

CFDT IMTW - n°3 - 2018

A l'ordre du jour de ce CE de mars : démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC ASC - Gestion du CE bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017 projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion.



Cfdt: IMTW N° 3 - mars, 2018
 IC - OHS - OLN - OLR & DT - OLS - OWT
 MEC (COM - Techniciens et Orange Talon - FR - MCF - OCF)

A l'ordre du jour de ce CE de mars :

- démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC
- ASC - Gestion du CE
- bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017
- projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion

**Où sont les femmes ?
 Ou plus précisément les femmes de la CFE-CGC ?**
 Le point de vue de la CFDT en discussion présente de séance

C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE. En effet, nous des quatre élus femmes de la CFE-CGC ont été nommées mais nous n'avons pas été informées de ce CE ! Quelle idée du comité, de la part de cette organisation !

- C'est cette même organisation qui a fait voter à des femmes un point en CE. En l'absence de leur élu syndical et présentateur des notes légales.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire démissionner ses femmes élues et de rendre sa démission de toutes successivement reçues.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance le mode des Petits Félus à IMTW en voulant faire porter la responsabilité de nos votes à la CFDT - Lannion - El Paso Nord.

La justice est en train d'être de nouvelles pages du Droit Juridictionnel et judiciaire - systématiquement à ce jour - de nombreux élus plus et plus CFE-CGC ne respectent ni la loi, ni l'éthique de la loi d'urgence, mais qui votent par la loi de la Résistance !

Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses manquements récents dans la composition de ses listes et à accepter nos excuses.

Les membres d'IMTW et le dialogue social à Orange restent beaucoup plus !

Mette à la disposition des salariés d'IMTW et d'Orange !

La CFDT accepte certes son profond attachement à l'émancipation individuelle et collective et cette émancipation passe prioritairement par le combat permanent pour l'égalité femme-homme.

Toutefois, nous considérons que cette valeur centrale de notre organisation syndicale n'est bafouée par la CFDT d'Orange que si elle ne respecte pas la loi et en particulier l'OSL (Ordonnance de la CFE-CGC) qui, comme les OSL (Ordonnance)...

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle secrétaire du CCJEEF 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle secrétaire du CE IMTW 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la CFDT Orange 1 Une femme.

Chaque fois que possible à faire passer la CFDT Orange pour une organisation "féministe" nous vous prions de transmettre des données d'IMTW et d'Orange.

Si vous avez une autre lettre nous concernant, nous sommes à votre écoute au Président de la CFE-CGC Orange contactez-nous le 7 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Générale de la CFDT qui en fait toujours de nouvelles !

Orange et Orange sollicite à ce jour votre soutien de la CFE-CGC Orange qui cherche toujours à faire croire de qui partage au début de nos organisations syndicales !

Inscrivez-vous à notre **newsletter** <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

Suivez-nous !







<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

CFDT - POC ORANGE

Documents
[CFDT IMTW - n°3 - 2018](#)