



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES  
ÎLE-DE-FRANCE

## L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)

« Scale Up » demandez le programme immobilier

**L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon**

- **Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparait nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.**

*(suite dans documents)*

**Ctdt** Centre de Travail de l'ACTU **L'ACTU CSEE TGI** Technology and Global Innovation **SUITE**

**Zoom sur Orange Gardens**

**Du rêve (2015) à la réalité (2021)**

**Mai 2020** le Directeur d'ACTU a constaté les succès du projet C21 : représentation d'industries douanières sur plusieurs sites (Paris, Lille, Metz), nouveaux espaces de travail, espaces verts, espaces de services, démarrage de sites de clients et d'espaces collaboratifs.

Le C21, Orange Gardens, sera le 1<sup>er</sup> bâtiment phare de l'extension d'Orange et se voit déjà fréquenté en grande pompe en présence de Stéphane Hubert et du Président de la République Française.

De son côté la DG (Direction de l'Immobilier) lorsqu'elle reçoit dans ce projet une demande de prêt de 400 millions d'euros en quelques années.

**Février 2021** la réalité est affichée par le Directeur d'Orange qui souligne son engagement dans un programme à l'extérieur très ambitieux (8000 personnes entre 2021 et 2023) ! C'est le programme « Scale Up » lancé en début de l'été 2020, dont l'immobilier est le premier acteur.

**Contexte** : objectif de « Scale Up » correspond à la volonté de Paris et des autres investisseurs de travailler dans des espaces collaboratifs, et de travailler sur l'optimisation des espaces de travail, la réorganisation des lieux et la libération de certains bâtiments.

**La logique financière peut cependant être quelque fois...**

**« Scale Up » demandez le programme... Immobilier !**

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Orléans :

- ➔ **Projet C21 De Nouveaux Villages** : vous présentez de nombreuses contraintes de l'Orange Village, il s'agit notamment de « l'ager » temporairement près de 600 salariés d'ORS jusqu'à fin 2022 sur 3000 m<sup>2</sup> de locaux d'ORS, mais par ailleurs ? Pour un total estimé à 2000 salariés ORS qui travaillent principalement sur Orange, Mais si l'ensemble de nos collègues d'ORS nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas dévier l'un des faits qui a mené à cette situation : la restructuration de « l'immobilier » de l'ORS, qui pose un défi financier important. L'ORS est financièrement performant dans le programme « Scale Up », mais pour libérer les 6 plateaux qui sont clés et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de démanteler quelques 100 personnes de TSI et leur plus 300 ! Sera-ce un jeu de chaises musicales versées ORS ? Personne n'aurait osé le dire il y a 3 mois.
- ➔ **Projet C21 Objets De Valeur** : l'immobilier est ici de proposer certaines équipes (notamment des équipes sur Orange) afin de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travaillent déjà essentiellement sur les équipes de site. Les équipes des C21 « Développement » et « Global », ainsi que la « Direction Innovation Orange » sont concernées. Cette force de travail est de 200 salariés TSI qui sont impactés. Si l'on note qu'il y a plusieurs années il n'y a pas de recrutement, l'effectif correspondant aux salariés impactés de l'ORS est en fait plus élevé que mentionné. L'impact est en fait 700 personnes.
- ➔ **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet initialement prévu pour être présenté au début du C21 au cours de la séance de juillet 2020, a quant à lui pour objectif de permettre l'accueil d'équipes extérieures en supplémentaires à fin 2022. Il s'agit de libérer des espaces de bureaux courants sur notre immeuble historique au dessus de Orange Orange ? En attendant, chaque salarié apprécie l'arrivée de ce « scaling » : l'orientation vers davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait-elle en train de nous annoncer vers du « Plan » dans un avenir proche la forme ne s'est pas présentée ?**

Pour la DG, Orange Gardens peut être le site annulaire, car « nous occupons » 10 à 200 postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est en regard d'un coût annuel élevé des loyers (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouce » indispensable aux opérations menées sur ORS.

**Comment pousser les murs ?**

On nous annonce ainsi pas moins de 600 salariés. La réalité est en fait celle que le projet C21 qui est en train de nous mener. Combien de salariés ORS pour le projet C21 ? Ce sont pas moins de 8 plateaux qui sont clés pour permettre leur accueil... en passant les effectifs de 700 personnes. Les plans d'aménagement présentés aux élus ne vont pas résoudre en laissant exister une densification des matériaux... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le flux Office.

Voici quelques exemples de réaménagements concrets par endroits sur les plans proposés :

- ➔ Les espaces d'entrée deviennent des espaces de bureaux.
- ➔ La salle d'attente est réaménagée, nous sommes dans un espace réorganisé, par conséquent le par la salle d'attente.
- ➔ La densification possible ne permet pas, à certains endroits, d'envisager seulement le positionnement de bureaux et d'entrées.
- ➔ La majorité des bureaux individuels sont le résultat de salles de réunion. Comment pourriez-vous garantir le respect d'une certaine confidentialité pour certains métiers ou fonctions ?

PLAZA CDT TGI → [plaza.ctd@orange.com](mailto:plaza.ctd@orange.com)  
 INTRAMET CDT TGI → [intramet.ctd@orange.com](mailto:intramet.ctd@orange.com)

## Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)