Logo CFDT

[ORANGE] Fin des incertitudes à la Direction générale d’Orange ? Pas pour les salariés…

À l’issue d’un processus laborieux, la F3C CFDT prend acte de l’arrivée de Christel Heydemann à la tête d’Orange… Notons que les règles de bonne gouvernance sont loin d’avoir été respectées ce qui ne peut manquer de nous interpeler.

Par ailleurs, la F3C CFDT rappelle son attachement à la dissociation de fonction de président du conseil d’administration et de la fonction de directeur général dans les sociétés anonymes.

Cette nouvelle gouvernance devra s’appuyer sur la F3C CFDT et notamment au travers de son représentant des salariés au Conseil d’administration. Celui-ci portera les préoccupations et attentes des salariés sur les thématiques suivantes :

• *placer les territoires au coeur du Groupe en rendant les équipes locales autonomes et émancipées ;*
• *renforcer la vision industrielle d’Orange afin qu’elle soit génératrice d’un projet d’avenir créateur de richesse pour tous, dans le cadre d’un modèle de développement économique inclusif et durable ;*
• *contribuer au partage de la valeur pour aboutir à un juste équilibre entre la performance sociale, environnementale et économique ;*
• *intégrer les enjeux climatiques aux coeurs de nos stratégies ;*
• *mettre en oeuvre un dialogue social constructif, innovant et de confiance.*

Les salariés sont en attente d’une gouvernance efficace, proactive et soucieuse de leurs préoccupations. La désignation - à venir - du président non exécutif devra viser à préserver les grands équilibres du groupe et veiller à la cohésion sociale de l’entreprise.

La F3C CFDT fera entendre sa voix et celle des salariés au conseil d’administration, et dans toutes les instances du dialogue social du groupe.

téléphone
Documents
Fin des incertitudes à la Direction générale d’Orange ? Pas pour les salariés…