

[ORANGE] ACCORD INTERGÉNÉRATIONNEL - PARTIE 2 - LES RECRUTEMENTS PEUT MIEUX FAIRE !

Ces dernières années, grâce à la signature des " accords intergénérationnels ", la Direction s'était engagée à recruter 6000 personnes sur la période 2016 - 2018 et 6800 personnes sur la période 2019 - 2021. La négociation d'un nouvel accord est en cours. Pour le moment, la CFDT a obtenu un engagement de la Direction pour recruter 7500 personnes.

AU REGARD DE LA FONTE PRÉVISIONNELLE DES EFFECTIFS, LA CFDT DEMANDE UN MINIMUM DE 8000 RECRUTEMENTS.

(plus d'informations dans documents)



**Accord Intergénérationnel
PARTIE 2 - LES RECRUTEMENTS
PEUT MIEUX FAIRE !**

Novembre 2021

Ces dernières années, grâce à la signature des « accords intergénérationnels », la Direction s'était engagée à recruter 6000 personnes sur la période 2016-2018 et 6800 personnes sur la période 2019-2021. La négociation d'un nouvel accord est en cours. Pour le moment, la CFDT a obtenu un engagement de la Direction pour recruter 7500 personnes.

AU REGARD DE LA FONTE PRÉVISIONNELLE DES EFFECTIFS, LA CFDT DEMANDE UN MINIMUM DE 8.000 RECRUTEMENTS

Si le projet d'accord intergénérationnel était signé, les départs en TFS s'ajouteraient aux départs naturels. Pour la CFDT, il importerait alors que les équipes soient en mesure de faire face aux volumes d'activité dans de bonnes conditions. Il faudrait donc recruter !

Alors que la Direction souhaite recruter uniquement dans les Filiales en France

LA CFDT DEMANDE DES RECRUTEMENTS À ORANGE FRANCE

Pour la CFDT, la maison mère « Orange France » regroupe des compétences clés qu'il faut préserver. Si l'on considère les travaux de la Direction, les gains de productivité permettent de faire face aux départs naturels d'ici 2023, sans qu'il soit nécessaire de recruter. Toutefois, la mise en place, si l'accord était signé, d'un nouveau dispositif TFS à sein (modulable de 10 à 60 mois) changerait la donne. L'accord doit donc aussi prévoir des recrutements à Orange France pour remplacer les départs en TFS.

LA CFDT ATTEND DES ENGAGEMENTS SUPPLÉMENTAIRES : IL FAUT RECRUTER EN CDI DES JEUNES EN ALTERNANCE À ORANGE ET RECRUTER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES JEUNES DE MOINS DE TRENTE ANS.

UNE SURCHARGE DE TRAVAIL... VOUS ÊTES LA SEULE À VOUS PLANDRE !

CEUX PRÉLÈTE PARCEQU'IL Y A PLUS DE MOI DANS LE SERVICE !

FÉDÉRATION FIC - 47149 Avenue Simon Bolivar - 75019 Paris
CFDT-ORANGE.COM

Documents

[ACCORD INTERGÉNÉRATIONNEL - PARTIE 2 - LES RECRUTEMENTS PEUT MIEUX FAIRE !](#)