

# VOS REPRESENTANTS AU CSE

Grâce à vos votes, la CFDT est depuis 2019 un syndicat représentatif chez Axione. Merci !  
N'hésitez pas à nous contacter pour nous faire part de vos questions, de vos revendications ou pour faire défendre vos droits :

**Julien LEBREC** - Elu titulaire Délégué Syndical CFDT  
**Maeva BUREL** - Elue titulaire Déléguée Syndicale CFDT  
**Simon MAURIN** - Représentant Syndical CFDT au CSE  
**Thi Linh NGUYEN** - Elue suppléante  
**Yannick WLODARCZYK** - Elu titulaire

## Salaires et primes

Nous revendiquons une augmentation de l'ensemble des collaborateurs. Nous disons "Non à la prime ponctuelle et oui à une augmentation pérenne !"

Nous n'avons pas signé la partie financière des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires stipulant le % moyen d'augmentation de l'entreprise). Nous estimons que les augmentations proposées sont insusantes. Nous réclamons des augmentations réalistes avec à minima une revalorisation de 6% de l'ensemble des salaires.

L'accord de participation aurait pu être renégocié (uniquement sur demande des syndicats majoritaires) pour être plus avantageux que l'accord actuel ! Nous demandons le retour à la table des négociations !

Quand la direction souhaite le maintien de l'intéressement à 900 €, la CFDT est la seule à négocier pour voir son montant augmenter en demandant 1400 € en 2023.

## Télétravail, repas, déplacements et CSE

Nous avons négocié une subvention TTV à hauteur de 150 € et nous demandons son augmentation à 200 € en plus d'une prime mensuelle réaliste de TTV.

Nous avons obtenu une augmentation du budget des ASC du CSE à 380 € afin de proposer plus d'avantages à l'ensemble des salariés.

Nous saluons le passage des tickets restaurant à 10,50 € et demandons sa revalorisation selon l'inflation.

Nous avons obtenu une subvention vélo de 380 € pour 2023 et de 700 € si vous n'avez pas d'abonnement de transport en commun.

***Avec votre section CFDT Axione, vous pouvez être sûr d'être défendu par une équipe jeune et dynamique !***

***Malgré nos 14% aux élections 2019, nous posons en moyenne plus de 50% des questions en CSE ! Pourquoi ?***

***Car nous voulons avant tout porter votre voix et faire avancer la politique sociale de l'entreprise !***

*Augmentations, tickets restaurant, véhicules électriques, fins de projet, règlement intérieur, machines à café, crèches, évènements, il n'y a aucun petit sujet.*

Les accords d'entreprise sont des éléments majeurs de la vie de l'entreprise, leurs négociations sont essentielles. La CFDT a à coeur de préparer ces négociations. Ainsi, par exemple, nous sommes les seuls à avoir fait des propositions écrites pour le futur accord de TTV (cf. notre site).

De plus, nous exerçons notre droit à ne pas signer les accords afin d'amorcer des négociations... Choses que ne font presque jamais les autres organisations syndicales... acceptant ainsi, trop souvent, les propositions de la direction.

## **ELECTIONS CSE 2023 VOTEZ CFDT ! ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?**

Tous les détails sur notre site :



VOS REPRESENTANTS AU CSE

Documents

[VOS REPRESENTANTS AU CSE](#)