

#NEGOCIATION - MAI 2023

La CFDT dénonce les défaillances ci-dessous :

- Des séances de négociation condensées en 8 jours réparties sur 5 semaines, alors que l'usage est de plusieurs mois dans d'autres entreprises,
- Les documents essentiels sont remis trop tardivement en amont des séances de négociation,
- Les données sur les postes supprimés changent fréquemment, les critères d'éligibilité aussi. Pour preuve, 8 heures ouvrées avant la dernière séance de relecture, la direction a donné une nouvelle version des postes supprimés sur la grande direction CTIO,
- Nos demandes d'information/consultation au CSE Central et au CSEE de SCE sont toujours refusées par la direction qui fait mine de ne pas les entendre. Ceci prive les salariés de SCE d'obtenir des expertises légales pour d'une part stopper l'explosion des Risques psychosociaux au sein des équipes, et d'autre part trouver des scénarios alternatifs crédibles aux 669 suppressions d'emplois. Beaucoup de questions des négociateurs CFDT auraient pu être levées par l'instruction d'une information/consultation dans nos instances.

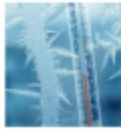
Le manque de dialogue social de qualité pénalise tous les salariés de SCE. La CFDT refuse cette logique. Nous continuerons coûte que coûte à défendre les intérêts des collègues.

Un froid polaire souffle sur SCE
La mauvaise qualité du dialogue social met en péril la négociation RCC !

La négociation de la Rupture Conventionnelle Collective (RCC) est menée de manière déloyale par la direction. Ceci porte préjudice aux salariés de SCE.

La CFDT dénonce les défaillances ci-dessous :

- Des séances de négociation condamnées en 8 jours réparties sur 5 semaines, alors que l'usage est de plusieurs mois dans d'autres entreprises,
- Les documents essentiels sont remis trop tardivement en amont des séances de négociation,
- Les données sur les postes supprimés changent fréquemment, les critères d'éligibilité aussi. Pour preuve, 8 heures ouvrées avant la dernière séance de lecture, la direction a donné une nouvelle version des postes supprimés sur la grande direction CTID,
- Nos demandes d'information/consultation au CSE Central et au CSEE de SCE sont toujours refusées par la direction qui fait mine de ne pas les entendre. Ceci prive les salariés de SCE d'obtenir des expertises légales pour d'une part stopper l'explosion des Risques psychosociaux au sein des équipes, et d'autre part trouver des scénarios alternatifs crédibles aux 603 suppressions d'emplois. Beaucoup de questions des négociateurs CFDT auraient pu être levées par l'instruction d'une information/consultation dans nos instances.



Le manque de dialogue social de qualité pénalise tous les salariés de SCE. La CFDT refuse cette logique. Nous continuerons coûte que coûte à défendre les intérêts des collègues.

#PartoutPourTous

Qui est le mieux placé pour défendre les collègues ?

C'est nous !

C'est le moment de rejoindre la CFDT !
 Contactez-nous sur cfdt.sce@sngp.com ou via le QR Code, ensemble, ce est plus fort.

#PartoutPourTous



Tous les élus CFDT misent availability pour vous défendre ! N'hésitez pas à motiver vos collègues à s'abonner à nos publications. Vous pouvez aussi nous contacter à l'adresse cfdt.sce@sngp.com, nous répondrons toujours à vos sollicitations.

Le Cfdt s'engage à défendre vos intérêts et à vous accompagner tout au long de votre parcours.

Documents

[Un froid polaire souffle sur SCE](#)