



# **[ORANGE] Votre actualités SCE - 2022**

## **2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés**

TPS, détournement de OCD, transformation SCE en « One OBS » ... les projets pleuvent sur SCE en 2022 avec toujours un même objectif financier décomplexé.

Si on met de côté l'accord intergénérationnel signé par la CFDT, que dire de la politique purement financière qui sous-tend ces mouvements à marche forcée vers les filiales ?

La sortie du périmètre OBS des activités Cyberdéfense met en péril l'outil industriel, la volonté affichée de notre direction de faire du moins-disant social une condition « sine qua non » de la rentabilité de l'entité est tout simplement inacceptable pour un groupe qui est leader en Europe !

Au-delà du moins-disant social, la CFDT conteste en justice ce projet de transfert vers Orange Cyberdéfense (OCD) . La CFDT conteste également l'accord d'accompagnement signé par la CFE-CGC vu les nombreux manquements de l'entreprise à ses obligations vis-à-vis de salariés.

Le résultat attendu le 08 juillet sera déterminant pour les salariés de SCE et marquera un coup d'arrêt aux mobilités imposées.

Cette action est vitale pour les 98 salariés qui sont concernés par cette mobilité quasi forcée en filiale, mais aussi pour l'ensemble des 6 500 salariés de SCE qui redoutent un « projet » à venir de l'entreprise qui les pousserait tous à une mobilité vers OBS SA.

Quand on se bat, on gagne ! Quel que soit le résultat de ce procès, la direction aura bien entendu notre message : la CFDT continuera à s'opposer à ce projet, et l'accord négocié avec le syndicat majoritaire CFE-CGC ne masquera pas le dé-

classement du statut social des salariés.

La direction apprendra-t-elle de ses erreurs ? Avec plus de 64% des effectifs de OCD qui refusent le transfert vers la filiale, on pourrait l'espérer, mais les vieux démons ont la vie dure.

Mobilités quasi forcées, dictat financier, non-dialogue social : des réminis-cences d'un passé douloureux que l'on croyait révolu ressurgissent dans notre groupe !

(plus d'infos dans documents)

**Cfdt: N'EST PAS UN BANZ**

# VOTRE ACTUALITÉ SCE

T2 2022

## EDITO

### 2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés

TPE, débrayage de OCD, transformation SCE en « One OSS », les projets pleuvent sur 933 en 2022 avec toujours un même objectif financier décomplexé.

Si un mot de 6 lettres désigne généralement signé par la CFDT, que dire de la politique patronale financière qui sous-tend nos mouvements à marche forcée vers les filiales ? La sortie du périmètre OCD des activités Cfdt/Financière tient en fait l'outil industriel, la volonté affichée de notre direction de faire du mouvement social une condition « sine qua non » de la réussite de l'outil est tout simplement inacceptable pour un groupe qui est leader en Europe !

Au-delà de notre statut social, la CFDT travaille en justice et en projet de transfert vers Orange Cyberdefense (OCD). **Le CFE-CGC a également l'honneur d'accompagner signé par le CFE-CGC** ou les nombreux mouvements de l'entreprise à nos côtés pour le bien-être de salariés.

Le résultat obtenu, le 05 juillet sera déterminant pour les salariés de SCE et marquera un coup d'arrêt aux mobilités imposées.

Cette action est vitale pour les 800 salariés qui sont concernés par cette mobilité quasi forcée en France, mais aussi pour l'ensemble des 933 salariés de SCE qui rejoignent un « projet » à venir de l'entreprise qui les présenteront tous à une mobilité vers OCD SA.

Quand on se bat, on gagne ! Quel que soit le résultat de ce projet, la direction aura bien entendu notre message : la CFDT continuera à s'opposer à ce projet et l'accord signé avec le syndicat majoritaire CFE-CGC ne masque pas le désaccord sur le statut social des salariés.

**La direction apprendra-t-elle de ses erreurs ?** Avec plus de 64% des effectifs de OCD qui refusent le transfert vers la filiale, on pourrait l'espérer, mais les vieux démons ont la vie dure.

**Mobilités quasi forcées, dictat financier, non-dialogue social : des réminis-cences d'un passé douloureux que l'on croyait révolu ressurgissent dans notre groupe !**

### SOMMAIRE

- Page 1**
  - 2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés
- Page 2**
  - Le TPE, quel impact pour votre entreprise ?
  - Fine Office pour l'axe-employés
  - OCD : une entreprise d'avenir
- Page 3**
  - « Cadences non respectées », c'est le nouveau projet à OCD
  - Orange : un mouvement de justice
  - OCD : nos solutions pour améliorer l'avenir de nos salariés
- Page 4**
  - Médiation avec OCD : quel impact pour OCD ?
  - Financière supports : le point sur la situation

Documents

[Actualités SCE](#)