

[ORANGE] NÉGOCIATION SALARIALE 2025 – COUPABLE DISSIMULATION

La direction d'Orange SA masque la réalité de la situation. Elle maximise le nombre de salariés ayant bénéficié de mesures salariales en 2024. Mais elle oublie de nous indiquer combien d'entre eux ont reçu une augmentation inférieure au niveau de l'inflation. La très grande majorité des salariés voit son niveau de vie baisser.

DISSIMULATION COUPABLE

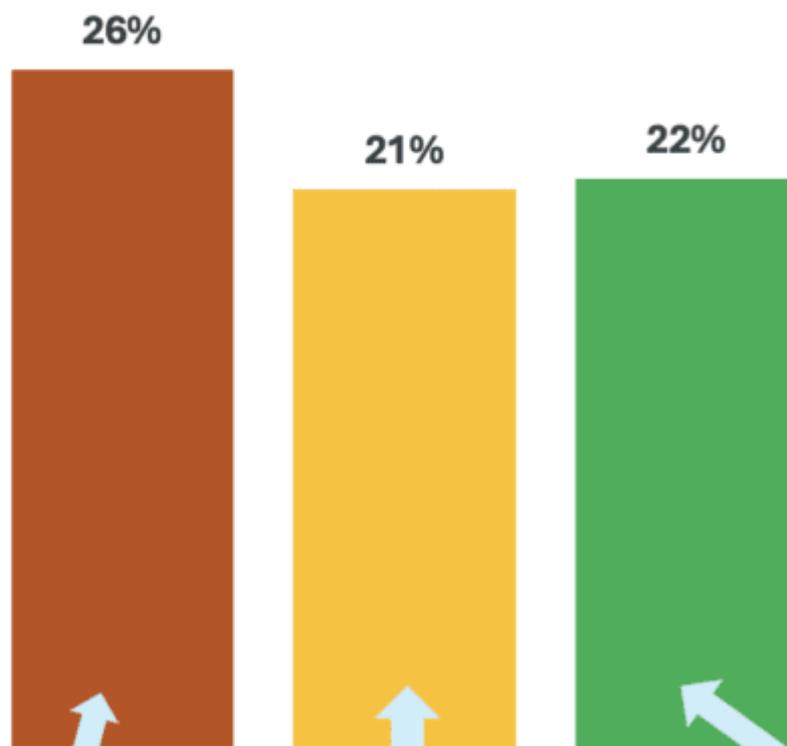
A plusieurs reprises, la CFDT a posé la question : « *Combien de salariés ont été augmentés en deçà du niveau de l'inflation en 2024 ?* » Mais la direction a fait la sourde oreille.

La CFDT a donc réalisé des estimations parce que la vérité doit être connue, même si elle ne peut l'être qu'approximativement. Les constats sur 2024 sont consternants et sans doute catastrophiques sur la période 2020-2024.

La CFDT exige un minimum d'équité de la part de la direction.

Pour la CFDT, il est scandaleux que les salariés continuent à travailler pour perdre du pouvoir d'achat. L'inflation impose la mise en œuvre de mesure salariales collectives !

Pourcentage de salariés augmentés moins que le niveau d'inflation Sur la base du total des salariés augmentés par budget salarial concerné



■ AC = Augmentations collectives
Estimations réalisées par la CFDT

■ AI = Augmentations individuelles
Estimations réalisées par la CFDT

■ PMPP = Augmentations (Promotions, Mutations, etc.) Professionnels
Estimations réalisées par la CFDT

Sur la base des informations incomplètes fournies par la direction, la CFDT estime que 26% des salariés, qui ont bénéficié d'une AC, ont été augmentés d'un montant inférieur à celui de l'inflation. La mesure AC a concerné un total de 9 832 salariés.

Sur la base des informations incomplètes fournies par la direction, la CFDT estime que 21% des salariés, qui ont bénéficié d'une AI, ont été augmentés d'un montant inférieur à celui de l'inflation. La mesure AI a concerné un total de 45 165 salariés.
A noter que 7 602 salariés ont eu 0% d'augmentation individuelle, soit 14% de la population éligible.

Sur la base des informations incomplètes fournies par la direction, la CFDT estime que 22% des salariés, qui ont bénéficié d'une mesure PMPP, ont été augmentés d'un montant inférieur à celui de l'inflation. Les mesures PMPP ont concerné un total de 5 492 salariés.

Certains salariés ont pu cumuler différentes mesures, mais la direction refuse de partager ces informations. Nous savons que ce type de cumul est très faible (*source : expertise syndex sur les rétributions*).

La CFDT exige pour 2025 des mesures salariales collectives pour toutes et pour tous !

Documents

[NÉGOCIATION SALARIALE 2025 – COUPABLE DISSIMULATION](#)