

CFDT IMTW - n°3 - 2018

A l'ordre du jour de ce CE de mars : démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC ASC – Gestion du CE bilan emploi – activité – faits marquants IMTW au T4 - 2017 projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion.



Cfdt: IMTW N° 3 - mars, 2018
 IC - OHS - OLN - OLR & DT - OLS - OWT
 MEC (COM - Techniciens et Orange Talon - FR - MCF - OCF)

A l'ordre du jour de ce CE de mars :

- démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC
- ASC - Gestion du CE
- bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017
- projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion

**Où sont les femmes ?
 Ou plus précisément les femmes de la CFE-CGC ?**
 Le point de vue de la CFDT en discussion présente de séance

C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE. En effet, nous des quatre élus femmes de la CFE-CGC ont été démissionnées même en leur faveur au CE du CE ! Quelle idée du statut, de la part de cette organisation !

- C'est cette même organisation qui a fait voter à des femmes un point en CE. En l'absence de leur élu syndical et présentateur des notes légales.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire démissionner ses femmes élues et de rendre sa démission de toutes successivement reçues.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance le mode des Pères légal à IMTW en voulant faire porter la responsabilité de ses actes à la CFDT - Lannion - El Paso Nord.

La justice est en train d'être de nouvelles pages du Droit Juridictionnel et judiciaire - systématiquement à ce jour - de nombreux élus plus et plus CFE-CGC ne respectent ni la loi, ni l'éthique de la loi d'aujourd'hui, mais qui s'opposent à la loi de la République !

Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses manquements récents dans la composition de ses listes et à accepter ses trois messages.

Les membres d'IMTW et le dialogue social à Orange restent beaucoup plus !

Mette à la disposition des salariés d'IMTW et d'Orange !

La CFDT accepte certes son profond attachement à l'émancipation individuelle et collective et cette émancipation passe prioritairement par le combat permanent pour l'égalité femme-homme.

Toutefois, nous considérons que cette valeur centrale de notre organisation syndicale n'est bafouée par la CFDT d'Orange que si elle ne respecte pas la loi et en particulier l'OSL (Ordonnance de la CFE-CGC) qui, comme les OSL (Ordonnance) ...

Les militants d'IMTW d'Orange ont fait les efforts pour établir des listes conformes à la loi et en particulier l'OSL (Ordonnance de la CFE-CGC) qui, comme les OSL (Ordonnance) ...

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle secrétaire du CCJEEF 1ère femme, CFDT
- La nouvelle secrétaire du CE IMTW 1ère femme, CFDT
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la CFDT Orange 1ère femme.

Chaque fois que possible à faire passer la CFDT Orange pour une organisation "féministe" nous vous prions de transmettre des données d'IMTW et d'Orange.

Si vous avez une autre Pères légal concernant le mode de la Présidente de la CFE-CGC Orange contactez directement le 7 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Général de la CFDT qui en fait toujours de son compte !

Orange et Orange sollicite à ce jour votre soutien de la CFE-CGC Orange qui présente toujours à leur côté et qui partage au mieux des autres organisations syndicales !

Inscrivez-vous à notre **newsletter** <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

Suivez-nous !

[Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [LinkedIn](#) [YouTube](#)

<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites> <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites> <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites> <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

CFDT - POC ORANGE

Documents

[CFDT IMTW - n°3 - 2018](#)