



VOTRE ACTUALITE SCE - SPECIAL ELECTION CSE - NOVEMBRE 2023

SCE est l'une des meilleures équipes au monde !

Malheureusement, notre direction semble prête à la sacrifier...

Nous sommes leaders en France, en Europe et dans le TOP 5 des acteurs mondiaux dans le SD-WAN, nouveau standard des réseaux professionnels. Un chiffre d'affaires (CA) 2022 toujours en croissance à 7,9 Mds€ et une rentabilité (EBITDAaL) à 804 millions€. Quoi qu'en dise la direction, les salariés de SCE permettent à Orange Bu-siness d'être une véritable « machine à cash » !

Avec des compétences remarquables tournées vers le numérique, des salariés engagés, des clients français fidèles représentant plus de 70% de notre CA, tous les éléments sont réunis pour garantir un avenir brillant à long terme. Le secteur B2B (Business to Business) est en mutation et les salariés de SCE ont tous les atouts pour la réussir.

Malheureusement, notre direction est prête à sacrifier ses équipes en souhaitant supprimer 643 emplois à SCE et ainsi à mettre en péril toute l'activité B2B du groupe. C'est 25% de la force au travail à SCE qui risque de disparaître en 2024 en incluant le non-remplacement des départs en TPS. La direction reste incapable de justifier ses choix, de démontrer l'efficacité, la pérennité de son modèle et la nécessité d'accélérer les recrutements hors de France.

(Plus d'infos dans documents)



VOTRE ACTUALITE SCE

Spécial élection CSE - novembre 2023

SCE est l'une des meilleures équipes au monde !

Malheureusement, notre direction semble prête à le sacrifier...

Nous sommes leaders en France, en Europe et dans le TOP 5 des acteurs mondiaux dans le B2B/W2B, reconnu mondial des réseaux professionnels. Un chiffre d'affaires (CA) 2022 toujours en croissance à 7,3 Md€, et une rentabilité (EBITDA) à 604 millions. Quel qu'en soit la direction, les salariés de SCE permettent à Orange Business de faire une véritable machine à succès !

Avec des compétences managériales tournées vers le numérique, des salariés engagés, des clients français fidèles représentant plus de 70% de notre CA, tous les éléments sont réunis pour garantir un avenir brillant à long terme. Le **salut de SCE** (Business & Subsidiary) est de surcroît et les salariés de SCE ont tous les atouts pour le réussir.

Malheureusement, notre direction est prête à sacrifier ses équipes en souhaitant supprimer 600 emplois à SCE et avoir à mettre en place toute l'activité B2B du groupe. C'est 25% de la force de travail à SCE qui risque de disparaître en 2024 en réduisant le non-emploi des équipes en TPE. La direction veut incapable de justifier ses choix, de démontrer l'efficacité, la pérennité de son modèle et la nécessité d'accélérer les recrutements hors de France.

La direction, malgré les alertes répétées de la CFDT a créé toutes les conditions propices à une « bombe à retardement » avec :

- Un très grand nombre de collègues démotivés, anxieux et désengagés.
- Des critères de suppressions d'emplois qui permettent toutes les déviances avec un accompagnement et des contreparties réduites.
- Aucune garantie d'avoir trois offres d'emploi chez Orange SA lors des redites finales, avec le même salaire, dans le même bassin de vie et la même situation géographique (P.M, R.V.C, astrains...).
- 2 000 salariés de SCE sont contraints de quitter les sites de Bagneux, Cour Délices, Mamey, Toulouse-Bagnères pour aller sur des sites en 100% bureau perdant ainsi des conditions de travail dégradées.
- Une formation rampante axée par un plan de formation (Upskilling et Reskilling) qui contraint les salariés de SCE à accepter des emplois en France.
- La menace toujours présente d'un transfert collectif au B2B de SCE qui implèment un engagement de travail à tous nos collègues de tout pays (ACC) et un état sans l'accès aux nos fonctionnaires (AFD).
- La fin programmée des trois jours de télétravail.

En novembre 2023, nous pouvons choisir d'être FORTS, avec une CFDT plus forte !

Plus d'élus CFDT au CSE de SCE s'est la garantie d'avoir des collègues qui lutteront contre les suppressions d'emplois, les modalités contraintes, les flexibilités forcées et les délocalisations massives. Ne vous laissez plus séduire par les salaires individualisés de la CPE-CSC. Retrouvez entre un CSE plus ouvert et accablé un syndicat qui depuis plusieurs mandatures est en majorité adolée et déstabilisé avec l'entreprise. Depuis le début de l'année grâce à vos motivations, à nos actions et à notre participation à l'intersyndicale (CFDT, C3T, FIDUC, SUD), votre voix, votre colère, vos demandes sont portées par tous les militants CFDT !

Avec plus d'élus CFDT au CSE de SCE, nous serons plus forts face à cette direction qui a choisi de faire exploser cette « bombe sociale ».



SOMMAIRE

Page 1

• SCE est l'une des meilleures équipes au monde !

Page 2

• Perspectives : Comme avant et plus encore

• ABC : Équité et redistribution totale pour tous

Page 3

• Défendre l'emploi, la formation et l'égalité professionnelle

• Quel avenir pour notre futur ?

Page 4

• Bien-être au travail chez Orange mythique ou réalité ?

• « Sans le SCE d'un salarié en détresse »



Documents

[Spécial élection CSE - novembre 2023](#)