

# **[ORANGE] Fin des incertitudes à la Direction générale d'Orange ? Pas pour les salariés...**

À l'issue d'un processus laborieux, la F3C CFDT prend acte de l'arrivée de Christel Heydemann à la tête d'Orange... Notons que les règles de bonne gouvernance sont loin d'avoir été respectées ce qui ne peut manquer de nous interpeler.

Par ailleurs, la F3C CFDT rappelle son attachement à la dissociation de fonction de président du conseil d'administration et de la fonction de directeur général dans les sociétés anonymes.

**Cette nouvelle gouvernance devra s'appuyer sur la F3C CFDT et notamment au travers de son représentant des salariés au Conseil d'administration. Celui-ci portera les préoccupations et attentes des salariés sur les thématiques suivantes :**

- *placer les territoires au coeur du Groupe en rendant les équipes locales autonomes et émancipées ;*
- *renforcer la vision industrielle d'Orange afin qu'elle soit génératrice d'un projet d'avenir créateur de richesse pour tous, dans le cadre d'un modèle de développement économique inclusif et durable ;*
- *contribuer au partage de la valeur pour aboutir à un juste équilibre entre la performance sociale, environnementale et économique ;*
- *intégrer les enjeux climatiques aux coeurs de nos stratégies ;*
- *mettre en oeuvre un dialogue social constructif, innovant et de confiance.*

Les salariés sont en attente d'une gouvernance efficace, proactive et soucieuse de leurs préoccupations. La désignation - à venir - du président non exécutif devra viser à préserver les grands équilibres du groupe et veiller à la cohésion sociale de l'entreprise.

**La F3C CFDT fera entendre sa voix et celle des salariés au conseil d'administration, et dans toutes les instances du dialogue social du groupe.**

téléphone

Documents

[Fin des incertitudes à la Direction générale d'Orange ? Pas pour les salariés...](#)