Logo CFDT

[COMMUNIQUE DE PRESSE] JOURNEE INTERNATIONALE CONTRE LES LGBTIPHOBIES : Pour la CFDT, un combat pour l’égalité et l’émancipation

Selon le rapport de l'Agence européenne des droits fondamentaux (FRA) publié le 14 mai, les violences à l’égard des minorités sexuelles et de genre ne cessent d’augmenter depuis cinq ans, dans toute l’Europe. Les cas de harcèlement et d’actes d’intimidation se multiplient dans l’espace public et à l’école. Cela est particulièrement notable pour les personnes transgenres.

Le rapport de SOS Homophobie paru hier avec 2377 signalements évoque également un climat qui se dégrade et une «?libération de la parole LGBTIphobe?».

Pour enrayer cette montée des violences, il est urgent d’agir dans tous les espaces de vie collectifs par des actions de prévention?: sensibilisation, formation, accompagnement mais également d’écoute et de défense des personnes concernées.

Alors que désormais une personne LGBTI sur deux parle ouvertement de son orientation sexuelle ou de son identité de genre, seulement 1 sur 4 ose le faire sur son lieu de travail. Permettre à chacun et chacune de s’épanouir pleinement au travail et en société est une des conditions de l’émancipation, valeur chère à la CFDT. L’action syndicale au plus près de ces travailleurs et travailleuses prend tout son sens dans ce combat.

La CFDT est résolument engagée dans le milieu du travail. À travers son guide Agir contre les discriminations LGBT dans le monde du travail et des formations dédiées, la CFDT accompagne ses militant.es afin qu’ils puissent, dans chaque administration et chaque entreprise, prévenir ces phénomènes et accompagner les victimes.

Lutter contre les LGBTI phobies doit reposer sur?l’engagement de chacun et sur une action résolue des collectifs, nous nous y employons. Un effort particulier doit être réalisé contre la transphobie afin d’enrayer la montée des discriminations et violence sur les lieux de travail, et pour que la section syndicale soit un lieu privilégié d’écoute et de protection.

La CFDT rappelle également qu’il est de la responsabilité des employeurs que chaque lieu de travail soit exempt de discrimination envers les personnes lesbiennes, gays, bies, trans et intersexes?: nous en sommes trop loin aujourd’hui?!

lgbt
Documents
AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS LGBT DANS LE MONDE DU TRAVAIL
VIVRE ENSEMBLE, TRAVAILLER ENSEMBLE LA COLLECTION
Pour la CFDT, un combat pour l’égalité et l’émancipation
Discrimination Rapport LGBTIPHOBIE 2024