

Les brèves de l'USC mai 2021

Réduire la masse salariale pour booster le boursier.

Orange veut économiser un milliard d'ici 2023.

Comme ailleurs, am stram gram, la variable d'ajustement prévue : Les effectifs.

7500 emplois en moins. Stéphane Richard s'essaye à rassurer : Rien que des départs en retraite non remplacés. Comme c'est déjà le cas ! Mais la pyramide des âges, facteur béni de la fonte des effectifs depuis des années ne suffira pas.

Des départs « naturels » ou « encouragés » concerneraient notamment les cadres et les fonctions support.

(suite dans documents)



L'Echo de l'USC
n°9 Mai 2021

Réduire la masse salariale pour booster le boursier.
Orange veut économiser un milliard d'ici 2023. Comme ailleurs, am stram gram, la variable d'ajustement prévue : Les effectifs. 7500 emplois en moins. Stéphane Richard s'essaye à rassurer : Rien que des départs en retraite non remplacés. Comme c'est déjà le cas ! Mais la pyramide des âges, facteur béni de la fonte des effectifs depuis des années ne suffira pas. Des départs « naturels » ou « encouragés » concerneraient notamment les cadres et les fonctions support.

Actions Sociales et Culturelles
Pour ce qui est d'événements (ou créneaux et autres...) bien sûr, les présentations sont remboursables, reportables ou prolongées selon situation COVID en autres circonstances. La journée Disneyland Paris est reportable au 1 juillet. Tous détails et modalités sur site du CSE.
Activités : Super oron (8 et 7 novembre) à la Défense - Arma, salle d'entraîne, simulateur de conduite en compétition, avec bonnies, sans et les parcs (Café de Flèche proposé par le CSE) en Hérault, parisiennes...
Randonnées : Par exemple 9 mai, jeu de piste dans Paris, 27 juin, orientales au foot de St Germain. 3 activités, salles de l'ange et ses classes, 7 novembre balade d'automne en forêt de Fontainebleau...
RDI à très vite sur le site.

Partis sans
Suite à une question de vos RP CSE, pour les projets de loi de départs, l'entreprise a décidé une mesure rétroactive à 2020, mise en œuvre par le SCD pour chaque salarié parti à la retraite depuis le 1^{er} confinement.
Un courrier dans la composition reste à définir sera envoyé à tous. Nous attendons les prévisions.

Vulnérabilité des salariés
On peut s'en plaindre ou essayer d'en sortir, elle est bien réelle et elle connaît une forte aggravation liée à la situation sanitaire.
Selon une récente étude de l'INSEE/Matignon Humains, les salariés se sentent fragilisés :
Axe au risque infectieux pour eux à 83%
Axe au risque infectieux pour leurs proches à 79%
Axe au risque de perte de revenus à 63%
Axe à des difficultés d'ordre psychologique à 50%.
60% des salariés déclarent que ces fragilités impactent leur travail. Elles gênent notamment :
Difficultés accrues de conciliation vie privée et vie professionnelle
Besoin de l'engagement
Besoin de la productivité
Frein à la progression professionnelle
Dégradation des relations avec le manager
Les salariés craignent d'être dévalorisés, pénalisés dans leur carrière, voire licenciés, s'ils partagent une situation de vulnérabilité et certains managers ont la crainte de perdre leurs outils, de ne pas respecter la confidentialité et abandonner ces sujets qui pourtant ne devraient pas être les.

Documents

[Les brèves de l'USC mai 2021](#)