



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES
ÎLE-DE-FRANCE

FLASH INFO CFDT CSE Fonctions

Support et Finance des 9 et 10 juin 2021

ASC : les infos du mois

VACANCES ENFANTS ÉTÉ : Vous avez jusqu'au 10 août 2021 inclus pour réserver un séjour sur le mois d'août 2021 pour vos enfants.

COMMANDE CESU 1er SEMESTRE 2021 : Vous pouvez commander vos titres CESU du 1er semestre 2021 (40 CESU Classiques ou 80 CESU Handicap) jusqu'au 30 juin 2021 inclus.

Consultation sur la conception détaillée des aménagements du projet New Alleray

La CSSCT a eu de nombreux échanges avec l'entreprise concernant le projet d'aménagement de New Alleray. Ceux-ci n'ont pas débouché, à notre sens, sur une prise en compte suffisante des propositions faites par la Commission.


La CFDT regrette que le « 100% flex » soit dominant et qu'il s'applique désormais aux salariés de la DJ (Direction Juridique) et de la DAG (Direction Assurance Groupe).

Nous avons exprimé, à nouveau, notre inquiétude sur les conditions de travail des salariés qui resteront dans l'immeuble durant les travaux, notamment pour les salariés de la DIG.

La CFDT demande que des engagements soient pris par l'entreprise pour diminuer, voire supprimer les nuisances que pourraient subir ces salariés pendant les travaux et qu'un suivi soit assuré durant toute la durée des travaux.

Enfin, la CFDT souhaite qu'un bilan carbone des travaux des projets immobiliers soit systématiquement inclus dans les dossiers présentés en CSEE. Pour ces raisons, la CFDT a voté contre ce projet.

(suite dans documents)



Cfdt PARTI POLITIQUE
JUN 2021

FLASH INFO CFTD
CSE Fonctions Support et Finance
des 9 et 10 juin 2021

USC - les Infos de base

VACANCES ENFANTS ÉTÉ : Vous avez jusqu'au 18 juin 2021 inclus pour observer ou se joindre au mois d'août 2021 pour vos enfants.

COMMANDE CESU 1^{er} SEMESTRE 2021 : Vous pouvez commander vos titres CESU de 1^{er} semestre 2021 (00-CESU) classiques ou 00-CESU Handicap jusqu'au 30 juin 2021 inclus.

Consultation sur la compatibilité de l'activité des bénéficiaires du projet New Africa

La CSEET a eu de nombreuses échanges avec l'entreprise concernant le projet d'aménagement de New Africa. Concerné et non pas déboulé, à notre sens, sur une prise en compte soignée des propositions faites par la Commission.

La CFTD regrette que le « 100% flex » soit décliné et qu'il s'applique désormais aux salariés de la DSI (Direction Informatique) et de la DAGO (Direction Affaires Groupes).

Nous avons exprimé, à nouveau, notre inquiétude sur les conditions de travail des salariés qui restent dans l'incertitude durant les travaux, notamment pour les salariés de la DSI.

La CFTD demande que des engagements soient pris par l'entreprise pour éliminer, voire supprimer les salaires que percevraient ces salariés pendant les travaux et qu'un suivi soit assuré durant toute la durée des travaux.

Enfin, la CFTD souhaite qu'un bilan exhaustif des travaux des projets immobiliers soit systématiquement fourni dans les dossiers présentés en CSEEL. Pour ces raisons, la CFTD a voté contre ce projet.

Statut des dispositions prises par l'entreprise dans le cadre de l'application du Covid 19

Depuis le 9 juin, de nouvelles mesures gouvernementales adaptent nos accords étape dans le déconfinement. Le même est vrai sur ce qui est possible dans la limite de 2 jours par semaine, sur la base de volontariat et validation mensuelle. Les jours de volontariat hors accord de travail doivent être l'objet d'une demande de volontariat occasionnel.

À compter du 1^{er} juillet, il sera obligatoire de venir travailler, sur site, 2 jours par semaine avec possibilité d'un jour supplémentaire sur la base de volontariat.

Matériel et indémnités : les cotisations d'imprimantes, le papier et la benzotrique nécessaires à votre activité peuvent être remboursés par note de frais après accord de montage.

Pour toute précision, vous pouvez contacter vos représentants de proximité CFTD, les délégués syndicaux CFTD ainsi que le groupe référent aux RH pour la CFTD : rh@cfdt.fr ou [01109494100](tel:01109494100).

État du temps partiel 2020

Le bilan de travail à temps partiel montre un recul (-17%) en un an, ainsi bien pour le TPE (-20%) que pour le temps partiel convention (-19%), si la réduction du TPE dans les bandes CCNT est la réalité du nombre de salariés, il est plus important chez les non coders que chez les coders, le temps partiel convention est, lui, chuté à plus de 60% par les finances.

Le volontariat reste employé certainement la baisse de temps partiel convention en 2020. En effet, il présente une plus grande complexité dans l'organisation du temps de travail et diminue les temps de trajet.

Pour les salariés conventionnels, l'accès au volontariat doit être facilité et encouragé financièrement dès la sortie de la crise Covid.

Enfin, la CFTD réitère sa demande de mesures associées sur la négociation TPE qui doit être bien mieux accompagnée, notamment par le retrait des notes d'indemnité supérieure à 5 ans et un montant de prime plus important.

Evolution de l'organisation du Comité de Direction EUROPE

Change et positionne au fait que meilleure opération concurrent en Europe à travers le développement accéléré de la 5G et le déploiement de la FTTH. Ce programme accéléré de transformation se veut aussi refléter un soutien de RSE. Les priorités du plan stratégique Europe vont appuyer une telle organisation et vouloir plus

Documents

[FLASH INFO CFTD CSE Fonctions Support et Finance des 9 et 10 juin 2021](#)