

L'égalité professionnelle



Tous les salariés, indépendamment de leur sexe, devraient avoir les mêmes chances et participer sur un pied d'égalité dans la vie professionnelle.

Personne ne devrait voir le développement de sa carrière ou son niveau de salaire limité parce qu'elle a ou est sur le point d'avoir des enfants.

Grossesse, accouchement et parentalité doivent être perçus comme fondamentalement positifs et source de développement précieux, non seulement pour la mère et le père concernés, mais pour la société dans son ensemble.

Documents

[Égalité, liberté et paternité](#)

[L'égalité professionnelle, une priorité CFDT](#)

Liens utiles

[Toutes les publications CFDT Cadres](#)