



TÉLÉCOMS PRESTATAIRES
ÎLE-DE-FRANCE

[SFR] Chez SFR c'est les élections CSE du 13 au 15 juin ! ALORS N'HESITEZ PAS ! VOTER CFDT C'EST VOTER POUR UN SYNDICAT FORT !

La CFDT a de nombreuses propositions concrètes à faire, et comme toujours elles sont structurées et responsables.

> Rémunération :

Cela reste un fondamental pour la CFDT qui milite pour des salaires, des PV, un intéressement et une participation en rapport avec l'investissement des salariés, le contexte économique et la santé de l'entreprise. (Pour rappel c'est la CFDT qui seule a obtenu les indemnités repas en 2020 pendant le COVID, La CFDT avance également sur le volet juridique des PV de cette année)

> Harmonisation :

La CFDT veut en terminer avec le puzzle social où sur une même activité des salariés ne bénéficient pas des mêmes conditions de travail (Astreintes, RTT, ...) selon leur entreprise (Compléto, SFR Fibre, SFR SA, ...)

> Evolution Professionnelle :

Dans la négociation GEPP (Gestion Emplois & Parcours Professionnels) la CFDT propose, argumente et est entendue comme par exemple sur :

La possibilité (sous certaines conditions) de pouvoir postuler à un poste, sur un autre site que son site d'appartenance, sans mobilité géographique. « Nous sommes les seuls à défendre cette proposition »

La valorisation des tuteurs pour les alternants

> Retraite : la CFDT a des propositions très concrètes et argumentées à faire à la Direction sur le sujet sur l'organisation des fin de carrières

> Télétravail :

La CFDT souhaite assouplir le dispositif et simplifier les situations de T AD exceptionnel

> Oeuvre Sociales :

la CFDT a des propositions précises pour : plus d'égalité et de transparence (voyages par exemple) développer des actions locales (partenariats)

Renouer avec le succès des Week-End escapades Intégrer les questions environnementales dans les propositions des ASC

Cfdt: ÉLECTION CSE UN PROJET POUR LES SALARIÉS
COMMUNICATION CONSEIL CULTURE SFR
1^{er} TOUR DU 13 AU 15 JUIN 2023

du **Mardi 13** au **Jeudi 15** **JUIN 2023**
VOTEZ CFDT

VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX CENTRAUX CFDT

LEONIE DUBOIS
16 39 29 93 51 51

KOÛLIFA DUBOIS
16 39 29 93 52 52

OLIVIER JANNY
16 39 29 93 53 53

FABIENNE ANNOUÏE
16 39 29 93 54 54

Cfdt: info@cfdt.org

ÉLECTION CSE 7 JUIN 2023

La CFDT a de nombreuses propositions concrètes à faire, et comme toujours elles sont structurées et responsables.

- Rémunération :**
Cela reste un fondamental pour la CFDT qui met le pied sur des salaires, des PV, un intéressement et une participation en rapport avec l'investissement des salariés, le caractère économe et la santé de l'entreprise. (Pour rappel c'est la CFDT qui seule a obtenu les indemnités repas en 2020 pendant le COVID). La CFDT avance d'ailleurs sur le volet Jantzen des PV de cette année!
- Harmonisation :**
La CFDT veut en terminer avec le puzzle social où sur une même activité des salariés ne bénéficient pas des mêmes conditions de travail (Absences, RTT,...) selon leur entreprise (Comptel, SFR Rése, SFR SA,...)
- Evolution Professionnelle :**
Dans la négociation GEPF (Gestion Emplois & Parcours Professionnel) la CFDT propose, argumente et est entendue comme par exemple sur :
 - La possibilité (dans certaines conditions) de peuser produire à un poste, sur un autre site que son site d'appartenance. [plus d'infos](#)
 - La rotation des salariés pour les alternants
- Retraite :**
La CFDT a des propositions très concrètes et argumentées à faire à la Direction sur le sujet sur l'organisation des fin de carrières
- Télétravail :**
La CFDT souhaite assouplir le dispositif et simplifier les situations de TAD exceptionnelles
- Œuvre Sociales :**
La CFDT a des propositions précises pour :
 - plus d'égalité et de transparence (voyages par exemple)
 - développer des actions locales (partenariats)
 - Renouer avec le succès des Week-End escapades
 - Intégrer les questions environnementales dans les propositions des ASC

Cfdt: LA CFDT LA FORCE DE LA 1^{ÈRE} ORGANISATION SYNDICALE DE FRANCE

La CFDT SFR peut s'appuyer sur Laurent BERGER, son secrétaire général pour dénoncer au plus haut niveau le comportement de nos dirigeants.

« Une entreprise qui n'a pas joué le jeu depuis le début sur à peu près tout, c'est SFR. Elle n'a pas joué le jeu du premier confinement parce qu'elle a continué à faire venir des gens, à y avoir des salariés en télétravail mais on les obligeait en activité partielle de longue durée et aujourd'hui ils suppriment des emplois alors que c'est une entreprise qui a fonctionné et qui a eu beaucoup de rentabilité »

L'Assemblée législative montre que bien souvent les négociations sortent du cadre de l'entreprise et sur ce point la CFDT est clairement l'organisation syndicale la plus présente et avec plus de poids.

Retrouvez nos Décrets, nos Avis, nos Communiqués, nos notes de presse, infirmes à la CFDT en suscrivez !

Documents
[election sfr](#)