

L'actu IMTW

Pour la CFDT, vis-à-vis des salariés concernés, toutes les conditions ne sont pas clairement remplies pour leur assurer un devenir clair et serein.



L'actu IMTW Août-Sept 2018
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Technology & Global Innovation (TGI) - Global Innovation Networks (GIN) - Wholesale & International Networks (WIN)

T&GI, WIN fin de consultation et après?
L'essentiel à retenir du CE du 17 août, séance n°10

- TGI-WIN fin de consultation
- Lyon 2020 - SKY 56 l'immobilier à la sauce « FLEX »
- Actions en justice
- Activités Locales - ASC

LYON 2020, l'immobilier à la sauce « FLEX »
LA MÈNAGEMENT POUR LES NIELS

LA CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

Ainsi, la CFDT ne peut valider sans garantie les créations des Divisions T&GI - Technology & Global Innovation - et WIN - Wholesale & International Networks

En conséquence, les élus de la CFDT ainsi que ceux des autres organisations syndicales demandent à la direction :

- un engagement à court et moyen terme afin de garantir une vision claire sur les futures activités, missions et métiers des salariés qui partent ou qui restent,
- une matrice de passage avant et après pour tous les effectifs, ode suivi de l'évolution du métier de chaque salarié, ode disposer d'un tableau de suivi quantifiable et mesurable des RPS,

- d'identifier les problèmes rencontrés et les moyens apportés pour y remédier, ou une consultation systématique en CHSCT (cédant et preneur) des futures réorganisations, transformations, ou adaptations induites par ces créations tant celle de TG&I que celle de WIN.

Documents

[L'actu IMTW](#)