Logo CFDT

[ORANGE] La CFDT dit STOP ! La direction ouvre la 1re séance de négociation pour la Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Vos militants CFDT, fidèles à leurs valeurs, défendent nos emplois et le retour à des conditions de travail acceptables dans les équipes SCE. Ci-dessous vous pouvez lire notre intervention lors de la 1re séance de négociation du 12 avril 2023.

Madame la DRH SCE, Monsieur le Directeur des Relations Sociales SCE, La CFDT vous dit STOP !

Mardi 14 mars 2023, la directrice d'Orange Business en visioconférence avec les managers
de SCE a officiellement lancé son plan de suppression d'emplois sur Orange SA. L'annonce des
suppressions d'emplois avec l'impossibilité de reclasser 689 salariés de SCE continue de
déstabiliser en profondeur beaucoup de salariés Certains salariés craquent, des managers
et RH de proximité et la médecine du travail sont débordés.

La direction d'Orange Business est la seule responsable de cette situation destructrice qui impacte un grand nombre de salariés à SCE.

La santé des salariés SCE n'étant pas négociable, la CFDT vous d
• De stopper ce plan de suppression d'emplois et par conséquent de stopper la négociation de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) sur le périmètre SCE.
• De garantir pendant 5 ans les emplois de tous les salariés Orange SA, dans leur bassin de vie.
• De stopper la dégradation des conditions de travail et diminuer drastiquement la charge mentale à SCE.
• De geler sur Orange Business tout projet de réorganisation et de transferts d'activités hors de France.
• De renoncer aux reconversions forcées.
• D'abandonner le projet de filialisation de SCE.
• De compenser tous les départs en TPS, mobilité, retraite, départ du groupe...

avec des recrutements externes sur SCE.
• D’appliquer l’accord charge de travail par métiers/activités/sites.

Pour garantir l’employabilité des salariés SCE sur Orange SA, la C
demande
• Une vision à 5 ans des métiers/activités/sites
• De proposer à tous les salariés de SCE qui le souhaitent des formations diplômantes et qualifiantes, avec un budget conséquent associé.
• De proposer sur SCE tous les ans 2 000 parcours professionnels avec un cursus de formation interne/externe, un tutorat, une montée en compétences progressive et la garantie d’une promotion...

Les multiples mobilisations des salariés SCE à l’appel de la CFDT, l’UCT
SUD et FOCom ont déjà fait reculer Pour la santé des salariés SCE, la
CFDT exige le retrait sans condition des 669 suppressions d’emplois sur Orang

stop
Documents
La CFDT dit STOP !