Logo CFDT

[COURRIER CADRES] Un an de Covid-19 : la crise aggrave les inégalités hommes-femmes au travail

Le Covid-19 a accentué les inégalités hommes-femmes au travail, selon une étude du Boston Consulting Group. Ainsi, si la crise a fortement impacté les trajectoires professionnelles des salariés français, elle a touché plus durement encore les femmes.

Des trajectoires professionnelles impactées

Cette étude permet d'abord de constater que 33 % d'entre eux considèrent que la crise a ralenti leur carrière. Bien qu'ils soient 70 % à se dire confiants quant à leur avenir professionnel. Pour beaucoup, la crise va aussi de pair avec une baisse de leur performance. 36 % estiment qu'elle a affecté leur efficacité, en limitant le *"renforcement de leurs compétences"*. *"La généralisation du télétravail a aussi affaibli les frontières entre temps privé et professionnel, pour 60 % d'entre eux. 31 % travaillent plus souvent le soir ou le week-end"*, observe le BCG.

(suite dans liens utiles)

Femme crie dans un mégaphone
Liens utiles
Un an de Covid-19 : la crise aggrave les inégalités hommes-femmes au travail