



# **BT FRANCE : un tract qui donne le contexte d'un début 2022 qui ne sentira pas la Rose**

## **La CFDT BT France vous informe #5 : négociations PSE**

La CFDT est plus que jamais résolument engagée dans la définition, la négociation et la mise en oeuvre du volontariat afin d'éviter les licenciements contraints que la Direction refuse d'abandonner. Dans le projet unilatéral que la Direction prévoit de soumettre à l'autorisation de l'administration (DRIEETS) en mars prochain, les modalités et mesures d'accompagnements ne sont pas de nature à sécuriser l'avenir des salariés dont le poste est voué à la suppression. Après des années de disette en formation limitant l'employabilité de beaucoup d'entre nous, les mesures du PSE en unilatéral (congé de reclassement, formation, indemnités, etc.) sont minimalistes et décorrélées de la richesse du Groupe. Malgré la vision catastrophiste qu'on nous dépeint à chaque réunion CSE, rappelons que lors de la publication des résultats trimestriels, le Groupe a fièrement annoncé être en avance de 18 mois sur son programme de transformation ce qui lui a permis d'économiser 1 milliard de livres sterling ! Et que dire du retour du paiement des dividendes qui n'est certainement pas un signe de difficulté financière et de la prise de participation supplémentaire de P. Drahi qui ne s'interprète pas non plus comme un investissement à perte !

*(suite dans documents)*



**Négociations PSE**

La CFDT est plus que jamais résolument engagée dans la définition, la négociation et la mise en œuvre de volontés afin d'éviter les licenciements caractérisés que la Direction refuse d'admettre. Dans le projet initial que la Direction prévoit de soumettre à l'Administration (DIRETTE) en mars prochain, **les modalités et mesures d'accompagnement ne sont pas de nature à sécuriser l'avenir des salariés** dont le poste est voué à la suppression. Après des années de dialogue et formation continue, l'employabilité de beaucoup d'entre nous, les mesures du PSE en matière de congé de reclassement, formation, indemnités, etc.) sont insuffisantes et décevantes de la richesse du Groupe. Malgré la venue cadencée de nos objectifs à chaque réunion CSE, notons que lors de la publication des résultats intermédiaires, le Groupe a **révisé à la baisse** être en mesure de 18 mois sur son programme de transformation ce qui lui a permis d'obtenir 1 milliard de livres sterling l'IS sur elle du retour du paiement des dividendes qui n'est certainement pas un signe de difficulté financière et de la prise de participation supplémentaire de P. Dault qui ne l'empêche pas non plus comme un licenciement à part.

Le risque de licenciements massifs et de casse sociale n'a jamais été aussi élevé à BT France et c'est pourquoi la CFDT continue à proposer des alternatives avec un schéma de volontariat sur place, visant un périmètre au-delà de celui des postes que la Direction prévoit de supprimer, avec des mesures inclusives et innovantes, telles que des mesures de fin de carrière (autresfois dénommées « retraite anticipée ») reflétant la démographie de BT France et qui n'entraînent de condamner des collègues à des mois, voire des années de chômage. A ce jour, il n'y a pas de projet d'avenir sur la table et les négociations devraient naturellement s'accélérer pour avoir une chance d'aboutir mais force est de constater que la Direction de BT France ne semble défendre ni l'avenir ni la marge de manœuvre nécessaires pour débloquer un budget supplémentaire afin d'améliorer les mesures financières qui en l'état restent très en-deçà de notre secteur et de la richesse du groupe.

**Mutuelle santé : monologue social**

Après des mois de travail et de négociations avec la Direction, la CFDT vient d'apprendre que les demandes de la commission Santé et Prévoyance portant sur les bénéfices engagés par l'Assurance Générale et la Cantine de BT (liés à ASEP depuis 2016) étaient restées inchangées. La Direction appliquera uniformément des changements sur la mutuelle santé qui ne sont pas à la hauteur du très bon état des salariés. Exemple en exemple de monologue social et d'insécurité de la Direction à l'égard du Groupe les intérêts de ses salariés. Compte tenu de la faible marge brute que représentent les dividendes sur la mutuelle santé, la CFDT s'inspire que les négociations de PSE subissent le même sort.

**LA CFDT NÉGOCE POUR VOUS**



Nécessaires, variables, corrigés de traitement, égalité professionnelle, télétravail, formation et soutien au travail restent évidemment au cœur des préoccupations et de travail de la CFDT. Sur ces sujets, si nous sommes confrontés à une Direction rigide qui adopte une attitude de déni par et simple malgré les rapports sociaux de nos experts, notre détermination et nos propositions ne flancheront pas.

Cette année qui s'achève fut difficile et tourmentée mais vous pouvez compter sur la CFDT pour vous soutenir, vous défendre et vous accompagner à tout moment. Rapprochez-vous de vos

Documents  
[La CFDT BT France vous informe #5](#)