

## **L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)**

« **Scale Up** » demandez le programme immobilier

**L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon**

- **Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparait nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.**

*(suite dans documents)*



**Ctdt**  
Centre  
de  
Toulon



**ACTU**  
Association  
de  
CSE

**L'ACTU CSEE TGI**  
Technology and Global Innovation

**SUITE**

---

Zoom sur Orange Gardens

**Du rêve (2015) à la réalité (2021)**

**Mai 2015** le Directeur d'usine souhaite les salariés du projet CSE s'exprimer et échanger librement sur plusieurs sites (Site, Habitat), occuper des espaces de travail, espaces verts, espaces de services, démarrage de sites de sites et d'espaces collaboratifs.

**Le CSE**, Orange Gardens, sous le leadership global de Françoise d'Orange et le site est fréquenté en grande pompe en présence de Stéphane Richard et du Président de la République Française.

**En une année** le CSE d'Orange de l'immobilier Orange a été créé et a obtenu un décret de création de 1000 salariés.

**Fin 2021** le salarié est affecté par le Directeur d'Orange de manière que l'engagement dans un programme à l'extérieur soit possible. C'est le programme « Scale Up » lancé au début de l'été 2021, dont l'immobilier est le premier bénéficiaire.

**Contexte** : « Scale Up » est un programme de soutien à la création de sites et de projets immobiliers, et ce travail est l'application des espaces de travail, la réorganisation des lieux et la libération de certains éléments.

**La logique immobilière peut cependant avoir quelques limites...**

**« Scale Up » demandez le programme... Immobilier !**

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le site de Orange Gardens à Orléans :

- **Projet CSE De Nouveaux Villages** : vous présentez de construction de certains plateaux de Orange Village, il s'agit de nouvelles de « logements » temporairement près de 500 salariés d'ORS jusqu'à fin 2022 sur 2000 salariés d'ORS, mais par région ! Pour un total estimé à 2000 salariés d'ORS qui s'installeront progressivement sur Orange. Mais si l'un de nos collègues d'ORS nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas décaler l'un des faits qui a mené à cette situation : la répartition de « Salariés F » d'ORS, que l'on suppose financièrement digne d'être évaluée pour le CSE et s'inscrit parfaitement dans le programme « Scale Up ».
- **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont créés et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de démanteler quelque 100 personnes de TGI et non plus 300 ! Serait-ce un jeu de chiffres multiples variables ?** Il présente divers scénarios mais il est 2022.
- **Projet CSE Habitat De Village** : l'objectif est ici de regrouper certaines équipes temporairement disséminées sur Orange afin que de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travailleront déjà temporairement avec des équipes de site. Les équipes des CSE « Développement » et « Habitat », ainsi que la « Direction Innovation Village » sont concernées. Cette façon de voir les choses est très intéressante, si l'on veut indiquer que 3 plateaux seraient libérés par cet exercice, l'effectif correspondant aux salariés venant de CSE n'est pas le même mentionné. L'objectif est CSE TGI d'ORS.
- **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet immobilière pour être présenté au début du CSE TGI au cours de la séance de juillet 2021, a pour objectif de permettre l'accueil d'équipes entrées en supplémentaires à fin 2022. Il s'agit de libérer des espaces de discussion courantes car cette mesure stratégique au niveau de Orange Orange ? En attendant, chaque salarié apprécie l'arrivée de ce « scaling » : l'orientation vers davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait-elle en train de nous annoncer vers du « Plan » dans ce qui concerne la forme ne soit présentée ?**

Pour le CSE, Orange Gardens peut être le site accueillant, car « nous acceptons » à la fois de 500 postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est en regard d'un coût annuel élevé des loyers (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouvoir » indéniable de nos opérations internes sur CSE.

**Comment pousser les murs ?**

On nous annonce ainsi pas moins de 600 salariés. La réponse est en considérant que le projet CSE qui est arrivé dans nos murs. Combien de salariés d'ORS pour le projet CSE ? Ce sont pas moins de 8 plateaux qui sont créés pour permettre leur accueil... en prenant les effectifs de TGI présents. Les plans d'investissement présentés aux élus ne sont pas réalistes en laissant croire une **modification des matrices... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le flux Office**.

Voici quelques exemples de réajustements concrets par endroits sur les plans proposés :

- Les espaces de bureaux deviennent des espaces de bureaux.
- La loi d'urgence relative à l'emploi, nous ont des travaux réajustés... parvenant à par la suite à 600.
- La modification proposée ne permet pas, à certains endroits, d'enclaver complètement le positionnement de valeurs et d'actions.
- La majeure des bureaux individuels sont le résultat de nos efforts de réduction. Comment pourrions-nous garantir le respect d'une certaine confidentialité pour certains métiers ou fonctions ?



PLAZA CDT TGI → [www.plazacdt.com](http://www.plazacdt.com)

INTARNET CDT TGI → [www.intarnet.com](http://www.intarnet.com)

## Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)