Logo CFDT

Déclaration préalable au CSE WIN du 29 mars 2023

Déclaration préalable CFDT

La **CFDT** apprécie la venue de Bénédicte Javelot et de Michaël Trabbia en CSEE. Cela devrait permettre de détailler et de clarifier la déclinaison chez **Orange Wholesale** (**OW**) de la stratégie présentée par Chrystel Heydemann le 16 février 2023. Car après plusieurs mois d'attente, cette stratégie, reprise lors du live de Michaël Trabbia le 15 mars dernier, reste encore floue. Et les premiers éléments concrets ne sont pas faits pour nous rassurer.

En premier lieu, l'annonce d'un projet de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) pour près de 700 personnes à Orange Business (OB) qui va toucher 10 % des effectifs d'OB, alors que les départs en TPS ne sont pas encore tous réalisés. Pour la **CFDT**, le projet d'un plan de départ volontaire, inédit en France, ne vise qu'un objectif : satisfaire les engagements financiers d'Orange à l'horizon 2025. Nous sommes très loin d'une vision industrielle et commerciale, gage d'un Groupe intégré et solide. Les élus **CFDT** demandent à la direction d'**OW** de préciser les impacts de cette RCC pour les équipes d'**OW** :

-Impact sur la mutualisation des réseaux OINIS et OB ?

-Impact lié à l'arrêt de 50 % des services OB ?

-Impact sur les mobilités OB / **OW** ?

-Impact sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) et l'éventualité d'une RCC à **OW** ?

Dans un second temps les élus **CFDT** souhaitent revenir, une fois de plus, sur un sujet crucial pour l'avenir d'**OW** à savoir la délocalisation régulière d'activités à l'étranger. Avec les départs en TPS, le transfert d'activités à l'étranger s'est malheureusement encore accéléré. Malgré les nombreuses alertes des élus **CFDT** , nous ne pouvons que constater la dégradation des conditions de travail des salariés en France. Avec des risques avérés de perte de compétences, de dégradation de la qualité » de service, entrainant à terme des pertes de **C**hiffre d'**A**ffaires ainsi que l'augmentation des **R**isques **P**sycho-**S**ociaux pour les salariés et manageurs d'**OW**. Les élus **CFDT** intensifieront leur mobilisation afin de s'opposer à ces nombreuses délocalisations à l'étranger.

Fil d'actu win
Documents
Déclaration préalable au CSE WIN du 29 mars 2023