Logo CFDT

Les News du CSE - Direction Orange Ile-de-France – Mai 2024

Ce qu'il faut retenir :

A Paris, l'objectif est de regrouper les salariés dans des bâtiments existants repensés :
• les équipes tertiaires (non techniques) sur les sites de Philippe Auguste, Auteuil et Jemmapes,
• les équipes techniques sur les sites de Beaujon et Archives,
• libérer les sites Vaugirard (fin 2024 / début 2025) et Maillot avant 2026.
En Ile-de-France, l'objectif est de :
• proposer un regroupement sur un ou deux pôles par département géographique pour les activités non adhérentes,
• proposer le maillage le plus cohérent pour les prises de service des techniciens d'intervention.
Hors IDF, sur le périmètre DSCE, les projets à instruire (à venir / en cours de réflexion) sont : Reims Bezannes, Strasbourg (Schiltigheim), Dijon, Toulon (La Garde), Montpellier phase 3, Toulouse Est (Balma) phase 4, Poitiers, Pau, Caen, Rennes, Tours, Angers et Lannion.
La Cfdt reviendra vers vous dès que ces dossiers impactants seront présentés en CSE et nous ne manquerons pas d'être vigilants sur les conditions de déménagement et d'accompagnement.

Tirez pas sur l'ambulance...

Le rapport des médecins inquiète, il énonce plusieurs réalités :
Le rapport met en évidence un déni par la direction d'une certaine réalité humaine au travail :
• suppression des cabinets de proximité de la médecine du travail,
• augmentation de la charge de travail et de la charge mentale,
• usure des salariés, médicalisation de certaines situations par les salariés faute de prise en compte de leur situation individuelle.
La Cfdt s'inquiète que cette réalité humaine se banalise en 2024.
Le rapport met également en évidence une déconsidération de la parole médicale.
Le rapport 2023 réitère, récapitule les alertes des médecins du travail déjà formulées dans le rapport 2022.
Les alertes des médecins semblent rester lettre morte.
La parole des médecins est-elle sans valeur ?
La Cfdt demande à la direction de prendre en compte les alertes des médecins du travail, acteurs de la prévention, d'apporter des réponses à la hauteur des situations vécues par les salariés et de réévaluer les actions prévues dans les plans de prévention 2024.

JO Paris 2024

A moins de 100 jours des JO, il nous a été présenté un dossier ou à défaut de tout maitriser, la direction a voulu faire preuve de transparence.
Hélas, il reste beaucoup de zones d'ombre, Orange s'abritant derrière des consignes préfectorales à venir. Sur le volet humain, le compte n'y est pas !
Seuls 648 salariés vont toucher une maigre prime de 1000 € brut, bien loin de celle octroyée pour le Tour de France. Quant aux autres personnels impactés à des degrés divers, circulez il n'y a rien à voir !