons donc vu la majorité CFE-CGC voter une expertise libre pour investiguer sur « Comment améliorer l'organisation opérationnelle et sociale de notre structure, mise en perspective avec celle des filiales »...

À la lecture de la lettre de mission, il s'agit d'une expertise économique, sans regard sur le volet social avec en vue une transformation que ne renierait pas la direction Orange. Est-ce un cadeau de Noël pour la direction ?

Vos élus CFDT ont voté contre cette expertise, au vu des conclusions sous-jacentes et déjà lourdement orientées par la lettre de mission.



Documents

[Toute l'équipe CFDT SCE vous souhaite une BONNE ANNEE 2021](#)