



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CHEZ BOUYGUES TELECOM LES 31 MAI, 1 ET 2 JUIN 2022

La participation aux élections est essentielle pour un dialogue social de qualité entre les salariés et la Direction. Les représentants du personnel sont là pour accompagner les salariés et veiller sur leurs intérêts au quotidien. La CFDT s'appuiera sur vos votes pour faire progresser notre cadre social : améliorer la mutuelle, une meilleure prise en charge des frais du télétravail (TTV), des critères équitables pour les revues des rémunérations (RDR) et la répartition de la valeur ajoutée et des conditions du travail, et des objectifs définis et clairs de l'environnement permettant à la prime d'intéressement d'atteindre un mois de salaire.

La CFDT a amélioré aux mieux les accords sur les RDR, le TTV et l'intéressement.

Les marges de progrès sont importantes. Votre vote nous permettra de peser dans le dialogue pour faire entendre votre voix :

- avoir des élus CFDT au comité central pour assurer un autocontrôle entre les syndicats et empêcher une nouvelle malversation ;
- vos votes CFDT doivent aussi nous permettre de nous opposer à des accords contraires aux intérêts des salariés et de l'entreprise (accord sur la baisse du nombre de JRTT, accord sur la gestion des emplois permettant que des postes ouverts ne soient pas diffusés en interne). Limitons le turn-over !

Pour ne plus subir, anticipez.

VOUS ALLEZ VOTER LES 31 MAI, 1 ET 2 JUIN POUR DESIGNER LES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE « CSE ».

Le CSE n'a pas pour unique mission de reprendre l'activité sociale et culturelle (voyages et cadeaux). Cette instance a également pour mission d'assurer une expression collective des salariés sur les conditions du travail (santé, organisation et réclamations individuelles ou collectives).

Premier syndicat de France, la CFDT s'appuie sur un large réseau pour obtenir les meilleures conditions du travail au sein de cette instance.

LA CFDT S'ENGAGE À ASSURER UNE MEILLEURE GESTION DES CADEAUX, DES SUBVENTIONS ET DES VOYAGES.

Les ordonnances flexibilisent le travail et simplifient le licenciement. Dans ce contexte nous avons besoin du premier syndicat : la CFDT a fait la différence dans l'accompagnement individuel et le conseil en formation. L'équipe CFDT est une équipe expérimentée comportant des juges prud'hommes et des conseillers de salariés.

LES ACCORDS D'ENTREPRISE

La CFDT n'a pas joué le rôle d'alibi dans des accords comportant peu ou pas de droits pour les salariés. C'est ainsi que la CFDT a contribué à l'amélioration de l'accord de télétravail en 2020, des revues des rémunérations (RDR) en 2022 et augmenter la prime d'intéressement versée en 2022. Contrairement aux autres syndicats représentatifs qui disent OUI à tout, la CFDT a montré par les actes qu'elle sait négocier mais aussi dire NON pour obtenir plus de droits.

VOTEZ CFDT



**DU 31 MAI
AU 2 JUIN
2022**
**VOTEZ
CFDT**

1^{ère} ORGANISATION SYNDICALE DANS LE PRIVÉ | **1^{ère} ORGANISATION SYNDICALE CHEZ LES CADRES** | **1^{ère} ORGANISATION DANS LA BRANCHE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS**

La participation aux élections est essentielle pour un dialogue social de qualité entre les salariés et la Direction. Les représentants du personnel sont là pour accompagner les salariés et veiller sur leurs intérêts au quotidien. Le CFTD s'appuie sur vos votes pour faire progresser notre cadre social - améliorer la qualité, une meilleure prise en charge des frais de télétravail (TTV), des critères équitables pour les revenus des télétravailleurs (TRT) et la répartition de la valeur ajoutée en fonction des conditions de travail, et des objectifs définis et clairs de l'investissement permettant à la fois et simultanément d'augmenter un mois de salaire.

Le CFTD a œuvré aux côtés des accords sur les BDR, le TTV et l'équilibre. Les marges de progrès sont importantes. **Votre vote nous permettra de peser dans le dialogue pour faire entendre notre voix :**

- avoir des élus CFTD au comité central pour assurer un interlocutivité entre les syndicats et espérer une seconde manifestation;
- vos votes CFTD doivent aussi nous permettre de nous opposer à des accords concrets aux intérêts des salariés et de l'entreprise. Accord sur la balance du nombre de RTT, accord sur la gestion des emplois permettant que des postes ouverts ne soient pas diffusés en interne. Limiter le turn-over !

Pour ne plus subir, anticiper.



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CHEZ BOUYGUES TELECOM 2022






Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
DANS LE SECTEUR PRIVE

Le syndicalisme change de visage

Retrouvez nous sur twitter @CFDTBT



 Christophe Aff. Réglementaires	 Sabrina Recouvrement	 Jelena BTE - Marché public	 Morad Marketing	 Sarah-Jane Crédit-Facturation	 Yao Eyrat Supervision réseau	 Arnaud Déploiement fixe	 JORGE BTE - Site Mobiles
 Stéphanie B2B	 Jean-Pierre Direction Réseau	 Ali Projet Cœur VOIX	 Pierre-Yves FTTH	 Sonia Direction Réseau	 Mourad IAV	 Corinne Direction SI	 Stéphanie DSI
 Corinne Fiscalité	 Zakaria Supervision réseau	 Patricia D. O. BBOX Entreprises	 Sébastien Direction Réseau	 Kenza DRC DME	 Ahmed Services IAD et Internet	 Alphonse Direction Réseau	 Olivier Direction Réseau
 Fatima Formation	 Franck Direction Réseau	 Soraya Comptabilité	 Alioune Supervision Réseau	 Olivier Direction Réseau	 CATYA Direction réseau	 Fabrice Déploiement fixe	 Fatima Projets FTTH
 Othman CROZON	 El Hadji ROC	 Wilfried Direction Réseau	 Hossein Direction Réseau	 Lila Déploiement fixe	 Alae M2M	 Jacques Fréquences	 Imad Formation
 Pierre Direction Réseau	 Françoise Projets transverses	 José Projets transverses	 Abderrazak Direction Opération	 Danielle Direction SI	 Nicolas B 2 B	 Soraya Fiscalité	 Xavier Supervision réseau
 GAETAN Direction Réseau	 AUDREY Direction Relation Clients	 Yazid Pole expertise CLOUD	 ZAHRA Direction Réseau				

1^{ère} ORGANISATION
SYNDICALE DANS
LE PRIVÉ

1^{ère} ORGANISATION
SYNDICALE CHEZ
LES CADRES

1^{ère} ORGANISATION
DANS LA BRANCHE DES
TÉLÉCOMMUNICATIONS

VOTEZ CFDT LES 31 MAI et LES 1 et 2 JUIN !



SCAN ME

Documents

[ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CHEZ BOUYGUES TELECOM 2022](#)