

L'entreprise aujourd'hui

La CFDT conteste un pilotage par les seuls critères financiers définis en dehors de l'activité réelle et sans la moindre concertation avec ceux qui font le travail réel. Toutes les études le montrent : les outils de gestion doivent prendre en compte la performance sociale. Il est nécessaire d'évaluer régulièrement les outils de reporting.



Les salariés doivent être impliqués dans les mesures. Le management des personnes suppose de prendre le temps d'analyser les résultats pour voir, le cas échéant, ce qui pénalise la performance. **Le contrôle n'est pas une fin en soi.** Il doit s'accompagner d'une réflexion sur les moyens de la performance.

Documents

[Halte au reporting permanent](#)

[Une organisation qui empêche le travail](#)

[Vers un autre partage des profits](#)

[Management, une fonction essentielle](#)

Liens utiles

[Toutes les publications CFDT Cadres](#)