



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES  
ÎLE-DE-FRANCE

## L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)

« Scale Up » demandez le programme immobilier

**L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon**

- Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.

*(suite dans documents)*



**Ctdt**  
Centre  
de  
Talent  
Développement



**L'ACTU CSEE TGI**  
Technology and Global Innovation

**SUITE**

**Zoom sur Orange Gardens**

**Du rêve (2015) à la réalité (2021)**

**Mai 2015** le Directeur d'opérations a commencé les démarches du projet CSE, représentant d'activités dématérialisées sur plusieurs sites (Site, Habitat), nécessite espaces de travail, espaces verts, espaces de services, démarrage de sites de clients et d'espaces collaboratifs.

**Le CSE**, Orange Gardens, sous le leadership global de Françoise d'Orange et le site est fréquenté en grande pompe en présence de Stéphane Richard et du Président de la République Française.

De son côté le CSE (Généraliste de l'immobilier) lorsqu'il reçoit dans ce projet une demande de prêt de 100 millions de plusieurs millions d'euros en quelques années.

**Fin mars 2021** la réalité est affichée par le Directeur d'Orange qui confirme son engagement dans un programme à l'échelle très ambitieuse (800 personnes entre fin 2023). C'est le programme « Scale Up » lancé au début de l'été 2020, dont l'immobilier est le premier employeur d'investissement.

**L'initiative** « Scale Up » est « Scale Up » correspond à la « mise de main en des points immobiliers », et se traduit par l'augmentation des espaces de travail, la restructuration des lieux et la libération de certains bâtiments.

**La logique financière** peut cependant être quelquefois...

**« Scale Up » demandez le programme... Immobilier !**

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le site de Orange Gardens à Orléans :

- **Projet CSE De Nouveaux Villages** : pour permettre de réintégrer de certains plateaux de Orange Village, il s'agit nécessaire de « léger » temporairement près de 600 salariés d'ORS jusqu'à fin 2022 sur Sordano, 600 salariés d'ORS, mais par vagues ! Pour un total estimé à 2000 salariés ORS qui travaillent actuellement sur Gardens. Mais si l'un de nos collègues d'ORS nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas déduire l'un des faits qui a mené à cette situation : la restructuration de « Site 1 » d'ORS, que l'on suppose financièrement dégage d'ici fin 2021 et s'intégrera parfaitement dans le programme « Scale Up ».
- **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont clés et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de dématérialiser quelques 100 personnes de TSI et leur plus 100 ! Serait-ce un jeu de chaises musicales versées ORS ?** Personnellement, il n'est pas sûr.
- **Projet CSE Habitat De Village** : Fabrice est ici de proposer certaines équipes temporairement dématérialisées sur Gardens afin que de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travailleront déjà parallèlement avec des équipes de site. Les équipes des CSE « Développement » et « Habitat », ainsi que la « Direction Innovation Village » sont concernées. Cette force de travail est de 250 salariés TSI qui sont impactés. Si l'on nous indique que 3 plateaux seraient libérés par cet exercice, l'effectif correspondant aux salariés venant de ORS n'est quant à lui pas clairement mentionné. L'objectif est CSE TSI d'ici fin 2021.
- **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet initialement prévu pour être présenté au début du CSE TSI au cours de la semaine de juillet 2021, a quant à lui pour objectif de permettre l'accueil d'équipes entrées en suppléance en fin 2022. Il s'agit de libérer des espaces de discussion courantes car contrairement à ce que l'on a vu sur Orange ? En attendant, chaque salarié apprécie l'arrivée de ce « scaling » : l'opportunité de voir davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait-elle en train de nous annoncer vers fin d'été « mais si le projet n'est pas terminé, la forme ne s'est pas terminée ? »**

Pour la DSI, Orange Gardens peut être le site annulaire, car « nous occupons » à la fois 500 postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est regard d'un côté annuel avec des loyers (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouvoir » indéniable des opérations menées sur ORS.

**Comment pousser les murs ?**

On nous annonce ainsi pas moins de 600 salariés. La réalité est en considérant que le projet (ORV) qui est arrivé dans nos murs. Combien de salariés ORS pour le projet ORV ? Ce sont pas moins de 8 plateaux qui sont libérés pour permettre leur accueil... ce n'est pas les effectifs de 700 personnes. Les plans d'investissement présentés aux élus ne sont pas réalistes en laissant croire une dématérialisation massive... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le Site Office.

Voici quelques exemples de dématérialisation concrète par endroits sur les plans proposés :

- Les espaces d'attente dématérialisés des espaces de bureaux.
- La séparation des espaces de travail, nous ont des bureaux regroupés... parvenant à par la suite à 600.
- La dématérialisation ne permet pas, à certains endroits, d'envisager sérieusement la possibilité de réduire de valeurs et d'actions.
- La majeure partie des bureaux individuels sont le résultat de la réduction. Comment pouvons-nous garantir le respect d'une certaine confidentialité pour certains métiers ou fonctions ?

Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)