

Humains, Engagement, Innovation, Professionnalisme Que sont devenues les valeurs CELESTE ?

Les Valeurs de Céleste, whats'else ?

Pour faire suite au sondage de la semaine dernière, voici les résultats de celui-ci. Merci tout d'abord aux nombreuses réponses à ce sondage, vous avez été ... sur (nombre max de réponses) soit un taux de participation d'environ.

En premier lieu, nous constatons que pour plus de 80% d'entre vous, les valeurs de CELESTE ne collent plus avec la politique actuelle de l'entreprise, nous espérons que la direction prendra acte de cette situation.

Nous trouvons dommage que la direction de CELESTE se soit autant éloigné de ses salariés, nous sommes loin de l'enthousiasme des pionniers de la première époque. Il est navrant que ces valeurs essentielles soient comme perdues et pour la CFDT, il est urgent pour le devenir de l'Entreprise que Céleste retrouve la place première dans le coeur de ses collaborateurs. Pour cela, il faudrait que la Direction de L'entreprise reconnaisse l'implication de ses collaborateurs en prenant en compte leur conditions et qualité de vie au travail !

Une mauvaise application de la convention collective des Télécoms

Nous avons eu également des questions par rapport aux classifications TELECOM, déjà revenons à la base, les non-cadres doivent être classé entre A et D et les cadres commence à E pour finir à G.

Si vous constatez une anomalie à ce sujet, faite nous un retour pour que nous puissions remonter l'information au service RH, voici notre adresse mail :

L'accord de substitution n'a jamais été mis en place pour changer les intitulés de

poste ou des classifications de personnes déjà sous convention TELECOM, cette partie de l'accord concerne uniquement les anciens salariés sous convention Cabinets d'étude, Cabinet d'Ingénierie.

Pour une rupture conventionnelle individuelle - JAMAIS DE PRESSION

Dans un autre registre des pressions nous ont été remontées afin de que des salariés signent des RCO (Rupture conventionnelle). Petit rappel, si la RCO est à l'initiative de l'employeur elle doit vous être proposée de façon bienveillante, et vous pouvez demander la présence d'un autre salarié pour être assisté !

En aucun cas vous devez être sous la pression pour l'accepter il s'agit bien d'un accord bilatéral entre deux parties !

Vous êtes en droit de refuser une proposition de rupture conventionnelle individuelle !



**Humains, Engagement,
Innovation, Professionnalisme**
Que sont devenues les valeurs CELESTE ?

Les Valeurs de Céleste, what's'else ?

Pour faire suite au sondage de la semaine dernière, voici les résultats de celui-ci.

Merci tout d'abord aux nombreuses réponses à ce sondage, **vous avez été ... sur l'ensemble des réponses soit un taux de participation d'environ ...**

En premier lieu, nous constatons que pour plus de 80% d'entre vous, les valeurs de CELESTE ne collent plus avec la politique actuelle de l'entreprise, nous espérons que la direction prendra acte de cette situation.

Nous tenons également que la direction de CELESTE se soit autant éloigné de ses valeurs, nous sommes loin de l'enthousiasme des pionniers de la première époque. Il est évident que ces valeurs essentielles soient comme perdues et pour la CELESTE, il est urgent pour le devenir de l'entreprise que Céleste retrouve la place prépondérante dans le cœur de ses collaborateurs. Pour cela, il faudrait que la Direction de l'entreprise réexamine l'implication de ses collaborateurs en prenant en compte leur conditions et qualité de vie au travail !

Une mauvaise application de la convention collective des Télécoms

Nous avons eu également des questions par rapport aux classifications TELECOM, déjà révisées à la base, les non-cadres doivent être classés entre A et D et les cadres seulement A et C pour faire à G.

Si vous constatez une anomalie à ce sujet, faites nous en retour pour que nous puissions remonter l'information au service RH, voici notre adresse mail :

L'accord de substitution n'a jamais été mis en place pour changer les intitulés de poste ou des classifications de postes (à la sous-convention TELECOM, cette partie de l'accord concerne uniquement les anciens salariés sous convention Cabinets d'étude, Cabinet d'Ingénierie).

Pour une rupture conventionnelle individuelle - JAMAIS DE PRESSION

Dans un autre registre des pressions nous ont été remontées afin de que des salariés signent des RCO (Rupture conventionnelle). Petit rappel, si la RCO est à l'initiative de l'employeur elle doit vous être proposée de façon bienveillante, et vous pouvez demander la présence d'un autre salarié pour être assisté !

En aucun cas vous devez être sous la pression pour l'accepter il s'agit bien d'un accord bilatéral entre deux parties !

Vous êtes en droit de refuser une proposition de rupture conventionnelle individuelle !



VOS CONTACTS

Coordonnées des représentants Cfdt - cdt@celestetelecom.fr
Délégué syndical : Remain Delouf - remain.delouf@lecom.fr

**La Cfdt, avec vous
et pour vous !**

Documents

[Humains, Engagement, Innovation, Professionnalisme Que sont devenues les valeurs CELESTE ?](#)