

CFDT IMTW - n°3 - 2018

A l'ordre du jour de ce CE de mars : démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC ASC - Gestion du CE bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017 projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion.



Cfdt: IMTW
N° 3 - mars, 2018
IC - OHS - OLN - OLR & DT - OLS - OWT
MEC (COM - Techniciens et Orange Trévis - FR - MOC - OCF)

A l'ordre du jour de ce CE de mars :

- démissions de 3 élues CE à la CFE-CGC
- ASC - Gestion du CE
- bilan emploi - activité - faits marquants IMTW au T4 - 2017
- projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion

**Où sont les femmes ?
Ou plus précisément les femmes de la CFE-CGC ?**
Le point de vue de la CFDT en discussion présente de séance

C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE. En effet, nous des quatre élus femmes de la CFE-CGC ont été nommées mais nous ne sommes pas toutes élues du CE. Quelle est la situation, de la part de cette organisation ?

- C'est cette même organisation qui a fait voter à des femmes un poste en CE. En l'absence de leur être élues en présentiel sur des mandats.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire démissionner ses femmes élues et de rendre sa démission de toutes successivement reçues.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance le mode des Petits Félus à IMTW en voulant faire porter la responsabilité de nos votes à la CFDT - Lannion - El Paso Nord.

La justice est en train d'être de nouvelles pages du Droit Juridictionnel et judiciaire - systématiquement à ce jour - de nombreux élus plus et plus CFE-CGC ne respectent ni la loi, ni l'éthique de la loi d'aujourd'hui, mais qui votent par la loi de la Résistance !

Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses manquements récents dans la composition de ses listes et à accepter une telle démission.

Les mandats d'élus et le dialogue social à Orange restent beaucoup plus !

Mette à la disposition des salariés d'IMTW et d'Orange !

La CFDT souhaite que les conditions de travail soient améliorées et que les femmes soient mieux représentées et que les mandats soient portés par le comité permanent pour l'égalité femme-homme.

Les mandats d'élus d'Orange ont fait les efforts pour élargir des listes conformes à la loi et en présenter 100 candidatures. La CFE-CGC n'a, cependant, pas été concurrencée...

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle mandataire du CCJEE 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle mandataire du CE IMTW 1 Une femme, CFDT
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la CFDT Orange 1 Une femme.

Chaque fois que les conditions de travail sont la CFDT Orange pour une organisation "féministe" nous une grande initiative de démissionner des salariés d'IMTW et d'Orange.

Si vous avez une autre lettre nous concernant le même comité du Président de la CFE-CGC Orange nous avons adressé le 7 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Général de la CFDT qui en fait toujours de nouvelles !

Orange et Orange sollicite à ce jour pour le comité de la CFE-CGC Orange qui présente toujours à leur comité de leur mandat au comité des autres organisations syndicales !

Inscrivez-vous à notre newsletter <https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

Suivez-nous !







<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>
<https://www.cfdt.fr/actualites/actualites/actualites>

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

CFDT - POC ORANGE

Documents

[CFDT IMTW - n°3 - 2018](#)