

L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)

« **Scale Up** » demandez le programme immobilier

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon

- **Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparait nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.**

(suite dans documents)



Ctdt
Centre
TERRA
TUM



ACTU
Association
de
Cultivateurs
TUM



L'ACTU CSEE TGI
Technology and Global Innovation
SUITE

Zoom sur Orange Gardens

Du rêve (2015) à la réalité (2021)

Mai 2020 Le Directeur d'opérations a communiqué les détails du projet C2, représentant 4 bâtiments destinés à plusieurs sites (Site 1, Site 2, Site 3, Site 4), occupés par des espaces de travail, espaces verts, espaces de services, démarrage de sites de fabrication et d'espaces collaboratifs.

Le C2, devenu Orange Gardens, sera le 1er bâtiment phare de l'extension d'Orange et le site sera irrigué par quatre pompes en présence de Stéphane Richard et du Président de la République française.

En une ville la 300^e d'habitants de l'immobilier Orange avait été créé un document de travail de 40 pages, de plusieurs millions d'euros en quelques années.

Fin mars 2021 Le bâtiment est affecté par le Directeur d'Orange, qui confirme son engagement dans un programme à l'objectif très ambitieux (800 personnes entre fin 2023). C'est le programme « Scale Up » lancé au début de l'été 2020, dont l'immobilier est le premier enjeu.

L'objectif principal : de « Scale Up » correspond à la création de plus de 800 postes de travail, la restructuration des sites et la libération de certains bâtiments.

La logique financière peut cependant être quelquefois délicate...

« Scale Up » demandez le programme... Immobilier !

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le site de Orange Gardens à Orléans :

- **Projet C2N De Nouveaux Villages** : pour permettre de construire de certains plateaux de Orange Village, il s'agit de réaliser des « logements » temporairement près de 600 salariés d'ORS jusqu'à fin 2022 sur 2000 salariés d'ORS, mais par vague ! Pour un total estimé à 2000 salariés d'ORS qui travaillent temporairement sur Orange. Mais si l'un de nos collègues d'ORS nous invite à une certaine occasion, il ne doit pas déduire l'un des faits qui a mené à cette situation : la réalisation de « bâtiment F » d'ORS, qui pose une question financière délicate d'ailleurs, pour le C2N et s'inscrit parfaitement dans le programme « Scale Up ». Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont cités et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de démanteler quelques 100 personnes de TGI et leur plus 300 ! Serait-ce un jeu de chaises musicales versées ORS ? Personnellement, j'ai vu mes collègues d'ORS.
- **Projet C2N (Bâtiment De Valeur)** : Fabrice est ici de proposer certaines équipes temporairement déplacées sur Orange afin que de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travailleront déjà temporairement avec des équipes de site. Les équipes des C2N « Développement » et « Inclusion », ainsi que la « Direction Innovation Orange » sont concernées. Cette phase va être près de 200 salariés TGI qui sont impactés. Si l'on nous indique que 6 plateaux seraient libérés par cet exercice, l'effectif correspondant aux salariés venant de ORS n'est pas le même que mentionné. L'objectif est de fin 2021.
- **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet initialement prévu pour être présenté au début du C2N au cours de la semaine de juillet 2021, a quant à lui pour objectif de permettre l'accueil d'équipes extérieures supplémentaires à fin 2022. Il s'agit de libérer des espaces de bureaux existants car contrairement à Orange Gardens 2 l'objectif est de permettre, chaque salarié appréciera l'arrivée de ce « scaling » / l'opportunité de voir davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait elle en train de nous annoncer vers fin d'été « mais où la question est de savoir si elle est possible ? »**

Pour la DIO, Orange Gardens peut être le site annulaire, car « nous occupons » à la fin de 2021 postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est en regard d'un coût annuel élevé des loyers (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouvoir » indéniable de nos opérations internes sur ORS.

Comment pousser les murs ?

On nous annonce ainsi pas moins de 800 salariés. La réalité est en réalité que le projet C2N qui est lancé dans nos murs. Combien de salariés d'ORS pour le projet C2N ? Ce sont pas moins de 6 plateaux qui sont cités pour permettre leur accueil... ce n'est pas les effectifs de 700 personnes. Les plans d'investissement présentés aux élus ne sont pas réalistes en laissant croire une densification des matériaux... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le site Office.

Voici quelques exemples de réaménagements concrets par endroits sur les plans proposés :

- Les espaces de bureaux deviennent des espaces de bureaux.
- La salle d'attente est réaménagée, nous sommes des bureaux regroupés... parvenant à par la suite à 100.
- La densification possible ne permet pas, à certains endroits, d'implanter complètement le positionnement de bureaux et d'activités.
- La majeure partie des bureaux individuels sont le résultat de nos efforts. Comment pourrions-nous garantir la réalisation de certains objectifs pour certains métiers ou fonctions ?

Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)