Logo CFDT

Emploi & handicap

La CFDT a fait des luttes contre les discriminations une de ses priorités. C’est pourquoi, elle est particulièrement attentive à la situation des salariés handicapés qui ont du mal à accéder et/ou à être maintenus dans l’emploi.

Les chiffres parlent d’eux-mêmes, le taux de chômage des personnes handicapées (19 %) est deux fois plus élevé que celui des autres salariés.

Autre discrimination : une fois dans l’entreprise, ils sont rarement concernés par la promotion, accèdent plus difficilement aux responsabilités, ou à des évolutions professionnelles prenant en compte leur expérience.

Emploi & handicap

Pour la CFDT, agir pour l’emploi des personnes handicapées nécessite de favoriser leur emploi dans les entreprises. Ces dernières ont une obligation légale de 6 %.

L’action syndicale est bien souvent nécessaire pour qu’elle soit respectée. Il est également nécessaire d’agir sur le maintien dans l’emploi des salariés pouvant se retrouver exclus d’un emploi suite à un accident, une maladie d’origine professionnelle ou non. Le problème des personnes handicapées et des personnes qui les soutiennent n’est pas seulement un problème de handicap.

C’est également être victime au quotidien des idées reçues et des préjugés des autres. Rejoindre la CFDT, c’est contribuer à la lutte contre ces discriminations. C’est également agir au quotidien pour préparer le futur. Rejoignez la CFDT pour changer le regard sur le handicap.

http://www.youtube.com/watch/5aAArrtXPfc
Documents
Emploi & handicap
Le guide de l'emploi des personnes handicapées
Guide de l'intérim des travailleurs handicapés
Les stéréotypes sur les personnes handicapées
L'accès et le maintien dans l'emploi
Liens utiles
Portail handicap de la CFDT
Le référent handicap
TH ou quoi, la chaîne Youtube de la série
Les actions de la CFDT présentée en langue des signes