



## Les News du CSE - janvier 2025

### **Déménagement vers Balma Tolosa**

*Beaucoup de négatif et peu de positif*

Le CSE a été consulté vendredi 24 janvier sur le déménagement vers Balma Tolosa, la CFDT a voté contre ce projet car une majorité de salariés auront un impact négatif sur leur qualité de vie professionnelle et personnelle.

Des normes bafouées, des salariés entassés

Nous avons demandé l'accès au plan, à l'échelle, des 4eme et 5eme etages afin d'étudier dans le détail les agencements des bureaux et d'en vérifier la conformité promise par la direction à la norme NFX 35-102. Cela nous a été donné que quelques jours avant le rendu d'avis. Nous avons dû faire en urgence le travail et le compte n'y est pas. Sur les espaces prévus pour SCE, 30% des postes de travail ne respectaient pas la norme que la direction s'était pourtant engagé de tenir.

(toutes les infos dans documents)

### Déménagement vers Balma Tolosa

Annuaire de l'entreprise et plan de position

Le CSE a été consulté vendredi 24 janvier sur le déménagement vers Balma Tolosa, la CFDT a voté contre ce projet car une majorité de salariés auront un impact négatif sur leur qualité de vie professionnelle et personnelle.

#### Des horaires basés, des salariés entaillés

Nous avons demandé l'arrêt au plan, à l'été, des départs et l'arrêt stagiaire afin d'étudier dans le détail les agencements des bureaux et d'en valider la conformité promise par la direction à la norme NF X 35-131. Cela nous a été dément que quelques jours avant le rendu d'avis. Nous avons dû faire en urgence le travail en le compte n'y est pas. Sur les espaces prévus pour SCE, 30% des postes de travail ne respectaient pas le nombre que la direction s'était pourtant engagé de tenir.



"D'accord, c'est réversible", mais là, les salariés n'ont même pas d'option acceptable : en leur

lever un choix impossible !

- Soit accepter une densification excessive des espaces pour maintenir le taux de partage prévu par le projet,
- Soit voir augmenter le nombre de salariés par poste de travail pour respecter les normes de confort et de sécurité.

Un dialogue réel est manqué.

Nous avons demandé une vue de l'organisation du télétravail car la direction souhaite occuper la totalité de la plage lundi-vendredi, afin de faire rentrer au chevron pied les salariés sur site. Cette demande nous a été refusée. Nous avons demandé l'attente les conclusions de l'expertise demandée par le CSE de la DO-SSD pour rendre un avis. Cela nous a été refusé.

#### Quelques avantages obtenus par la CFDT

Pourant des améliorations seraient possibles. C'est ainsi que grâce à l'engagement fort de la CFDT, l'augmentation du temps de trajet sera basée sur le décalage des salariés et l'accompagnement des salariés souhaitant déménager sera conforme à nos demandes. Le déménagement sera pris en charge et une prime de 3 000 euros sera versée.

La CFDT réclame l'arrêt immédiat du projet vers Balma Tolosa, surtout avec l'ouverture prochaine de site « René Bagnac ».

Suite aux débats effectués à SCE, la direction continue de travailler en préjudice des conditions de travail et d'aggraver les temps de trajet domicile-travail. La CFDT de SCE dit non à ces sacrifices ! La santé de nos collègues n'est pas négociable !

Un avis à donner sur cet article ? [Contactez-nous.](#)

Le CSE, le syndicat des cadres et le syndicat en France

#PartoutOùTéus

Envie de faire bouger les choses ?

C'est le moment de rejoindre la CFDT !  
Inscritez-vous, nous sommes plus forts.  
[Contactez-nous.](#)

Les élus CFDT sont mobilisés pour vous défendre vos droits.

Plus besoin de parler, une réponse vous attend sur [CFDT.com/france](#).

Les membres du CSE, du CSE, du CSE et du CSE ont le droit de s'exprimer sur le CSE. Ils ont le droit de s'exprimer sur le CSE.

Publication Communication Comité Culturel CSE de SCE, Balma Tolosa, 1983 Paris.

## Documents

### [Déménagement vers Balma Tolosa](#)