

## #NEGOCIATION - MAI 2023

### La CFDT dénonce les défaillances ci-dessous :

- Des séances de négociation condensées en 8 jours réparties sur 5 semaines, alors que l'usage est de plusieurs mois dans d'autres entreprises,
- Les documents essentiels sont remis trop tardivement en amont des séances de négociation,
- Les données sur les postes supprimés changent fréquemment, les critères d'éligibilité aussi. Pour preuve, 8 heures ouvrées avant la dernière séance de relecture, la direction a donné une nouvelle version des postes supprimés sur la grande direction CTIO,
- Nos demandes d'information/consultation au CSE Central et au CSEE de SCE sont toujours refusées par la direction qui fait mine de ne pas les entendre. Ceci prive les salariés de SCE d'obtenir des expertises légales pour d'une part stopper l'explosion des Risques psychosociaux au sein des équipes, et d'autre part trouver des scénarios alternatifs crédibles aux 669 suppressions d'emplois. Beaucoup de questions des négociateurs CFDT auraient pu être levées par l'instruction d'une information/consultation dans nos instances.

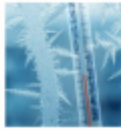
Le manque de dialogue social de qualité pénalise tous les salariés de SCE. La CFDT refuse cette logique. Nous continuerons coûte que coûte à défendre les intérêts des collègues.

**Un froid polaire souffle sur SCE**  
**La mauvaise qualité du dialogue social met en péril la négociation RCC !**

La négociation de la Rupture Conventielle Collective (RCC) est menée de manière déloyale par la direction. Ceci porte préjudice aux salariés de SCE.

**La CFDT dénonce les défaillances ci-dessous :**

- Des séances de négociation conditionnelles en 8 jours réparties sur 5 semaines, alors que l'usage est de plusieurs mois dans d'autres entreprises,
- Les documents essentiels sont remis trop tardivement en amont des séances de négociation,
- Les données sur les postes supprimés changent fréquemment, les critères d'éligibilité aussi. Pour grever, il faut ouvrir avant la dernière séance de lecture, la direction a donné une nouvelle version des postes supprimés sur la grande direction CTID,
- Nos demandes d'information/consultation au CSE Central et au CSEE de SCE sont toujours refusées par la direction qui fait mine de ne pas les entendre. Ceci prive les salariés de SCE d'obtenir des expertises légales pour d'une part stopper l'explosion des Risques psychosociaux au sein des équipes, et d'autre part trouver des scénarios alternatifs crédibles aux 600 suppressions d'emplois. Beaucoup de questions des négociateurs CFDT auraient pu être levées par l'instruction d'une information/consultation dans nos instances.



Le manque de dialogue social de qualité pénalise tous les salariés de SCE. La CFDT refuse cette logique. Nous continuerons coûte que coûte à défendre les intérêts des collègues.

**#PartoutPourTous**

Qui est le mieux placé pour défendre les collègues ?

C'est nous !

C'est le moment de rejoindre la CFDT !  
 Contactez-nous sur [cfdt.sce@sncf.com](mailto:cfdt.sce@sncf.com) ou via le QR Code, ensemble, ce sera plus fort.

**#PartoutPourTous**



Tous les élus CFDT mandatés ont pour mission de défendre et défendre pas à mettre vos collègues à l'abri de nos publications. Vous pouvez aussi nous contacter à l'adresse [cfdt.sce@sncf.com](mailto:cfdt.sce@sncf.com), nous répondrons toujours à vos sollicitations.

Le dialogue social est un processus continu et évolutif. Il nécessite une confiance mutuelle et une communication transparente. La CFDT s'engage à accompagner les entreprises dans ce processus.

**Documents**  
[Un froid polaire souffle sur SCE](#)