

# **SUITE À LA DERNIÈRE SÉANCE DE NÉGOCIATION RETROUVEZ LES PROPOSITIONS MISES SUR LA TABLE**

Augmentations collectives non-cadres ACO, cadres ACO/AFO hors bande G :

Aujourd'hui nous sommes sur une proposition de 3 seuils :

- 1ère tranche < 33 000 : 1500€
- 2ème tranche de 33 à 55 000 : 1300€
- 3ème tranche >55 000 : 1100€

Augmentations collectives AFO non-cadres :

- 850€ soit une augmentation de 2,25 % en moyenne Augmentations individuelles :
- Augmentation Individuelle cadres : 2%
- Augmentation Individuelle non-cadres : 1%

Autres mesures :

- Promotions, mobilité, parcours pro : 0,5 %
- Prise en considération des non promus depuis 10 ans pour se caler sur un taux de promotions équivalent à celui constaté au général.
- Priorité donnée au bandes B, C, D et Dbis. Égalité pro :

- Égalité salariale : 0,2 % de la masse salariale des éligibles avec mini de 5% ou 1500 euros (on prend le plus favorable des deux).
- Évolution pro : 0,2% de la masse salariale des éligibles, pas de seuil.

La possibilité de consultation du nuage de points sera réaffirmée dans le projet d'accord.

Toutes mesures cumulées, la proposition de la Direction équivaut à 4,84% +0,44% gagnés par la CFDT lors des deux dernières séances Vos représentants CFDT sont restés pugnaces jusqu'à la dernière seconde de négociation.

La CFDT consulte ses adhérents sur cette dernière proposition de l'entreprise.

Tout ceci ne pourra entrer en vigueur que sur une signature valable de l'accord salarial. C'est à dire avec au moins 50% de représentativité des salariés.

**CFDT**  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

**Fin de NÉGOCIATION SALARIALE**  
les dernières avancées

**SUITE À LA DERNIÈRE SÉANCE DE NÉGOCIATION  
RETROUVEZ LES PROPOSITIONS MISES SUR LA TABLE**

---  
**Augmentations collectives non-cadres ACO, cadres ACO/WFO hors bande G :**  
 - 1ère tranche : 22 000 - 13000  
 - 2ème tranche : de 22 à 88 000 : 13000  
 - 3ème tranche : 88 000 - 130000  
**Augmentations collectives ACO non-cadres :**  
 - SBDG suit une augmentation de 2,28 % en moyenne  
**Augmentations individuelles :**  
 - Augmentation individuelle cadres : 2%  
 - Augmentation individuelle non-cadres : 1%  
**Autres mesures :**  
 - Primes de mobilité, parcours pro : 3,5 %  
 - Prime en compensation des non-promus depuis 18 ans pour se caler sur le taux de promotions équivalent à celui constaté au général.  
 - Possibilité d'obtenir sa bande II, C, D et D16.  
**Égalité pro :**  
 - Égalité salariale : 0,2 % de la masse salariale des éligibles avec mini de 5% ou 1500 euros (on prend le plus favorable des deux).  
 - Évolution pro : 0,2% de la masse salariale des éligibles, pas de seuil.

---  
 La possibilité de consultation du nuage de points sera réaffirmée dans le projet d'accord.  
 Toutes mesures cumulées, la proposition de la Direction équivaut à 4,84% +0,44% gagnés par la CFDT lors des deux dernières séances  
 Vos représentants CFDT sont restés pugnaces jusqu'à la dernière seconde de négociation.

---  
 La CFDT consulte ses adhérents sur cette dernière proposition de l'entreprise.  
 Tout ceci ne pourra entrer en vigueur que sur une signature valable de l'accord salarial.  
 C'est à dire avec au moins 50% de représentativité des salariés.

CFDT Orange  
04 67 44 11 11  
www.cfdt-orange.com  
04 67 44 11 11

Facebook Twitter LinkedIn YouTube

04 67 44 11 11

## Documents

[SUITE À LA DERNIÈRE SÉANCE DE NÉGOCIATION RETROUVEZ LES PROPOSITIONS MISES SUR LA TABLE](#)