

L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 (suite)

« **Scale Up** » demandez le programme immobilier

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tarde pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le seul site d'Orange Gardens à Châtillon

- **Projet LNV (le Nouveau Village) : sous prétexte de rénovation de certains plateaux de Orange Village, il s'avère nécessaire de « loger » temporairement près de 600 salariés d'OFS jusqu'à Juin 2023 sur Gardens. 600 collègues d'OFS mais par vague ! Pour un total estimé à 3000 salariés OFS qui s'installeraient provisoirement sur Gardens. Mais si l'accueil de nos collègues d'OV nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas éclipser l'un des faits qui a mené à cette situation la restitution du « bâtiment F » d'OV, que l'on suppose financièrement digne d'intérêt pour la DIG et s'inscrivant parfaitement dans le programme « Scale Up ». **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont ciblés et permettre cet accueil il apparait nécessaire de déménager quelques 530 personnes de TGI et non plus 362 ! Serait ce un jeu de chaises musicales version XXL ?** (présenté devant les élus en mars et avril 2021.**

(suite dans documents)



Ctdt
Centre
TERRA
TOUT
TOUR



L'ACTU CSEE TGI
Technology and Global Innovation

SUITE

Zoom sur Orange Gardens

Du rêve (2015) à la réalité (2021)

Mai 2020 le Directeur d'opérations a constaté les limites du projet C2, le remplacement d'équipements sur plusieurs sites (Site 1, Site2, Site3), nouveaux espaces de travail, espacesverts, espaces de services, démarrage de sites de clients et d'espaces collaboratifs.

En 2021, Orange Gardens, sous le leadership global de Françoise d'Orange et le site est fréquenté en grande pompe en présence de Stéphane Richard et du Président de la République Française.

En une année la DSI (Division de l'Innovation) Orange a pu faire de ce projet une priorité du client de l'ordre de plusieurs millions d'euros en quelques années.

Fin mars 2021 la réalité est affichée par le Directeur d'Orange qui souhaite un engagement dans un programme à l'objectif très ambitieux (800 personnes entre fin 2023). C'est le programme « Scale Up » lancé au début de l'été 2020, dont l'objectif est « par ailleurs » en lien avec l'investissement.

L'objectif principal de ce « Scale Up » correspond à la création de plus de 800 postes de travail, la restructuration des sites et la libération de capacités.

La logique financière peut cependant être quelque fois...

« Scale Up » demandez le programme... Immobilier !

L'initiative numéro 7 du programme « Scale Up » ne tend pas à prendre forme et ses impacts se traduisent au travers de 3 gros projets pour le site de Orange Gardens à Orléans :

- **Projet C20 De Nouveaux Villages** : pour permettre de construire de certains plateaux de Orange Village, il faut une nouvelle de « layer » temporairement près de 600 salariés d'ici fin 2022 sur 2000 salariés d'ici fin 2023, mais par région ! Pour un total estimé à 2000 salariés OPI qui travaillent principalement sur Orange. Mais si l'un de nos collègues d'OP ne nous invite à une certaine solidarité, il ne doit pas décaler l'un des faits qui a mené à cette situation : la restructuration de « Site1 et 2 », qui suppose financièrement d'être d'ici fin 2021 et d'ici fin 2022 parfaitement dans le programme « Scale Up ».
- **Mais pour libérer les 6 plateaux qui sont cités et permettre cet accueil il apparaît nécessaire de démanteler quelque 100 personnes de TSI et non plus 300 ! Serait-ce un jeu de chiffres multiples variables ?** Il présente divers scénarios mais il est 2022.
- **Projet C20 (Site1 De Village)** : l'objectif est ici de regrouper certaines équipes temporairement délocalisées sur Orange afin que de permettre l'accueil d'effectifs venant d'autres sites qui travailleront déjà temporairement avec des équipes de site. Les équipes des C2V « Développement » et « Support », ainsi que la « Direction Innovation Village » sont concernées. Cette fin 2021 ce sont près de 200 salariés TSI qui sont impactés. Si l'on nous indique que 3 plateaux seraient libérés par cet exercice, l'effectif correspondant aux salariés venant de OPI n'est quant à lui pas clairement mentionné. L'objectif est C2V d'ici fin 2021.
- **Projet « Travailler ensemble »** : ce projet initialement prévu pour être présenté au début du C2V au cours de la semaine de juillet 2021, a quant à lui pour objectif de permettre l'accueil d'équipes entrées en supplémentaires à fin 2022. Il s'agit de libérer des capacités courantes sur notre réseau technique au niveau de Orange Orange ? En attendant, chaque salarié apprécie l'arrivée de ce « scaling » : l'opportunité de voir davantage d'espaces collaboratifs et une augmentation des postes de travail. **La Direction serait-elle en train de nous annoncer vers fin d'été « mais si le projet est en train de se terminer ?**

Pour la DSI, Orange Gardens peut être le site exemplaire, car « nous occupons » (à la fin 2021) des postes de travail seraient disponibles. Un constat qui est en regard d'un coût annuel élevé des loyers (OSM), Orange Gardens représente ainsi le « pouvoir » indéniable de nos opérations internes sur OPI.

Comment pousser les murs ?

On nous annonce ainsi pas moins de 800 salariés. La réalité est en réalité que le projet (C2V) qui est en train de nous mener. Combien de salariés OPI pour le projet C2V ? Ce sont pas moins de 8 plateaux qui sont cités pour permettre leur accueil... ce sont les effectifs de 700 personnes. Les plans d'investissement présentés aux élus ne sont pas réalistes en laissant croire une **différenciation des matériaux... et dans une vision plus lointaine la voie directe vers le flux Office.**

Voici quelques exemples de réajustements concrets par endroits sur les plans proposés :

- La mise à disposition de bureaux démontés des espaces de bureaux.
- La mise à disposition de bureaux démontés, nous ont dit dans un message... parvenant à par la suite à 100 %.
- La différenciation possible ne permet pas, à certains endroits, d'impliquer sérieusement le positionnement de valeurs et d'actions.
- La majeure des bureaux individuels sont le résultat de nos efforts de réduction. Comment pourrions-nous en ce qui concerne certains bureaux de certains métiers ou fonctions ?



PLAZA CDT TGI → <http://bit.ly/2kxza0w>

RTNANET CDT TGI → <http://bit.ly/2kxza0w>

Documents

[L'ACTU CSEE TGI : séance du 29-30 avril 2021 \(suite\)](#)