

## Le salaire des cadres

Focalisées sur le contrôle de la masse salariale, les entreprises et les administrations ne s'engagent plus sur l'avenir. Les salaires ne sont plus fixés en fonction de la contribution des cadres et de leurs équipes mais de la rentabilité attendue, toujours plus élevée, et du pilotage financier, toujours plus strict.



Il y a peu d'augmentations collectives. Les variables et primes sont aléatoires. L'entretien annuel est souvent décevant : difficile d'y parler moyens pour atteindre les objectifs fixés, difficile d'y parler rémunération comme juste reconnaissance des efforts accomplis.

Dans le même temps, les entreprises veulent conserver les meilleurs et ne pas désespérer les équipes. Elles élargissent la palette des formes de rétribution... Des mesures séduisantes pour les salariés, mais qui ne constituent pas pour autant une véritable politique salariale.

**Pour la CFDT Cadres, tous les périphériques au salaire doivent être négociés pour éviter les évolutions "à la tête du client".**

Documents

[Résultats de l'enquête Orion 2012](#)

[Les salaires des cadres](#)

Liens utiles

[Toutes les publications CFDT Cadres](#)