Logo CFDT

[ORANGE] Négociation Salariale 2021 : Surprise du chef

Les négociations salariales (NAO) démarrent à Orange en principe en février-mars par l'état des lieux des rémunérations avec les bilans locaux et nationaux des augmentations de l'année antérieure.

Surprise du chef, Orange décide en dernière minute de prioriser deux négociations, l'Intergénérationnel et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, laissant de côté la politique salariale et allant jusqu'à ajouter que l'enveloppe salariale serait fonction de ce qu'il reste ! L'emploi ou la politique salariale : voici le nouveau credo du « People Master ».
Et pour donner le ton, rien de mieux que de diviser par deux le nombre de séances prévues pour cette négociation annuelle. Sans surprise, le démarrage s'est immédiatement tendu et bon nombre de nos questions sont restées sans réponse. L'entreprise nous interpelle même sur la pertinence de notre questionnement ! Pour une négociation loyale (article du code du travail L2242-6), cela reste à voir !

(plus d'infos dans documents)

Les négociations salariales (NAO)
Documents
Les négociations salariales (NAO)
Courrier intersyndical NAO