



Direction Orange Ile de France - avril 2022

Ecueil pour le projet Auteuil

La direction va regrouper les équipes de l'état-major AD IDF des sites de Maillot et Palaiseau sur le site d'Auteuil (Jasmin). L'objectif affiché est de faciliter la coopération des équipes et améliorer l'expérience salarié au quotidien.

La Cfdt constate que la réalité est bien différente, avons-nous la même notion de « l'expérience salarié améliorée » : forte aggravation des temps de trajet, sous-dimensionnement de l'espace restauration, flex desk (pas de bureau attribué) !!!

Nous rappelons que ce projet est surtout financier et permettra à direction de réaliser une économie de 1,117 million d'€ par an.

La Cfdt revendique la possibilité de plus de télétravail (y compris sur des sites déportés), des véhicules de pool en nombre suffisant et accessibles depuis les bassins de vie des salariés ainsi qu'une restauration en capacité d'absorber le flux des convives.

L'expertise du cabinet externe a conforté les élus dans leur analyse et a conduit la Cfdt et les autres organisations syndicales, à voter défavorablement.

(plus d'infos dans documents)



LES NEWS DU CSE



CSE Orange IDF

LA CPE,
AVEC POOL
ET POOR
POOR

SUIVEZ
POUR SUR
TWITTER
ET
FACEBOOK



Ecueil pour le projet Auteuil

La direction va regrouper les équipes de l'état-major AD IDF des sites de Mallet et Palaiseau sur le site d'Auteuil (Jasmin). L'objectif affiché est de faciliter la coopération des équipes et améliorer l'expérience salarié au quotidien.

La **CSE** constate que la réalité est bien différente, avons-nous la même notion de « l'expérience salarié améliorée » : forte aggravation des temps de trajet, sous-dimensionnement de l'espace restauration, flex desk (pas de bureau attribué) !!



Nous rappelons que ce projet est surtout financier et permettra à direction de réaliser une économie de 1,117 million d'€ par an.

La **CSE** revendique la possibilité de plus de télétravail (y compris sur des sites déportés), des véhicules de pool en nombre suffisant et accessibles depuis les bassins de vie des salariés ainsi qu'une restauration en capacité d'absorber le flux des convives.

L'expertise du cabinet externe a conforté les élus dans leur analyse et a conduit la **CSE** et les autres organisations syndicales, à voter défavorablement.

Indicateurs emploi à la DO IDF

- 5405 CDI actifs au 31 décembre 2021, soit une baisse des effectifs de 5.1% versus 2020 (Age moyen : 48 ans et 8 mois)
- Une baisse des effectifs des bandes C (-21.4%) et D (-4.6%)
- Equilibre hommes/femmes : 37.76% de femmes pour 62.22% d'hommes

Je souhaite être informé sur la rémunération, la reconnaissance, les dispositifs de fin de carrière, les avantages dans l'entreprise. Je m'inscris à la Newsletter CSE.



#GestesBarrières

Documents

[Direction Orange Ile de France - avril 2022](#)