Logo CFDT

[ORANGE] NÉGOCIATION SALARIALE 2025 : DÉSINFORMATION ET DÉSINVOLTURE

La direction d'Orange SA déforme la réalité de l’inflation et répond par la négative à nos demandes d’informations complémentaires (Désinformation). Les négociateurs de la direction semblent parfaitement insensibles aux conséquences de la montée des prix pour les salariés de l’entreprise, et notamment pour les plus fragiles d’entre eux (Désinvolture).

DÉSINFORMATION.

Pour la Direction, l'inflation baisse :« elle n’est plus que d’1,8% en 2024 »,alors que pour l'INSEE, elle est à 2%*. La direction fausse la perception des données et pense que les difficultés des salariés à financer leurs dépenses quotidiennes sont derrière eux.

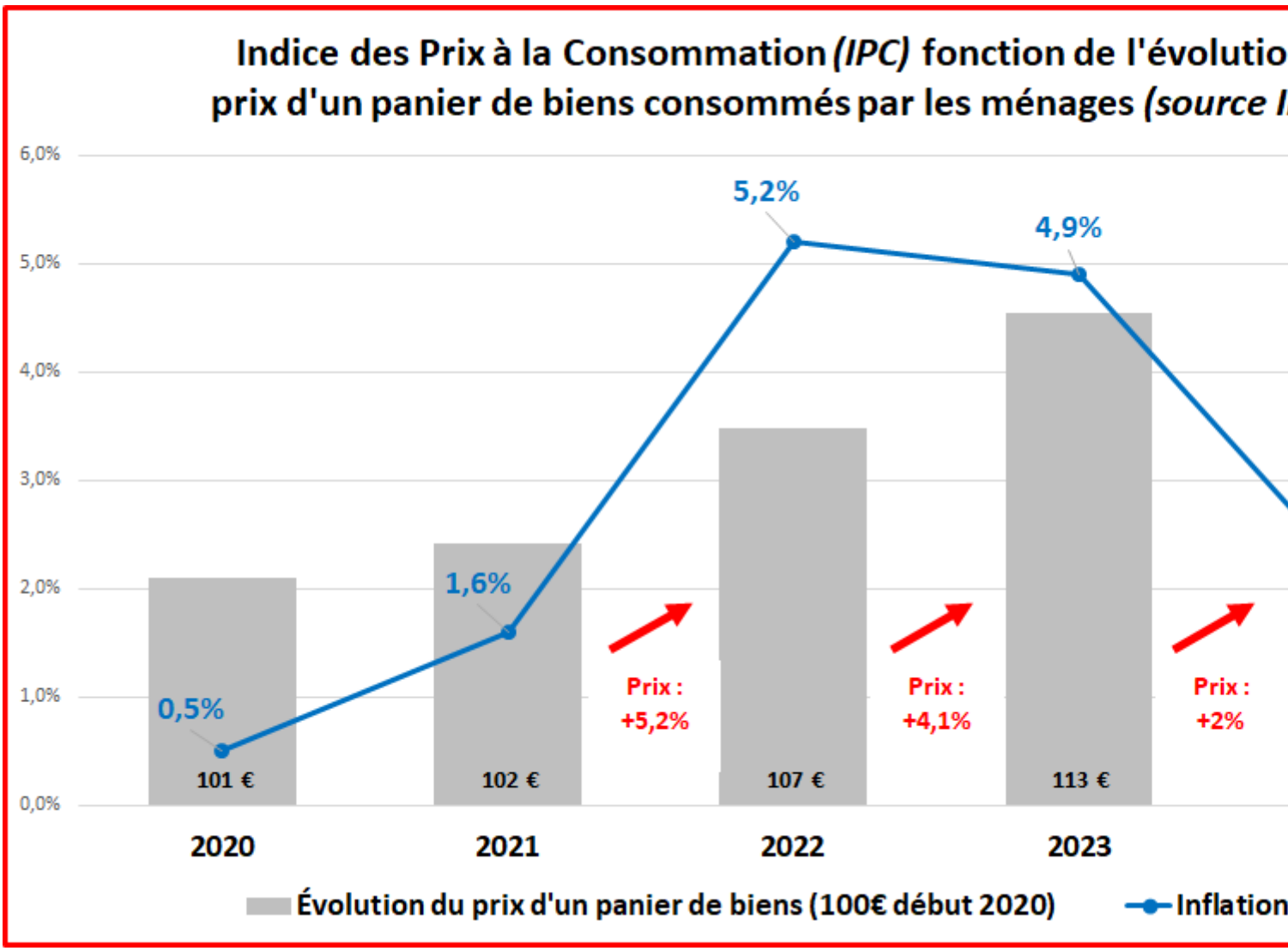
La CFDT rappelle que la crise inflationniste a été majeure sur la période 2020-2024 (+15%). Contrairement à la direction, la CFDT constate que les prix ont continué d'augmenter en 2024. Les difficultés ne sont donc pas derrière nous. Elles sont là, devant nous ! Et quand la CFDT pose des questions pour savoir combien de salariés n’ont pas été augmentés au
niveau de l'inflation, la direction répond avec cynisme : « nous ne souhaitons pas d'inflation des informations que nous vous transmettons ».

DÉSINVOLTURE

Pour la direction, il n’y a donc plus de problème. Pourtant, depuis janvier 2022, l’évolution des prix des produits grandes surfaces a été de plus de 20% (toutes marques confondues).
Par ailleurs, sur la période 2020-2024, l'électricité a augmenté de +51.3% et le gaz naturel de +69,8%. Et les prix continuent d'augmenter !

Pour la CFDT, tous les salariés doivent faire face à une importante baisse de leur niveau de vie ! L’hypocrisie de la direction doit cesser. La CFDT exige en 2025 des mesures salariales collectives significatives, pour toutes et pour tous !

DÉSINFORMATION ET DÉSINVOLTURE



Documents

NÉGOCIATION SALARIALE 2025 DÉSINFORMATION ET DÉSINVOLTURE