[ORANGE] La CFDT dit STOP! La direction ouvre la 1re séance de négociation pour la Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Vos militants CFD,Tfdèles à leurs valeurs, défendent nos emplois et le retour à desconditions de travail acceptabledans les équipes SCE. Gdessous vous pouvez lire notreintervention lors de la 1_{re} séance de négociation du 12 avril 2023.

Madame la DRH SCE, Monsieur le Directeur des Relations Sociales SCE, La CFDT vous dit STOP!

Mardi 14 mars 2023, la directrice d'Orange Business en visioconférence avec les manageurs

de SCE a officiellement lancé son plan de suppression d'emplois sur Orange SA. L'annonce des

suppressions d'emplois avec l'impossibilité de reclasser 669 ariés de SCE continue de

déstabiliser en profondeur beaucoup de salariés Certains salariés craquent des manageurs

et RH de proximité et la médecine du travail sont débordés.

La direction d'Orange Business est la seule responsable de cette situation destructrice qui impacte un grand nombre de salariésà SCE.

La santé des salariés SCE n'étant pas négociable, la CFDT vous d

- De stopper ce plan de suppression d'emploiæt par conséquent de stopper la négociation de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) sur le périmètre SCE.
- De garantir pendant 5 ans les emplois de tous les salariés Orange SA dans leur bassin de vie.
- De stopper la dégradation des conditions de travailet diminuer drastiquement la charge mentale à SCE.
- De geler sur Orange Business tout projet de réorganisation et de transferts d'activités hors de France.
- De renoncer aux reconversions forcées.
- D'abandonner le projet de filialisationde SCE.
- De compenser tous les départsen TPS, mobilité, retraite, départ du groupe...

avec des recrutements externes sur SCE.

• D'appliquer l'accord charge de travaipar métiers/activités/sites.

Pour garantir l'employabilité des salariés SCE sur Orange SA, la C demande

- Une vision à 5 ans des métiers/activités/sites
- De proposer à tous les salariés de SCE qui le souhaitent des formations diplômantes et qualifiantes, avec un budget conséquent associé.
- De proposer sur SCE tous 2000 parcours professionnels avec un cursus de formation interne/externe, un tutorat, une montéen compétences progressive et la garantie d'une promotion...

Les multiples mobilisations des salariés SCE à l'apportion, l'ordens SUD et FOCom ont déjà faiotrescalteatiffour la sardtéssalariés CHa CFD exigle retraitants ondition les 669 suppressions d'emplois sur l'Orang

stop
Documents
La CFDT dit STOP!