



SITEL INFO PASS « MOBILITÉS »

Acquis en 2022, perdure pour 2023

SOUVENIRS, SOUVENIRS :

En début d'année, toujours visionnaire et active, LA CFDT demande à la Direction une prime de 100€ pour faire face au coût de la vie, au prix de l'énergie qui augmente...

Cible : chaque salarié qu'il soit en présentiel ou en distanciel car tout le monde est touché par la vie chère !

CONCRETÈMENT :

LA CFDT savait que l'énergie serait un enjeu majeur cette année. Nous vous avons sollicité à 3 reprises parce que la Direction faisait la sourde oreille (merci à tous ceux qui ont osé débrayer...). Nous sommes arrivés à faire avancer la date des négociations salariales (NAO) pour une sortie de crise, le statu quo n'ayant de sens que pour les attentistes et aucun intérêt pour les salariés.

Dans cette négociation salariale, la Direction a consenti, entre autres [TRACT NAO 2022 SIGNATURE CFDT] à l'instauration d'une carte prépayée PASS MOBILITES pour chaque salarié(e) à SITEL France.

- pour 2022 : forfait de 50€ (octobre à décembre)
- pour 2023 : 37,50€ versés en début de trimestre

SOIT 150 EUROS PAR AN



COMMUNICATION
CONSEIL, CULTURE
SITEL

Communication
Force
Détermination
Tenacité

FRANÇOIS
Dès 4 mois d'ancienneté
(avec effet rétroactif date
d'adhésion) pour tous les
membres
1. Possibilité de se rendre
sur le site internet
SCT TOULOUSE PASS
MOBILITES pour information
www.cfdt.fr/infos
2. Fonctionnement SCSA
Société coopérative
responsable d'une année sur
trois (à la fin de la période
qui peut être TTC) ainsi il faut
attendre les fonds chaque
31.12
3. Une Web-App de
paiement pour acheter
par exemple, location vélo,
transport urbain individuel,
etc.

Contacts:
Oxy DELATOUR
Département Comité - Des
Pratiques
oxy.delatour@cfdt.com
06.62.17.12.21

Nos valeurs
Émancipation
Démocratie
Indépendance
Solidarité
Autonomie

SITEL INFO PASS « MOBILITÉS »

Acquis en 2022, perdue pour 2023

SOUVENIRS, SOUVENIRS :

En début d'année, toujours visionnaire et actif, LA CFPDT demandait à la Direction une prime de 150€ pour faire face au coût de la vie, au prix de l'inflation qui augmente...

Cible : chaque salarié qu'il soit en présentiel ou en distanciel car tout le monde est touché par la vie chère !

CONCRÈTEMENT :

LA CFPDT savait que l'entreprise serait un enjeu majeur cette année.

Nous vous avons sollicité à 3 reprises parce que la Direction faisait la soude oreille (servi à tous ceux qui ont été débrayés...)

Nous sommes arrivés à faire avancer la date des négociations salariales (NACS) pour une sortie de crise, le statu quo n'ayant de sens que pour les attendistes et aucun intérêt **pour les salariés.**

Dans cette négociation salariale, la Direction a consenti, entre autres (BACI, SALAIRE, BÉNÉFICIAIRES, etc.) à l'instauration d'une carte prépayée **PASS MOBILITES** pour chaque salarié(e) à SITEL France.

✓ pour 2022 : forfait de 50€ (octobre à décembre)

✓ pour 2023 : 37,50€ versés en début de trimestre

SOIT 150 EUROS PAR AN

S'ENGAGER POUR CHACUN
AUX POUR TOUS



Documents

[SITEL INFO PASS « MOBILITÉS » Acquis en 2022, perdue pour 2023](#)