



[ORANGE] Votre actualités SCE - 2022

2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés

TPS, détournement de OCD, transformation SCE en « One OBS » ... les projets pleuvent sur SCE en 2022 avec toujours un même objectif financier décomplexé.

Si on met de côté l'accord intergénérationnel signé par la CFDT, que dire de la politique purement financière qui sous-tend ces mouvements à marche forcée vers les filiales ?

La sortie du périmètre OBS des activités Cyberdéfense met en péril l'outil industriel, la volonté affichée de notre direction de faire du moins-disant social une condition « sine qua non » de la rentabilité de l'entité est tout simplement inacceptable pour un groupe qui est leader en Europe !

Au-delà du moins-disant social, la CFDT conteste en justice ce projet de transfert vers Orange Cyberdéfense (OCD) . La CFDT conteste également l'accord d'accompagnement signé par la CFE-CGC vu les nombreux manquements de l'entreprise à ses obligations vis-à-vis de salariés.

Le résultat attendu le 08 juillet sera déterminant pour les salariés de SCE et marquera un coup d'arrêt aux mobilités imposées.

Cette action est vitale pour les 98 salariés qui sont concernés par cette mobilité quasi forcée en filiale, mais aussi pour l'ensemble des 6 500 salariés de SCE qui redoutent un « projet » à venir de l'entreprise qui les pousserait tous à une mobilité vers OBS SA.

Quand on se bat, on gagne ! Quel que soit le résultat de ce procès, la direction aura bien entendu notre message : la CFDT continuera à s'opposer à ce projet, et l'accord négocié avec le syndicat majoritaire CFE-CGC ne masquera pas le dé-

classement du statut social des salariés.

La direction apprendra-t-elle de ses erreurs ? Avec plus de 64% des effectifs de OCD qui refusent le transfert vers la filiale, on pourrait l'espérer, mais les vieux démons ont la vie dure.

Mobilités quasi forcées, dictat financier, non-dialogue social : des réminis-cences d'un passé douloureux que l'on croyait révolu resurgissent dans notre groupe !

(plus d'infos dans documents)

Cfdt: N'EST PAS UN BANZ

VOTRE ACTUALITÉ SCE

T2 2022

EDITO

2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés

TPE, débrayage de OCD, transformation SCE en « One OSS », les projets pleuvent sur SCE en 2022 avec toujours un même objectif financier décomplexé.

Si un mot de 2021 faisait idéalement référence à la CFTD, qui a été de la pratique pendant l'année qui nous a vus nous mouvoir à marche forcée vers les filiales ? La sortie du périmètre OCD des activités Cfdt/Financière n'est en fait l'aboutissement d'un processus qui a été initié dès le début de l'année 2021 et qui est tout simplement inévitable pour un groupe qui est leader en Europe !

Au-delà de notre statut social, la CFTD investit en justice et a signé de nombreux accords sociaux avec les syndicats représentatifs de l'entreprise. Le résultat obtenu, le 05 juillet, sera déterminant pour les salariés de SCE et marquera un coup d'arrêt aux mobilités imposées.

Cette action est vitale pour les 300 salariés qui sont concernés par cette mobilité quasi forcée en France, mais aussi pour l'ensemble des 500 salariés de SCE qui résoudent un « projet » à venir de l'entreprise qui les pressentent tous à une mobilité vers l'étranger.

Quand on se dit, on gagne ! Quel que soit le résultat de ce projet, la direction aura bien entendu notre message : la CFTD continuera à s'opposer à ce projet et favorise toujours avec le syndicat représentatif CPE-COCC le meilleur des arrangements sociaux des salariés.

La direction apprendra-t-elle de ses erreurs ? Avec plus de 64% des effectifs de OCD qui refusent le transfert vers la filiale, on pourrait l'espérer, mais les vieux démons ont la vie dure.

Mobilités quasi forcées, dictat financier, non-dialogue social : des réminis-cences d'un passé douloureux que l'on croyait révolu resurgissent dans notre groupe !

SOMMAIRE

- Cas 1**
2022 : une année charnière pour l'avenir des salariés.
- Cas 2**
La TPE, quel impact pour votre entreprise ?
Fin-Office pour Fin-Équipiers
OCD : une entreprise d'avenir
- Cas 3**
« Cadences non respectées », c'est le nouveau projet à OCD
Régie et mouvement de la filiale OCD : nos solutions pour améliorer l'avenir SCE par petits bouts, « l'écran Plazzo » !
- Cas 4**
Mobilité quasi forcée, dictat financier, non-dialogue social : quel impact pour l'avenir ?
Financiers supports : le point sur la situation

Documents

[Actualités SCE](#)