

Direction Orange Ile de France - Mars 2021 Les News du CSE

Ce projet concerne le regroupement des salariés du SCO (site de Danton) et de l'UAT (site de Raspail) vers un site commun (Philippe Auguste). Lors du dernier CSE, la direction nous a présenté le micro-zoning (plan des postes de travail, cloisonnement etc.) du 3ème étage du site de Philippe Auguste.

Rappelons que dans le bâtiment A seront présents le Codir et les RH, dans le bâtiment B, les transverses, l'assistance, les homologations et les cartes sim, enfin, dans le bâtiment C, les obligations légales.

(suite dans documents)



Cfdt: TÉLÉCOMS PRESTATAIRES ÎLE-DE-FRANCE
Direction Orange Ile de France - Mars 2021

LES NEWS DU CSE

Projet Concerto (SCO, UAT)...

Ce projet concerne le regroupement des salariés du SCO (site de Danton) et de l'UAT (site de Raspail) vers un site commun (Philippe Auguste). Lors du dernier CSE, la direction nous a présenté le micro-zoning (plan des postes de travail, cloisonnement etc.) du 3^{ème} étage du site de Philippe Auguste.

Rappelons que dans le bâtiment A seront présents le Codir et les RH, dans le bâtiment B, les transverses, l'assistance, les homologations et les cartes sim, enfin, dans le bâtiment C, les obligations légales.

Les salariés de l'UAT déjà présents au 3^{ème} étage resteront dans leurs locaux et n'intégreront pas le 3^{ème} étage. Sur ce niveau du bâtiment, l'entreprise a prévu 13 postes pour le « coworking » (espace de travail partagé), réservables sur les outils mis à disposition par Orange.

Les travaux causeront de fortes nuisances sonores de mi-mars à mi-avril. Une réflexion est en cours pour déplacer les salariés du site vers celui de St Maurice durant cette période.

Pour la CSE, si l'entreprise souhaite regrouper ses salariés, elle doit assumer financièrement les conséquences qu'ils subiront.

Pour une économie annuelle de plus de 2 900 000 € de loyers et charges, la direction propose des dédommagements à hauteur de 74 000 € pour les 211 salariés concernés par ce déménagement.

La CSE demande à l'entreprise de reconnaître l'adaptabilité des salariés impactés dans le cadre de la stratégie « Engage 2025 ».

#GestesBarrières

Documents

[Direction Orange Ile de France – Mars 2021 Les News du CSE](#)