

DS

PDV : Tout ça pour ça

Tant de stress et de démotivation vécus par l'ensemble des salariés à SCE depuis 1 an et demi...

« **Tout ça pour ça** »

- « **Tout ça** » pour seulement 169 volontaires qui ont choisi un avenir professionnel en dehors d'Orange.
- « **Tout ça** » pour arriver à 47 mobilités internes forcées concernant des non-volontaires au Plan de Départ Volontaire (des salariés désignés sans critères objectifs et informés pendant les vacances de la Toussaint).
- « **Tout ça** » pour arriver coûte que coûte à la cible des 643 postes supprimés, cela malgré la demande de la **CFDT** d'arrêter les dégâts et ne pas recourir à de la mobilité forcée.

Un PDV, prétendu réussi, devrait compter plus de volontaires au départ que de postes prévus en suppression. Or il restait 47 postes à supprimer à la clôture des candidatures, au 1er octobre.

Pour ne pas perdre la face, l'entreprise tente de comptabiliser tout ce qu'elle peut :

- **101 salariés en partance à la retraite** (ils seraient partis un peu plus tard)
- **271 mobilités internes** qui restent dans l'entreprise (initialement, le projet présenté en mars 2023 ne permettait pas de mobilité interne)
- **55 départs hors PDV** (licenciement, démissions, retraités fonctionnaires exclus de PDV)

PDV : Tout ça pour ça !

Tant de stress et de démotivation vécus par l'ensemble des salariés à SCE depuis 1 an et demi...

« Tout ça pour ça »

- « Tout ça » pour seulement 168 volontaires qui ont choisi un avenir professionnel en dehors d'Orange.
- « Tout ça » pour arriver à 47 mobilités internes forcées concernant des non-volontaires au Plan de Départ Volontaire (des salariés désignés sans critères objectifs et informés pendant les vacances de la Toussaint).
- « Tout ça » pour arriver coûte que coûte à la cible des 643 postes supprimés, cela malgré la demande de la CFDT d'arrêter les départs et ne pas recourir à de la mobilité forcée.

Un PDV prétendu réussi, devrait compter plus de volontaires au départ que de postes prévus en suppression. Or il restait 417 postes à supprimer à la clôture des candidatures, au 1er octobre.

REORGANISATION DES SERVICES



Pour ne pas perdre la face, l'entreprise tente de compléter tout ce qu'elle peut :

- 191 salariés en partance à la retraite (ils seraient partis un peu plus tard)
- 271 mobilités internes qui restent dans l'entreprise (initialement, le projet présenté en mars 2023 ne prévoyait pas de mobilité interne)
- 55 départs hors PDV (anciennement, démissions, retraités fonctionnaires exclus de PDV)

Une délocalisation massive

Le PDV ne serait-il pas l'arbre qui cache la forêt « délocalisation massive de nos emplois et de nos compétences » ?
 Le cadre du PDV mentionne que sur les 643 postes supprimés, 308 allaient être recrutés en IOO (Maurice et Madagascar), soit 48%.
 Aujourd'hui, dans certaines directions de SCE, on annonce être à 50% d'offshoring de la main d'œuvre au travail, avec une cible à 60%. Aux dires de l'entreprise, on pourrait même atteindre 80% pour pouvoir faire comme certaines autres entreprises.

Quels sont les impacts du PDV et de sa délocalisation ?

- Impact sur nos emplois en France : suppression des postes en front client sur des métiers complexes, à forte valeur stratégique. C'est incompréhensible !

Plus d'infos dans documents

Documents

[PDV : Tout ça pour ça](#)