



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES
ÎLE-DE-FRANCE

FLASH INFO CFDT CSE Fonctions Support et Finance des 27/28 janvier et 1er février 2021

Activités Sociales et Culturelles et Budget 2021

Ouverture des prestations ASC 2021 : Depuis le 18 janvier 2021, vous pouvez commander vos CESU, adresser vos demandes de remboursement dans le cadre du Pack Culture et Vacances et constituer votre dossier d'aide pour vos enfants qui souhaiteraient passer le BAFA.

La validation de votre QF 2021 est une étape indispensable pour pouvoir accéder à l'ensemble des prestations proposées par le CSE FSF : simple, quasi-automatisée et sécurisée, cette validation ne vous prendra que quelques minutes !

Prestation d'échange de vos e-CESU 2020 : Sans aucune action de votre part et sans aucun frais, vos e-CESU 2020 seront automatiquement échangés en e-CESU 2021.

Prestation d'échange de vos CESU papier 2020 : Prenez connaissance des modalités détaillées sur le site du CSEE FSF et demandez l'échange de vos CESU Papier 2020 en 2021 sans frais d'échange jusqu'au lundi 13 février 2021.



FLASH INFO CFDT
CSE Fonctions Support et Finance
des 27/28 janvier et 1^{er} février 2021

Activités Sociales et Culturelles et Budget 2021

Ouverture des activités ASG 2021 : Depuis le 19 janvier 2021, vous pouvez commander vos CSE, adhésions vos demandes de remboursement dans le cadre du Park Culturel et Vacances et constituer votre dossier d'aide pour vos enfants qui collaboreront pendant le BAF.

La validation de votre CPF 2021 est une étape indispensable pour permettre aux membres de l'ensemble des prestations proposées par le CSE FSE / comité, qu'elles soient matérielles et financières, cette validation se fera pendant que quelques minutes !

Présentation d'échange de vos CSE 2021 : Sous réserve de votre part et sans aucun frais, vos CSE 2021 seront automatiquement échangés en CSE 2021.

Présentation d'échange de vos CSE 2021 : Prenez connaissance des modalités d'échange sur le site du CSE FSE et demandez l'échange de vos CSE 2021 en 2021 sans frais d'échange jusqu'au mardi 12 février 2021.

Information sur le projet de notre meeting biennal Acte de Soin à l'Enfance-Méditerranée pour les salariés d'Orange SA.

Les salariés d'Orange SA s'inscrivent au juillet 2021 dans le bâtiment Acte Soins à l'Enfance-Méditerranée (SE) afin de permettre de financer l'accompagnement en lien avec le modèle de développement et de permettre aux salariés une adaptation à ces nouveaux espaces. Ce projet est une priorité de travail pour l'ensemble des salariés, un changement important de leur environnement de travail.

Ce projet s'inscrit dans une démarche d'accompagnement RH, un accompagnement au changement s'appuyant sur la création d'espaces d'échange avec les salariés.

Les équipes de travail sont définies par domaines d'activités. Des espaces dédiés et des zones de concentration seront aménagés selon l'importance des besoins des équipes. Les équipements et les outils professionnels ont bien été pris en compte (transmission d'informations et besoins adaptés d'espaces collaboratifs avec des zones et équipements dédiés et adaptés pour les réunions avec l'ensemble des équipes).

Une expertise externe sera mandatée à l'Assemblée des Organisations Syndicales, en accord avec l'Entreprise, pour répondre à la préoccupation forte des salariés sur la création de ces nouveaux espaces de travail.

Le CFDT continuera à être force de proposition pour améliorer les environnements de travail pour des conditions de travail de qualité et répondre aux attentes des salariés.

Tendances de la direction juridique de la filiale Business et Services vers Orange SA.

OSB a assuré, le groupe Business et Services le 3 juin 2020 pour compléter son expertise dans le domaine de la DATA de Digital à l'impact d'Orange avec le domaine de l'expertise Client et des algés, concernés. Depuis, le rôle de l'expertise de Business et Services (BES) par le groupe Orange. Il est souligné que le business juridique est une fonction stratégique et essentielle pour Orange SA, en tant que fournisseur global de Groupe. C'est dans ce contexte que les experts de travail de l'équipe juridique de Business et Services seront mandatés vers Orange SA International Direction Juridique Groupe.

Le CFDT a suivi favorablement ce transfert car les demandes des élus CFDT ont bien été prises en compte : continuité des activités sociales, compétences des salariés, maintien du temps de travail individuel, bon de travail, engagement des coefficients positifs en regard du changement de coopération collective, réorganisation matérielle avec des espaces adaptés au développement de la coopération, succès collectif d'Orange à compter de 1^{er} février 2021 et autres avantages de groupe : prime de participation Groupe, prime d'intéressement et garanties sociales et participatives d'Orange SA.

Démarche sociale vers l'Assemblée d'Orange SA des salariés 101 de des sites d'Orange SA.

Les élus CFDT ont travaillé en étroite collaboration avec le management depuis le juillet 2020, des 51 salariés de la DDEC, actuellement à l'Assemblée d'Orange SA et de l'Assemblée d'Orange SA à Paris. L'Assemblée d'Orange SA est un site pilote qui accueille déjà des activités relevant de la sécurité du Groupe.

Toutefois, malgré la demande des élus de regrouper l'ensemble des salariés en même temps, les salariés de la DDEC seront répartis sur 3 sites : 27 salariés au site de Paris, 11 salariés au 1^{er} étage et 13 salariés au 4^{ème} étage. Les élus de CSE seront consultés au sein de leurs sur le site de Paris. A cette occasion, certains points seront abordés :

Documents

[FLASH INFO CFDT CSE Fonctions Support et Finance des 27/28 janvier et 1^{er} février 2021](#)