

Egalité professionnelle : Tract Identifions les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail

Eric Carbonnier salarié de l'entreprise Orange, et Sentinelle à la S3C Bretagne a élaboré un tract sur l'identification des violences sexistes et sexuelles au travail.

Inspiré du violentomètre. Il s'agit d'un outil qui aide à évaluer la situation que vous vivez au travail et détecter les cas de harcèlement sexuel, sexisme ordinaire, sexisme bienveillant, sexisme hostile, et les stéréotypes du genre, le cas échéant.



Cfdt:
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

IDENTIFIONS LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Entre le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, le sexisme ordinaire, le sexisme bienveillant, le sexisme hostile et les stéréotypes de genre, ce n'est pas simple de s'y retrouver.

La F3C CFDT vous propose un outil pour vous aider à évaluer votre situation personnelle.

Rappelons qu'une femme sur deux a déjà été confrontée à du sexisme en entreprise.

Grand soleil quand ...	Je m'exerce librement. Je suis pleinement intégrée dans l'équipe. Je suis écoutée à l'échelle de mes collègues masculins. Mon travail est analysé factuellement. Ma façon d'exprimer ma colère est prise en compte. Les comportements d'isolement ne semblent s'adresser qu'à des hommes.
Vigilance quand ...	Je suis très souvent interrompue. Je suis très souvent chargée de prendre les notes de la réunion, de faire le café... De nombreux collègues les blâment facilement. Je suis souvent mise à l'écart de certains sujets sans avoir été sollicitée. Je suis harcelée. Mes idées sont souvent récupérées par un homme. Mon travail a souvent des retombées négatives sur mon travail sans pour autant... On m'impose une familiarité antipathique : « ça va, ça va ? » On m'appelle par mon prénom alors que mes collègues masculins leur nom est associé à leur prénom. J'ai droit à des réflexions liées à ma charge familiale. Je reçois des réflexions, conseils, ou le silence, c'est un trac de genre...
Demande de l'avis sur RH ou à un représentant du personnel quand ...	On me demande de prendre la parole en réunion. Je suis la seule à me faire entendre aux réunions d'équipe. Mon avis est souvent considéré comme celui des collègues. On doit à des collègues hommes, qu'ils me soient destinés ou pas. Je reçois des remarques humiliantes : « Bah alors, t'es les rebelles ? » On me demande de mettre ma main à plat : « ça va, ça va ? » Pour éviter toute remarque déplacée, je ne m'habille pas comme je le souhaite. Des messages agressifs sont affichés dans les boîtes. On me fait des « avances » sans respect non-consentant. On m'impose une personnalité intrusive. Des gestes non-consentants, une situation sexuelle non consentie.

1 Femme sur 2 a déjà été confrontée à du sexisme en entreprise

Pour mener ce combat et bien d'autres, venez en discuter avec la CFDT.

SUIVEZ-NOUS SUR :   

Documents

[Egalité professionnelle : Tract Identifions les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail](#)