

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CHEZ BOUYGUES TELECOM 2018



Pourquoi choisir la CFDT ?

ACTES

Depuis la rencontre entre la CFDT et Olivier ROUSSAT, des nouveaux droits ont été négociés pour concilier la vie personnelle avec la vie professionnelle et préserver l'égalité professionnelle dans l'entreprise. Néanmoins, des inégalités subsistent. Nos métiers n'ont pas de sexe. La CFDT l'a rappelé avec des roses (8 mars 2018). Nous avons pour objectif de supprimer les écarts non justifiés.

La CFDT veille sur vos droits pour des résultats concrets sur votre bulletin de paie :

- Arrêt du retrait illégal des JRTT en cas d'absence pour maladie pour les cadres
- Transparence de la rémunération variable (sexes à comparer). Le dialogue est en cours avec la direction.
- Une politique de rémunération dynamique : entre l'investissement, la participation et les ISG, la CFDT a négocié une rémunération consistante au 1^{er} des années 2016, 2017 et 2018.

ANTICIPER

Grâce à vous, la CFDT a progressé lors des dernières élections en 2015.

Les enjeux post-électoraux sont :

- Prévenir des emplois en France au profit des salariés basés à l'étranger travaillant pour quelques centaines d'heures par mois? (ex: filiale DRC au Portugal ou sous-traitance en Roumanie).
- Remplacer les salariés qui n'ont pas opté pour la Suisse de JRTT par des nouveaux embauchés avec mode de JRTT?
- Développer la politique de division de Bouygues Telecom en créant des nouvelles filiales? (projet Makabar à la DRC)
- Débatteuse des activités culturelles et sociales?

Contrairement aux autres syndicats représentatifs qui attendent OSE à tout, la CFDT a insisté sur les actes qu'elle veut négocier mais aussi des NCR quand l'intérêt des salariés l'exige.

Votre vote nous permettra de faire entendre votre voix.

Pour ne plus subir, anticipez.
LES 5, 6 ET 7 JUIN
VOTEZ CFDT!

Pourquoi choisir la CFDT ?

ACTES

Depuis la rencontre entre la CFDT et Olivier ROUSSAT, des nouveaux droits ont été négociés pour concilier la vie personnelle avec la vie professionnelle et préserver l'égalité professionnelle dans l'entreprise. Néanmoins, des inégalités subsistent. Nos métiers n'ont pas de sexe. La CFDT l'a rappelé avec des roses (8 mars 2018). Nous avons pour objectif de supprimer les écarts non justifiés.

La CFDT veille sur vos droits pour des résultats concrets sur votre bulletin de paie :

- Arrêt du retrait illégal des JRTT en cas d'absence pour maladie pour les cadres

forfait jours grâce au dialogue tripartite (CFDT – direction et Inspection du travail).

- Transparence de la rémunération variable (bonus & commissions). Le dialogue est en cours avec la direction.
- Une politique de rémunération dynamique : entre l'intéressement, la participation et les RDR, la CFDT a négocié une rémunération croissante au fil des années 2016, 2017 et 2018.

ANTICIPEZ

Grâce à vous, la CFDT a progressé lors des dernières élections en 2015.

Les enjeux post-électorales sont :

- Perte des emplois en France au profit des salariés basés à l'étranger travaillant pour quelques centaines d'euros par mois ? (ex : filiale DRC au Portugal ou sous-traitance en Roumanie).
- Remplacer les salariés qui n'ont pas opté pour la baisse de JRTT par des nouveaux embauchés avec moins de JRTT ?
- Développer la politique de division de Bouygues Telecom en créant des nouvelles filiales ? (projet Malabar à la DME)
- Détérioration des activités culturelles et sociales ?

Contrairement aux autres syndicats représentatifs qui disent OUI à tout, la CFDT a montré par les actes qu'elle sait négocier mais aussi dire NON quand l'intérêt des salariés l'exige.

Votre vote nous permettra de faire entendre votre voix. Pour ne plus subir, anticipez.

LES 5 , 6 ET 7 JUIN VOTEZ CFDT !

Documents

[Élections professionnelles chez Bouygues Télécom 2018](#)