

# CFDT IMTW - n°3 - 2018

A l'ordre du jour de ce CE de mars : démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC ASC – Gestion du CE bilan emploi – activité – faits marquants IMTW au T4 - 2017 projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion.



**Cfdt: IMTW**  
N° 3 - mars, 2018  
IC - OHS - OLN - OLR & DT - OLS - OWT  
MEC (COM - Techniciens et Orange Talon - FR - MGR - OCF)

**A l'ordre du jour de ce CE de mars :**

- démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC
- ASC - Gestion du CE
- bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017
- projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion

**Où sont les femmes ?  
Ou plus précisément les femmes de la CFE-CGC ?**  
Le point de vue de la CFDT en discussion pendant de séances

C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE. En effet, nous des quatre élus femmes de la CFE-CGC ont été nommées mais nous n'avons pas été informées de leur rôle au CE ! Quelle idée du statut, de la part de cette organisation !

- C'est cette même organisation qui a fait voter à des femmes un poste en CE. En réalité de leur rôle n'est pas présentateur des notes régulières.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire démissionner ses femmes élus et de rendre sa démission de toutes successivement reçues.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance le mode des Poles liées à IMTW en voulant faire porter la responsabilité de nos votes à la CFDT - Lannion - El Paso - etc.

La justice est en train d'être de nouvelles pages du Droit Juridictionnel et judiciaire - systématiquement à ce jour - de nombreux élus plus et plus CFE-CGC ne respectent ni la loi, ni l'éthique de la loi d'aujourd'hui, mais qui s'opposent à la loi de la République !

Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses manquements récents dans la composition de ses listes et à accepter nos excuses.

Les membres d'IMTW et le dialogue social à Orange restent beaucoup plus !

Mette à la disposition des salariés d'IMTW et d'Orange !

La CFDT accepte votre et entièrement attaché à l'émancipation individuelle et collective et cette émancipation passe prioritairement par le combat permanent pour l'égalité femme-homme.

Tout ce que nous avons fait pour ce CE est de nous organiser syndicalement pour la CFDT des Orange nous permettant d'une manière particulière.

Les militants CFDT d'Orange ont fait les efforts pour donner des notes conformes à la loi et en présenter 1000 candidatures. La CFE-CGC n'a rien, obtenu que 500 candidatures...

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle secrétaire du CCJEEF 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle secrétaire du CE IMTW 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la CFDT Orange 1 Une femme.

Chaque fois que nous sommes à faire passer la CFDT Orange pour une organisation "féministe" nous vous proposons une liste de distribution des salariés d'IMTW et d'Orange.

Donnez une suite Poles liées concernant le rôle féminin du Président de la CFE-CGC Orange s'adressant à l'11 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Général de la CFDT qui en fait toujours de son rôle !

Orange et Orange s'adressent à ce jour votre rôle de la CFE-CGC Orange qui s'opposent à leur rôle et qui s'opposent à la loi de la République !

**Inscrivez-vous à notre newsletter** <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

Suivez-nous !







<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

**La CFDT, 1<sup>ère</sup> organisation à Orange et à IMTW !**

CFDT - POC ORANGE

Documents

[CFDT IMTW - n°3 - 2018](#)