

CFDT IMTW - n°3 - 2018

A l'ordre du jour de ce CE de mars : démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC ASC - Gestion du CE bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017 projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion.



Cfdt: IMTW N° 3 - mars, 2018
 IC - OHS - OLN - OLR & DT - OLS - OWT
 MEC (COM - Techniciens et Orange Trévis - FR - MGR - OCF)

A l'ordre du jour de ce CE de mars :

- démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC
- ASC - Gestion du CE
- bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017
- projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion

**Où sont les femmes ?
 Ou plus précisément les femmes de la CFE-CGC ?**
 Le point de vue de la CFDT en discussion présente de séance

C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE. En effet, nous des quatre élus femmes de la CFE-CGC ont été nommées dans le CE. Elles ont été élues à la suite de la démission de trois femmes. Quelles sont les raisons de ce départ ? Quelles sont les raisons de la part de cette organisation ?

- C'est cette même organisation qui a fait passer à des femmes un poste en CE. En l'absence de leur être supérieures présentement par leur départ.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire passer les femmes dans et de rendre la délégation de toutes successivement assurées.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance le mode des Femmes à IMTW en visant leur porter la responsabilité de leur votes à la CFDT - Lannion - El Paso Nord.

La Lutte est en fait écarte de nouvelles pages du Droit Juridictionnel et juridique - systématiquement à ce jour - de nombreux règles plus et plus CFE-CGC ne respectent ni la loi, ni l'éthique de la loi, notamment, les qui sont par la Loi de la République !

Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses manquements récents dans la composition de ses listes et à accepter une telle démission.

Les membres d'IMTW et le dialogue social à Orange restent beaucoup plus !

Mette à la disposition des salariés d'IMTW et d'Orange !

La CFDT accepte certes son profond attachement à l'éthique juridique et sociale et cette éthique sont profondément par le contrat permanent pour l'égalité femme-homme.

Les militants CFDT d'Orange ont fait les efforts pour donner des idées constructives à la loi et en présenter 100 initiatives. La CFE-CGC n'a rien, obtenu que des conditions... !

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle secrétaire du CCJEEF 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle secrétaire du CE IMTW 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la CFDT Orange 1 Une femme.

Chaque fois que les conditions de leur passage à la CFDT Orange pour une organisation "féministe" nous une grande initiative de démission des salariés d'IMTW et d'Orange.

Donnez une suite aux Femmes concernant le mode de la Présidente de la CFE-CGC Orange notamment adressée le 7 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Général de la CFDT qui ne fait jamais de réponse !

Orange et Orange sollicite à sa suite pour le dialogue de la CFE-CGC Orange qui présente toujours à leur côté et qui partage au début des autres organisations syndicales !

Inscrivez-vous à notre **newsletter** cfdt@orange.fr

Suivez-nous !







<https://www.facebook.com/cfdt.orange>
https://twitter.com/cfdt_orange
https://www.instagram.com/cfdt_orange
<https://www.linkedin.com/company/cfdt-orange>

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

CFDT - POC ORANGE

Documents
[CFDT IMTW - n°3 - 2018](#)