



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES  
ÎLE-DE-FRANCE

## L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)

« Scale Up » demandez le programme immobilier

**L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon**

- **Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparait nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.**

*(suite dans documents)*



**Ctdt**  
Centre  
de  
Toulon



**L'ACTU CSEE TGI**  
Technology and Global Innovation

**SUITE**

**Zoom sur Orange Gardens**

**Du rêve (2015) à la réalité (2021)**

**Mai 2015** le Directeur d'usine connaît les besoins du projet CSE, l'investissement d'urgence doit intervenir sur plusieurs sites (Site 1, Site2, Site3), nécessite espaces de travail, espaces verts, espaces de services, démarrage de sites de fabrication et d'espaces collaboratifs.

**Le CSE**, Orange Gardens, sera le 1<sup>er</sup> bâtiment phare de l'extension d'Orange et le site sera irrigué en grands pompes en présence de Stéphane Richard et du Président de la République Française.

**En une année** le CSE (Site2) de l'immobilier Orange reçoit dans ce projet une doctrine du client de l'ordre de plusieurs millions d'euros en quelques années.

**Fin 2015** le cabinet est afflué par le Directeur d'Orange qui souhaite un engagement dans un programme à l'avenir très ambitieux (Site d'extension centre d'ici 2023). C'est le programme « Scale Up » lancé au début de l'été 2015, dont l'immobilier est le premier acteur.

**L'initiative** « Scale Up » est « Scale Up » correspond à la volonté de faire un des premiers bâtiments CSE, et se traduit par l'optimisation des espaces de travail, la restructuration des lieux et la libération de certains bâtiments.

**La logique financière** peut cependant être quelquefois délicate...

**« Scale Up » demande le programme... immobilier !**

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le site de Orange Gardens à Orange :

- **Projet CSE De Nouveaux Villages** : pour permettre de construire de certains plateaux de Orange Village, il s'agit nécessaire de « léger » temporairement près de 600 salariés d'ici jusqu'à fin 2022 sur Site2, 900 salariés d'ici fin 2022, mais pas moins ! Pour un total estimé à 2000 salariés OPI qui travaillent actuellement sur Orange. Mais si l'un de nos collègues d'ICI nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas déduire l'un des faits qui a mené à cette situation : la restructuration de « Site2 » qui suppose financièrement d'être d'abord financé par le CSE et s'inscrit parfaitement dans le programme « Scale Up ».
- **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont clés et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de démanteler quelque 100 personnes de Site 1 et non plus Site 2** ! Serait-ce un jeu de chaises musicales versées ? Il présente divers obstacles mais il est 2021.
- **Projet CSE Bâtiment De Valeur** : Fabrice est ici de proposer certains équipes temporairement déplacées sur Orange afin que de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travailleront déjà temporairement avec des équipes de site. Les équipes des CSE « Développement » et « Global », ainsi que la « Direction Innovation Orange » sont concernées. Cette force de travail est de 250 salariés, Site qui sont impactés. Si l'on nous indique que 3 plateaux seraient libérés par cet exercice, l'effectif correspondant aux salariés venant de OPI est quant à lui pas clairement mentionné. L'objectif est CSE TGI d'ici fin 2021.
- **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet initialement prévu pour être présenté au début du CSE TGI au cours de la semaine de juillet 2021, a quant à lui pour objectif de permettre l'accueil d'équipes extérieures supplémentaires à fin 2022. Il s'agit de libérer des espaces de discussion courantes car contrairement à ce que l'on voit sur Orange TGI, l'objectif est de partager chaque salarié apprécié l'impact de ce « scaling » : l'orientation vers davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait elle en train de nous annoncer vers fin d'été « mais si le projet Orange TGI ne s'est pas concrétisé ?**

Pour le CSE, Orange Gardens peut être le site annulaire, car « nous occupons » à la fin de 2021 postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est regard d'un côté annuel et de l'autre (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouce » indispensable aux opérations menées sur OPI.

**Comment pousser les murs ?**

On nous annonce ainsi pas moins de 600 salariés. La réalité est en considérant que le projet OPI qui est en cours dans nos mains. Combien de salariés OPI pour le projet OPI ? Ce sont pas moins de 8 plateaux qui sont clés pour permettre leur accueil... ce sont les effectifs de Site personnel. Les plans d'investissement présentés aux élus ne sont pas réalistes en laissant croire une densification des matériaux... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le Site Office.

Voici quelques exemples de réajustements concrets par endroits sur les plans proposés :

- Les espaces d'attente devant des espaces de bureaux;
- La création de bureaux individuels, nous sont des bureaux regroupés... parvenant à par la suite à 400 ;
- La densification possible ne permet pas, à certains endroits, d'envisager seulement la positionnement de bureaux et d'activités;
- La majeure des bureaux individuels sont le résultat de salles de réunion. Comment pourrions-nous garantir le respect d'une certaine confidentialité pour certains métiers ou fonctions ?



PLAZA CDT TGI → [www.plazacdt.com](http://www.plazacdt.com)

INTERNET CDT TGI → [www.plazacdt.com](http://www.plazacdt.com)

Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)